

КОНТРОЛЬ И ПРОФИЛАКТИКА ВЫПОЛНЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ В ОБЛАСТИ ПБиОТ

«Норникель» на регулярной основе реализует контрольно-профилактические мероприятия по предупреждению и предотвращению случаев производственного травматизма.



Основные показатели профилактической деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда

| Показатели | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|
| Проведено проверок | | | | | |
| Комиссиями по промышленной безопасности и охране труда (тыс. шт.) | >29,8 | >48,5 | >50,3 | >47,7 | >49,7 |
| Целевых проверок руководителями, главными специалистами, а также комиссиями предприятий и их подразделений (тыс. шт.) | 9,6 | 10,6 | 11,1 | 11,4 | 15,2 |
| Оперативных проверок (тыс. шт.) | 15,5 | 27,0 | 23,0 | 21,9 | 30,4 |
| Комплексных проверок состояния и систем управления ПБиОТ (шт.) | 126 | 164 | 182 | 174 | 183 |
| Изъято талонов у нарушителей требований охраны труда (тыс. шт.) | 1,8 | 1,1 | 1,1 | 0,6 | 0,6 |
| Привлечено сотрудников к дисциплинарной ответственности за нарушение требований охраны труда (тыс. человек) | 6,3 | 5 | 3,3 | 2,1 | 1,9 |
| Снижены показатели премирования сотрудникам (тыс. человек) | >11,9 | >10,0 | >8,0 | >6,5 | >6,0 |
| НА ОБЩУЮ СУММУ (МЛН РУБ.) | >69,0 | >59,0 | >66,0 | >61,5 | >88,6 |
| Поощрено сотрудников за активную работу в области охраны труда и по итогам смотров по снижению уровня производственного травматизма (тыс. человек) | >6,5 | >5,0 | >5,0 | >4,0 | >1,8 ¹ |
| НА ОБЩУЮ СУММУ (МЛН РУБ.) | >57 | >59 | >69 | >58 | >19,7 |

В Компании действуют единые для всех Кардинальные правила безопасности, невыполнение которых ведет к расторжению трудового договора с работником, допустившим нарушение. Всего в 2023 году за нарушение данных правил были уволены 50 сотрудников.

¹ Снижение количества сотрудников, которые были поощрены за активную работу в области охраны труда и по итогам смотров по снижению уровня производственного травматизма, обусловлено изменением критериев премирования.

Соревнования в области охраны труда

В «Норникеле» действует внутрикорпоративный стандарт организации командных и личных соревнований в области ПБиОТ, участниками которых могут стать представители всех предприятий Группы.

Командные соревнования проводятся среди производственных предприятий, входящих в Группу компаний «Норильский никель», по семи группам производственных предприятий.

При индивидуальной оценке работы кандидатов рассматриваются внедрение инициатив, рационализаторская работа, безаварийность и отсутствие

травматизма, участие в производственных процессах и привлечении персонала к работе по ПБиОТ, умение доводить информацию.

По итогам личных соревнований в 2023 году были определены и награждены победители, с присвоением почетных званий.

12 победителей соревнований в области охраны труда в 2023 году

1 человек

Лучший руководитель подразделения в области промышленной безопасности и охраны труда

5 человек

Лучший линейный руководитель в области промышленной безопасности и охраны труда

1 человек

Лучший специалист в области промышленной безопасности и охраны труда

5 человек

Лучший рабочий по соблюдению требований в области промышленной безопасности и охраны труда

Построение коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности

В «Норникеле» на постоянной основе действует коммуникационная программа «Безопасный труд».

Ключевые направления программы «Безопасный труд»



В 2023 году Компания осуществляла разработку новой коммуникационной программы для развития культуры безопасности труда «Дело жизни, атмосфера безопасности» — единой системы внутренних коммуникаций для информирования сотрудников. В специальных цифровых приложениях, группах и чатах планируется регулярно размещать тематические

посты, связанные с безопасностью труда, включая памятки, описание различных ситуаций на рабочем месте, статистические данные, схемы процессов, тренинги и тесты для проверки пройденного материала.

Формирование обширного информационного поля по теме безопасности на производстве направлено

на изменение отношения сотрудников и повышение их личной заинтересованности в безопасности своей работы, что, в свою очередь, способствует сведению травматизма, профзаболеваний и количества несчастных случаев на производстве к минимальным значениям.