

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

GRI 2-23/SASB EM-MM-210a.3

Как развивалась повестка соблюдения прав человека в Компании за последние 20 лет?

Компания:

- не допускает любые формы дискриминации;
- не использует принудительный и детский труд;
- предоставляет каждому сотруднику равные возможности для реализации своих трудовых прав;
- не осуществляет деятельность в районах, затронутых конфликтами, и районах повышенного риска и не закупает минеральное сырье из таких районов.

Утвержденные Советом директоров Стратегия социально-устойчивого развития и Стратегия в области экологии и изменения климата неразрывно связаны с соблюдением прав человека. Стратегические направления и соответствующие инициативы направлены на обеспечение комфортных условий работы, укрепление здоровья, предоставление возможностей для профессионального роста с учетом требований экономики будущего, улучшение качества жизни сотрудников Компании, местных жителей и коренных народов, формирование благоприятной окружающей среды.

Выполнение стратегий тесно связано с достижением ЦУР ООН и с целями национальных проектов Российской Федерации.

В 2023 году «Норникель» получил рейтинг от World Benchmark Alliance, свидетельствующий о соответствии деятельности Компании положениям Стандарта корпоративной ответственности в области прав человека (CHRB). «Норникель» вошел в топ-30 крупнейших добывающих компаний мира и стал единственной российской компанией, которая значительно улучшила свой рейтинг в добывающем секторе. Компания заняла 28-е место из 55 компаний добывающей отрасли.



Приверженность «Норникеля» защите прав человека

Компания уважает права всех людей, работающих в Компании, проживающих в регионах присутствия и взаимодействующих с ней по различным аспектам деятельности. Деятельность «Норникеля» в области защиты прав человека регламентирована внутрикорпоративными документами, к которым относятся¹:

Документ распространяется

- на защиту прав сотрудников Компании
- ▲ местные сообщества
- сотрудников поставщиков и подрядчиков
- коренные народы

<p>Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель»</p> <p>○</p>	<p>Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель»</p> <p>○ ■</p>	<p>Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по работе с местными сообществами</p> <p>▲</p>
<p>Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов</p> <p>●</p>	<p>Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека</p> <p>○ ■ ▲ ●</p>	<p>Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области обработки персональных данных</p> <p>○</p>
<p>Экологическая политика ПАО «ГМК «Норильский никель»</p> <p>○ ■ ▲ ●</p>	<p>Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по ответственному выбору поставщиков</p> <p>■</p>	<p>Кадровая программа равных возможностей</p> <p>○</p>
<p>Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области свободы объединений</p> <p>○</p>	<p>Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по оценке воздействия на окружающую среду</p> <p>○ ■ ▲ ●</p>	<p>Кодекс корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»</p> <p>■</p>
<p>Политика по условиям труда</p> <p>○ ■</p>	<p>Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства</p> <p>▲</p>	<p>Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по взаимодействию с заинтересованными сторонами</p> <p>○ ■ ▲ ●</p>

¹ Внутрикорпоративные документы ПАО «ГМК «Норильский никель» размещены на официальном [сайте Компании](#).

В 2023 году в Компании был утвержден обновленный Порядок функционирования Службы корпоративного доверия, проведена актуализация Политики по взаимодействию с заинтересованными сторонами и Политики по взаимодействию с коренными народами, разработано Положение о реализации принципов по предотвращению,

снижению и смягчению потенциального воздействия на коренные малочисленные народы.

Соблюдение прав человека в Компании соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте

прав человека ООН и общепризнанным стандартам, принципам и рекомендациям, отраслевым инициативам, а также нормам международного права.

Топ-менеджмент несет ответственность за соблюдение прав человека в Компании. В целях реализации принципа вовлеченности в вопросы управления устойчивым развитием, в частности в области прав человека, в командные годовые ключевые показатели эффективности высшего руководства включены показатели по охране труда и промышленной безопасности, измеряемые как уровень

FIFR с удельным весом 30%. Наиболее значимые вопросы, связанные, например, с вознаграждением, мотивацией, охраной труда и производственным травматизмом, рассматриваются на заседаниях Совета директоров и соответствующих комитетов¹. В Компании реализуются кросс-функциональные инициативы, направленные на защиту прав человека — например, для достижения

стратегической цели «0 смертельных случаев на производстве» разработаны мероприятия, направленные на повышение культуры безопасности

➔ Более подробная информация приведена в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность».

Отраслевые инициативы

- Инициатива по обеспечению ответственной деятельности в горнодобывающей промышленности (IRMA).
- Принципы Международного совета по горному делу и металлам (ICMM)

Законодательство Российской Федерации

- Конституция Российской Федерации.
- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Федеральный закон от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Федеральный закон от 30 апреля 1999 года № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации» и прочие федеральные законы

Внешние нормативные документы и стандарты, применяемые «Норникелем» в области соблюдения прав человека

Общепринятые международные и российские декларации, руководства и инициативы

- Глобальный договор ООН.
- Всеобщая декларация прав человека ООН.
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.
- Конвенции Международной организации труда.
- Руководство ОЭСР для многонациональных предприятий.
- Социальная хартия российского бизнеса

Практические рекомендации

- Руководство по внедрению прав человека в практику управления бизнеса (ГД ООН).
- Глобальная инициатива, единые стандарты и рекомендации отчетности (GRI).
- Добровольные принципы по безопасности и правам человека (VPSHR).
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (UNGPs).
- Стандарт деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости Международной финансовой корпорации (IFC)

Обеспечение прав человека в деятельности «Норникеля»: подходы и ключевые результаты

В 2023 году реализован обширный перечень мероприятий и проектов, направленных в том числе на защиту прав

- сотрудников Компании
- сотрудников поставщиков и подрядчиков
- ▲ местных сообществ
- и коренных народов

Право на жизнь, свободу, неприкосновенность личности и частной жизни, свободу передвижения

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

- ■ 0 случаев принудительного и детского труда по итогам 2023 года;
- Отсутствие ограничений на перемещение сотрудников, оказание помощи по релокации в трудных ситуациях, обеспечение транспортными льготами сотрудников за полярным кругом;
- ■ обеспечение защиты персональных данных сотрудников и неприкосновенности личности.
- ➔ Более подробная информация: разделы «Развитие человеческого капитала», «Охрана труда и промышленная безопасность», «Обеспечение корпоративной защиты»

Права в области защиты семьи, материнства и детства

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

- ■ соблюдение прав женщин-матерей и беременных женщин;
- обеспечение условий для возврата сотрудника после отпуска по беременности и родам (или) по уходу за ребенком (в 2023 году 623 сотрудника вышли из отпуска);
- социальные (жилищные, оздоровительные, культурные) программы ориентированы на поддержку семьи и семейного досуга.
- ➔ Более подробная информация: раздел «Развитие человеческого капитала»

Право на безопасность и охрану труда

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

- ■ сохранение приверженности принципу нулевой толерантности к случаям смертельного травматизма, развитие проактивного, риск-ориентированного подхода, направленного на профилактику неблагоприятных событий (внедрение единых, кардинальных правил безопасности, системы мотивации за выявление рисков и т. д.);
- ■ в 2023 году расходы на охрану труда составили 17,5 млрд руб., в расчете на одного сотрудника — 218 тыс. руб.
- ➔ Более подробная информация: раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»

¹ Структура управления, ответственности и контроля за соблюдением прав человека в Компании представлена в Отчете по правам человека за 2023 год.

Право на разумное ограничение рабочего дня, оплачиваемый отпуск

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

Компания соблюдает правила трудового распорядка, которые утверждаются с учетом мнения профсоюзной организации, и устанавливает режим рабочего времени;

сотрудникам предоставляются ежегодные основные и дополнительные отпуска с сохранением места работы и среднего заработка.

➔ Более подробная информация: раздел «Развитие человеческого капитала»

Право на защиту от дискриминации

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

недопущение дискриминации по любым основаниям в деятельности Компании;

отсутствие нарушений, связанных с дискриминацией по расовым, половым, религиозным, политическим, социальным или иным признакам, по итогам 2023 года;

развитие социальных программ поддержки многообразия и инклюзии («Молодежная экосистема «Норникеля», наставничество и иные).

➔ Более подробная информация: раздел «Развитие человеческого капитала»

Требования к контрагентам по соблюдению прав человека в рамках обеспечения ответственной цепочки поставок

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

Система управления комплексной проверкой цепочки поставок ориентирована в том числе на выявление и нивелирование рисков, в том числе нарушений прав и свобод человека;

сохранение приверженности принципу нулевой толерантности к случаям нарушения прав человека в цепочке поставок.

➔ Более подробная информация: подраздел «Ответственная цепочка поставок»

Право на свободу ассоциации и ведения коллективных переговоров

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

94,02% сотрудников охвачены коллективными договорами. Всего в компаниях Группы заключено 22 коллективных договора;

в профсоюзах на конец 2023 года состоят 7,3% от общей численности сотрудников Компании, 76,5% сотрудников представлены в социально-трудовых советах.

➔ Более подробная информация: раздел «Развитие человеческого капитала»

Права местных сообществ и коренных народов

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

Компания реализует широкий спектр программ в области повышения качества жизни местных сообществ (например, «Мир новых возможностей» (15 тыс. участников), «Комбинат добра» (около 4 тыс. волонтеров, 410 мероприятий);

Компания уважает права коренных народов и стремится к улучшению качества их жизни. В рамках взаимодействия с коренными народами реализуются ряд соглашений, в 2023 году Компания направила 976 млн руб. на реализацию проектов поддержки коренных народов;

целевая поддержка учебных заведений в регионах деятельности;

Компания не реализует и не планирует реализацию бизнес-проектов, связанных с отчуждением земель и вынужденным переселением.

➔ Более подробная информация: раздел «Развитие регионов присутствия»

Право на труд, справедливое и достойное вознаграждение, благоприятные условия труда, социальное обеспечение

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

средняя заработная плата сотрудников «Норникеля» существенно превышает средний показатель по России и составляет 184,1 тыс. руб. в месяц (2023 год);

предоставление широкого перечня льгот и программ социальной поддержки (в целом по Группе в 2023 году компенсационный пакет составил 196,8 тыс. руб. в месяц, 6% из которых приходится на социальный пакет);

старт новой корпоративной программы «Цифровой инвестор», направленной на получение дополнительного дохода (более 51,3 тыс. участников);

реализация обновленной Программы повышения комфорта сотрудников «Сделано с заботой» (в 2023 году на 138 объектах завершены ремонты, 4,5 млрд руб. направлено на улучшение социально-бытовых условий);

Компания реализует мероприятия по трудоустройству для социально незащищенных групп населения и лиц с ограниченными возможностями;

обеспечение равного доступа сотрудников к образованию (широкий перечень программ для всех категорий персонала);

в 2023 году среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности составил 88 ч, затраты на обучение одного сотрудника — 16 820 руб.;

в 2023 году Компания продолжила реализацию жилищных программ «Наш дом/Мой дом» и «Твой дом» (с начала действия программ сотрудникам передано 6 118 квартир).

➔ Более подробная информация: раздел «Развитие человеческого капитала»

Право на благоприятную окружающую среду

Подходы «Норникеля» и ключевые результаты 2023 года:

Компания стремится последовательно снижать воздействие на окружающую среду и реализует комплексную экологическую политику, в 2023 году была актуализирована Стратегия в области экологии и изменения климата, разработаны «Основные направления углеродной нейтральности»;

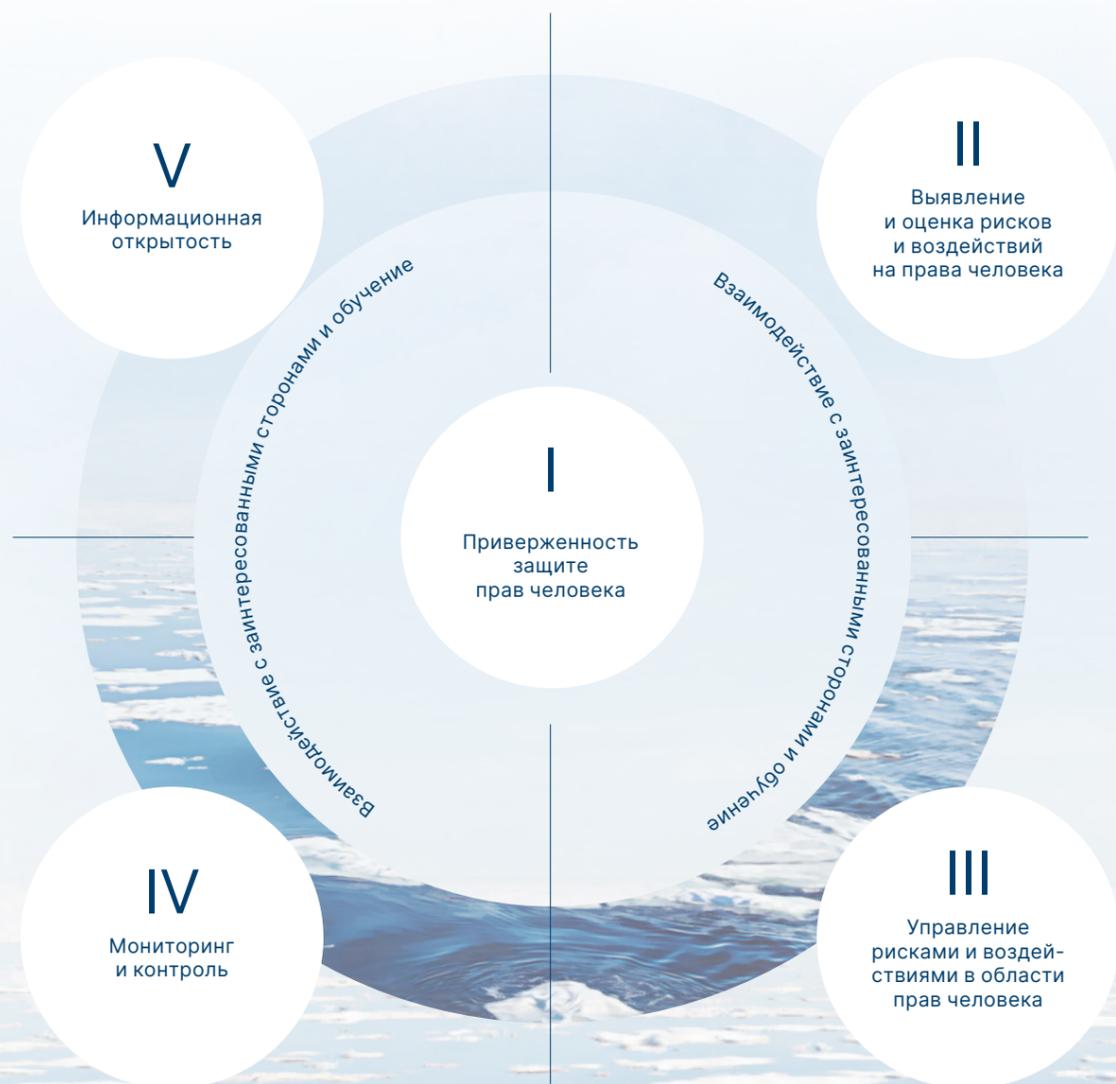
в рамках реализации Серной программы объем выбросов SO₂ сократился на 90% с 2015 года в Кольском дивизионе, в 2023 году дан старт первой очереди программы на Надеждинском металлургическом заводе;

в 2023 году продолжена работа по внедрению системы мониторинга и прогнозирования качества воздуха в Норильске и Мончегорске.

➔ Более подробная информация: раздел «Охрана окружающей среды»

Должная осмотрительность в области прав человека

С 2022 года в «Норникеле» реализуется комплексная работа по созданию и внедрению Системы должной осмотрительности в области прав человека на всех предприятиях Компании в соответствии с международными стандартами.



В 2023 году Компания расширила работу по формированию и развитию процедуры должной осмотрительности: были проведены углубленная идентификация и оценка рисков нарушения прав человека на уровне сотрудников в разрезе производственных подразделений.

По результатам оценки был определен периметр приоритетных прав человека: право на охрану здоровья, право на безопасный труд, право не подвергаться принудительному труду, право на справедливое и достойное вознаграждение. Выявленные социальные риски, потенциально связанные с нарушением прав человека, существенным образом влияют на корпоративные риски Компании.

➔ Более подробная информация представлена в разделе [«Внутренний контроль и система управления рисками»](#).

В рамках ежегодного исследования «Услышать каждого. Что думаешь ты?» «Норникель» проводит мониторинг социальной удовлетворенности в разрезе всех предприятий Компании. В периметр приоритетных вопросов входят карьерные возможности, соблюдение прав на охрану здоровья, благоприятные условия труда и достойное вознаграждение.

Результаты исследования выносятся на обсуждение в фокус-группах на производственных площадках Компании, по итогам которого разрабатывается план мероприятий и коммуникационная кампания по взаимодействию с сотрудниками Компании.

➔ Подробнее — в [Отчете по правам человека за 2023 год](#).

Для проведения процедуры оценки рисков нарушений прав человека используются результаты анкетирования, которые являются важным инструментом мониторинга и контроля проводимой «Норникелем» социальной политики и предупреждения рисков социальной напряженности.

Для выявления и нивелирования рисков в цепочке поставок функционирует Система управления комплексной проверкой цепочки поставок минерального сырья Группы.

В Компании действует Служба корпоративного доверия, которая доступна как сотрудникам «Норникеля», так и внешним заинтересованным сторонам: представителям местных сообществ, коренных народов и сотрудникам контрагентов.

➔ Более подробная информация приведена в разделе [«Прием и рассмотрение жалоб и обращений»](#).

Обучение

Тема соблюдения прав человека интегрирована в обучающие мероприятия по критическим компетенциям (цифровые навыки, ПБиОТ, устойчивое развитие), в которых в 2023 году приняли участие более 51 тыс. сотрудников.

Все сотрудники Компании, в том числе ответственные за обеспечение безопасности, ознакомлены с Политикой ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека, и на них распространяются соответствующие обязательства Политики. Отдельное профильное обучение проводится для сотрудников Блока безопасности и сторонних охранных организаций,

предоставляющих Компании соответствующие услуги. Они проходят обязательное обучение по разработанным уполномоченными федеральными органами исполнительной власти программам профессионального обучения для работы в качестве частных охранников и сдают квалификационный экзамен. Программы содержат вопросы правомерности применения физической силы, оружия, оказания медицинской помощи, психологической подготовки, защиты жизни и здоровья граждан и другие аспекты. В дальнейшем на ежегодной основе сотрудники охранных организаций проходят периодические проверки. Сотрудники подразделений безопасности «Норникеля» организуют тренировки и учения охранников. В 2023 году с сотрудниками службы безопасности проведено 710 тренировок.

➔ Более подробная информация приведена в [Отчете по правам человека за 2023 год](#).

>51 тыс. сотрудников

приняли участие в обучающих мероприятиях по критическим компетенциям в 2023 году

710 тренировок

проведено с сотрудниками службы безопасности в 2023 году