

# КОНТРОЛЬ И ПРОФИЛАКТИКА ВЫПОЛНЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ В ОБЛАСТИ ПБиОТ

«Норникель» на регулярной основе реализует контрольно-профилактические мероприятия по предупреждению и предотвращению случаев производственного травматизма.



## Основные показатели профилактической деятельности в области промышленной безопасности и охраны труда

Показатели	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Проведено проверок</b>					
Комиссиями по промышленной безопасности и охране труда (тыс. шт.)	>29,8	>48,5	>50,3	>47,7	>49,7
Целевых проверок руководителями, главными специалистами, а также комиссиями предприятий и их подразделений (тыс. шт.)	9,6	10,6	11,1	11,4	15,2
Оперативных проверок (тыс. шт.)	15,5	27,0	23,0	21,9	30,4
Комплексных проверок состояния и систем управления ПБиОТ (шт.)	126	164	182	174	183
Изъято талонов у нарушителей требований охраны труда (тыс. шт.)	1,8	1,1	1,1	0,6	0,6
Привлечено сотрудников к дисциплинарной ответственности за нарушение требований охраны труда (тыс. человек)	6,3	5	3,3	2,1	1,9
Снижены показатели премирования сотрудникам (тыс. человек)	>11,9	>10,0	>8,0	>6,5	>6,0
<b>НА ОБЩУЮ СУММУ (МЛН РУБ.)</b>	<b>&gt;69,0</b>	<b>&gt;59,0</b>	<b>&gt;66,0</b>	<b>&gt;61,5</b>	<b>&gt;88,6</b>
Поощрено сотрудников за активную работу в области охраны труда и по итогам смотров по снижению уровня производственного травматизма (тыс. человек)	>6,5	>5,0	>5,0	>4,0	>1,8 <sup>1</sup>
<b>НА ОБЩУЮ СУММУ (МЛН РУБ.)</b>	<b>&gt;57</b>	<b>&gt;59</b>	<b>&gt;69</b>	<b>&gt;58</b>	<b>&gt;19,7</b>

В Компании действуют единые для всех Кардинальные правила безопасности, невыполнение которых ведет к расторжению трудового договора с работником, допустившим нарушение. Всего в 2023 году за нарушение данных правил были уволены 50 сотрудников.

<sup>1</sup> Снижение количества сотрудников, которые были поощрены за активную работу в области охраны труда и по итогам смотров по снижению уровня производственного травматизма, обусловлено изменением критериев премирования.

## Соревнования в области охраны труда

В «Норникеле» действует внутрикорпоративный стандарт организации командных и личных соревнований в области ПБиОТ, участниками которых могут стать представители всех предприятий Группы.

Командные соревнования проводятся среди производственных предприятий, входящих в Группу компаний «Норильский никель», по семи группам производственных предприятий.

При индивидуальной оценке работы кандидатов рассматриваются внедрение инициатив, рационализаторская работа, безаварийность и отсутствие

травматизма, участие в производственных процессах и привлечении персонала к работе по ПБиОТ, умение доводить информацию.

**По итогам личных соревнований в 2023 году были определены и награждены победители, с присвоением почетных званий.**

**12 победителей** соревнований в области охраны труда в 2023 году

**1 человек**

**Лучший руководитель подразделения в области промышленной безопасности и охраны труда**

**5 человек**

**Лучший линейный руководитель в области промышленной безопасности и охраны труда**

**1 человек**

**Лучший специалист в области промышленной безопасности и охраны труда**

**5 человек**

**Лучший рабочий по соблюдению требований в области промышленной безопасности и охраны труда**

## Построение коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности

В «Норникеле» на постоянной основе действует коммуникационная программа «Безопасный труд».

**Ключевые направления программы «Безопасный труд»**



В 2023 году Компания осуществляла разработку новой коммуникационной программы для развития культуры безопасности труда «Дело жизни, атмосфера безопасности» — единой системы внутренних коммуникаций для информирования сотрудников. В специальных цифровых приложениях, группах и чатах планируется регулярно размещать тематические

посты, связанные с безопасностью труда, включая памятки, описание различных ситуаций на рабочем месте, статистические данные, схемы процессов, тренинги и тесты для проверки пройденного материала.

Формирование обширного информационного поля по теме безопасности на производстве направлено

на изменение отношения сотрудников и повышение их личной заинтересованности в безопасности своей работы, что, в свою очередь, способствует сведению травматизма, профзаболеваний и количества несчастных случаев на производстве к минимальным значениям.