

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-22

Уважаемые коллеги!

Представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии «Норникеля» за 2023 год.

В ноябре 2023 года Совет директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» одобрил Стратегию социально-устойчивого развития Компании до 2030 года. Стратегия охватывает четыре направления: безопасность и охрана труда, управление талантами и корпоративная культура, развитие технологий и продуктов, способствующих технологическому и социальному прогрессу, а также участие в жизни местного населения и общества. Таким образом, мы подтверждаем наши приоритеты в области устойчивого развития.

Среди этих приоритетов безопасность и здоровье сотрудников стоят на первом месте. При этом речь идет не только о безопасном производстве — для нас важно обеспечить комфортные условия работы, возможности для профессионального роста и развития с учетом требований экономики будущего.

Полное исключение смертельных несчастных случаев на производстве остается нашей основной задачей. В прошлом году удалось сохранить показатель травматизма на уровне 2022 года. Развитие культуры безопасности — ключевое направление работы команды профессионалов, нацеленных на кардинальное улучшение системы управления охраной труда. В Компании обновлены программы, направленные на профилактику и предотвращение несчастных случаев на производстве.



В 2023 году мы продолжили реализацию масштабной программы повышения уровня комфорта сотрудников «Сделано с заботой», в рамках которой на реновацию общественных и бытовых помещений производственных предприятий было потрачено более 4,5 млрд руб.

В 2023 году заработная плата сотрудников была индексирована на 6,1%. За период 2018-2023 годов общий рост зарплаты составил 62%, что значительно выше уровня инфляции за этот период.

В минувшем году была запущена новая не только для «Норникеля», но и для всей страны мотивационная программа «Цифровой инвестор». Каждый сотрудник Компании со стажем более года получил цифровые финансовые активы (майнтokens), приравненные к стоимости акций Компании, которые дают право на получение периодических выплат, равных дивидендам по акциям «Норникеля», и доход от продажи (или погашения) пакета в дальнейшем. Количество майнтokens определяется стажем сотрудника.

Компания уделяет особое внимание реализации социальной стратегии в регионах присутствия. В минувшем году «Норникель» продолжил реализацию комплексного плана по реновации Норильского промышленного района, которая затрагивает все сферы жизни города Норильска. Аналогов столь масштабной реновации целого города за полярным кругом на сегодня нет. Норильск вошел в число опорных населенных пунктов в Арктической зоне Российской Федерации, которые станут базой для реализации экономических и инфраструктурных проектов.

«Норникель» способствует прогрессу человечества с помощью своих продуктов и научных разработок, которые

нацелены на решение глобальных социальных проблем, таких как нехватка питьевой воды.

Компания активно внедряет новейшие технологии не только на производстве. В частности, «Норникель» тестирует цифровые системы строительства на объектах программы реновации Норильска. Совместно с ИТ-партнерами разрабатывается стратегия интеграции как уже внедренных решений, так и новых модулей в систему управления строительными проектами.

Осенью 2023 года запущен крупнейший в России экологический проект — Серная программа на Надеждинском металлургическом заводе. Его задача — радикально сократить выбросы диоксида серы в Норильске. Это флагманский экологический проект «Норникеля» федерального проекта «Чистый воздух». Последующий поэтапный выход проекта на технологические показатели позволит выполнить требования законодательства по значительному снижению объема выбросов диоксида серы от источников НМЗ. Размер инвестиций «Норникеля» в Серную программу составляет более 180 млрд руб. Для нас этот проект является символом выполнения обязательств в первую очередь перед жителями Норильска.

Мы продолжаем сотрудничество с научными организациями для изучения экологической ситуации в регионах деятельности. В прошедшем году ученые Сибирского отделения Российской академии наук завершили второй сезон Большой научной экспедиции — масштабной научной программы, организованной для оценки воздействия на окружающую среду. Экспедиция охватила территорию площадью более 71 тыс. км². Столь масштабные исследования проводились впервые в истории современной России. Было оценено

состояние водных биоресурсов и среды обитания, разработаны научно обоснованные рекомендации по их восстановлению. Полученные данные лягут в основу корпоративной системы управления воздействием на биоразнообразие, а также будут использованы для разработки программ по его сохранению и мониторингу.

Мы продолжаем работать над улучшением качества жизни местных сообществ. «Норникель» поддерживает коренные народы Севера, относится с уважением к их традиционному укладу и защищает их интересы. В 2023 году жителям поселка Тухард был представлен генплан нового поселка. Этот проект стал уникальным опытом развития подобных территорий в Арктике и образцом для реновации других удаленных пунктов российского Севера. В основе представленного проекта — технологичность и комфорт: просторные дома, развитая сеть инженерных коммуникаций, благоустроенная набережная и центральная площадь с зонами для отдыха, общественный и спортивный центры, всепогодные ветрозащитные детские и спортивные площадки.

В 2023 году «Норникель» подтвердил сохранение ключевых приоритетов в области устойчивого развития вне зависимости от меняющихся трендов и условий — это принципиальная позиция Компании. Как и максимальная открытость: в 2023 году Компания выпустила три новых отчета: [Отчет в области изменения климата](#), [Отчет по правам человека](#) и [Отчет об ответственной цепочке поставок](#). Такая практика будет продолжена и в 2024 году.

В.О. Потанин
Президент, Председатель
Правления
ПАО «ГМК «Норильский никель»