

# ПРОЕКТ «КОРПОРАТИВНАЯ МЕДИЦИНА»

GRI 403-6

Общее самочувствие, состояние здоровья, психологическая устойчивость напрямую влияют на безопасность на рабочих местах, производительность труда и благополучие сотрудников. Развитие сети корпоративных медицинских объектов является одной из целей Стратегии социально-устойчивого развития Компании до 2030 года, которая направлена на обеспечение сотрудников, членов их семей и местного населения качественными медицинскими услугами, повышение уровня их доступности и информатизации, создание эффективной системы корпоративного здравоохранения.

Проект по развитию корпоративной медицины реализуется «Норникелем» с 2019 года и подразумевает строительство и модернизацию объектов медицинской инфраструктуры (медицинские центры, здравпункты,

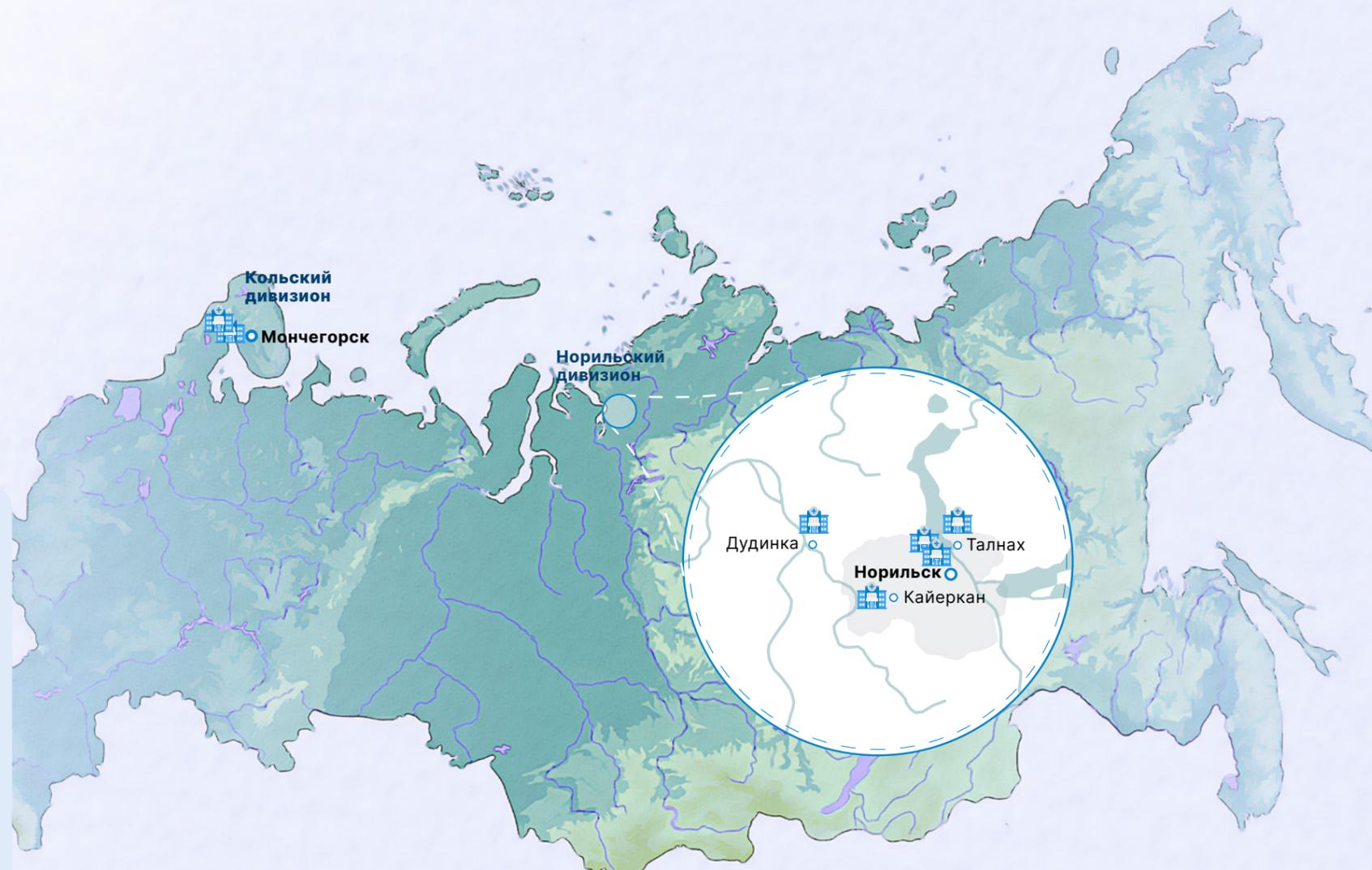
кабинеты медицинских осмотров), привлечение высококвалифицированного медицинского персонала, внедрение современных информационных технологий и содействие здравоохранению в регионах присутствия Компании.

План

**> 10** млрд руб.  
суммарные плановые инвестиции

**7**  
медицинских учреждений

**> 70**  
объектов модернизации здравпунктов и кабинетов медицинских осмотров



По состоянию на конец 2023 года в эксплуатацию введены три медицинских центра, более 30 здравпунктов, кабинетов и цеховых медицинских отделений для оказания медпомощи сотрудникам прямо на производстве и профилактики заболеваний.

За весь период работы на медицинских объектах в Норильском промышленном районе и Кольской ГМК проведено:

**2,3** млн  
предрейсовых/предсменных осмотров

**21,3** тыс.  
посещений фельдшеров

**34,4** тыс.  
процедур

**8,9** тыс.  
посещения врачей-терапевтов

## Медицинские центры

### Норильский дивизион

#### Центральное амбулаторно-поликлиническое отделение (ЦАПО) в Норильске

Первый корпоративный медицинский центр открыт в Норильске в конце 2021 года.

Основной формой приема пациентов является использование программы добровольного медицинского страхования (ДМС).

#### Статистика деятельности ЦАПО на конец 2023 года

-  **249 видов** медицинских услуг
-  **13 направлений** оказания первичной медико-санитарной помощи
-  **183,5 тыс.** оказанных медицинских услуг за все время работы
-  **7–30 дней** — глубина записи ко многим специалистам, что подтверждает востребованность медицинской помощи в регионе

#### Медицинский центр «Дудинка»

Медицинский центр «Дудинка» (МЦД) начал работу в августе 2023 года. На постоянной основе в центре работают врач-терапевт, врач-физиотерапевт, медицинская сестра по массажу, средний медицинский персонал. Для приема других узких врачей-специалистов организован еженедельный график выезда в МЦД из ЦАПО.

#### Статистика деятельности МЦД на конец 2023 года

-  **174 вида** медицинских услуг
-  **9 направлений** оказания первичной медико-санитарной помощи
-  **3 103** оказанных медицинских услуг в 2023 году

Работа по подготовке медицинских центров в Талнахском, Кайерканском, Центральном районах Норильска начата в 2023 году. Ввод в эксплуатацию планируется:

- Медицинский центр в районе Талнах г. Норильска – в апреле 2025 года;
- Медицинский центр в районе Кайеркан г. Норильска – в июне 2025 года;
- Медицинский центр в Центральном районе г. Норильска – в июне 2030 года.

### Кольский дивизион

#### Центр магнитно-резонансной томографии

В июле 2023 года на территории санатория-профилактория «Кольский» в Мончегорске был введен в эксплуатацию Центр магнитно-резонансной томографии (ЦМРТ), где установлен и работает первый аппарат МРТ в городе. Обслуживание осуществляется по полисам ДМС и обязательного медицинского страхования (ОМС).

#### Статистика деятельности ЦМРТ на конец 2023 года

-  **86 видов** медицинских услуг
-  **5 направлений** оказания первичной медико-санитарной помощи
-  **317 МРТ-исследований** (217 — по ДМС, 100 — по ОМС)

#### Профилактический центр КЦЗ

Наряду с ЦМРТ на территории санатория-профилактория «Кольский» в 2026 году планируется ввод в эксплуатацию Профилактического центра.

С учетом статистических данных по заболеваниям и соответствующих тенденций с 2023 года в медицинских центрах реализуются специализированные программы, среди которых «Здоровая женщина Севера» (Мончегорск), «Здоровое сердце» и «Школа диабета» (Норильск, Дудинка). В целях сбережения здоровья сотрудников также проводятся обучающие мероприятия: лекции, экскурсии и информационные кампании (публикации и видеосюжеты).

➔ Более подробная информация представлена в [Отчете по правам человека за 2023 год](#).

## Здравпункты и кабинеты осмотра

В Компании функционирует цеховая медицинская служба, которая решает экстренные проблемы сотрудников, осуществляет предупредительные профилактические меры и контроль за состоянием здоровья, а также проводит работу по выявлению и оценке риска от воздействия опасных для здоровья факторов, возникающих на рабочем месте, наблюдение за состоянием здоровья сотрудников в связи с трудовым процессом, анализ факторов профессиональной заболеваемости и их снижения. Цеховая служба призвана приблизить качественную медицинскую помощь к сотрудникам непосредственно на производстве.



## Цифровая медицина

Компания запустила программу «Цифровая медицина», в ходе которой внедряются инновационные ИТ-решения в области медицинских технологий, в том числе работает мобильное приложение для сотрудников, которое позволяет оперативно просмотреть медицинскую карту, записаться на прием к врачу и получить всю необходимую информацию о работе клиник. Программа работает в санатории «Заполярье» с 2021 года и в Норильске с 2022 года, к ней также подключаются г. Дудинка и Кольский полуостров. В стадии реализации находятся инициативы по переводу наиболее важной медицинской документации в электронный вид, создание комплексов самодиагностики

на рабочем месте для офисных сотрудников и системы анализа рисков развития заболеваний.

Помимо этого, в Компании активно внедряются программы по продвижению здорового образа жизни, в том числе разрабатываются решения, которые могут помочь сотрудникам из всех регионов получать экспертную и актуальную информацию о том, как организовать заботу о состоянии своего здоровья.

В 2023 году была организована работа по проведению комплексных исследований систем здравоохранения и отдельных ее направлений в городах, где проживают сотрудники и члены их семей.

**1 158** млн руб.  
операционные затраты на корпоративную медицину в 2023 году

**526** млн руб.  
капитальные затраты на корпоративную медицину в 2023 году