

ПРИЛОЖЕНИЯ



# ГРАНИЦЫ СБОРА ИНФОРМАЦИИ

GRI 2-2

## Границы Отчета

За 20-летний период подготовки нефинансовой отчетности в Компании сформирована система сбора информации, которая позволяет организациям корпоративной структуры Группы компаний «Норильский никель»<sup>1</sup> предоставлять рабочей группе по подготовке отчета информацию по наиболее существенным с точки зрения оказания социального и экологического воздействия темам и аспектам деятельности. Границы консолидации информации в рамках раскрытия показателей GRI в Отчете могут различаться между собой и зависеть от того, оказывает ли конкретная организация корпоративной структуры значимые воздействия на экономику, экологию и социальную сферу.

Критерии включения организации корпоративной структуры в границы сбора информации зависят

от конкретного показателя и зафиксированы во внутренних документах Компании. Примерами критериев для экономических и производственных показателей могут служить осуществление деятельности по добыче, обогащению руд, производству металлов, включение структурной единицы в контур МСФО; для экологических показателей — заполнение форм государственной статистической отчетности; для показателей, связанных с персоналом — уровень среднесписочной численности персонала организации более 500 человек и др.

В границы Отчета включаются данные по российским организациям корпоративной структуры. В настоящее время возможность сбора, независимой проверки и раскрытия информации по зарубежным организациям корпоративной структуры ограничена.

Единственное значимое производственное зарубежное предприятие Группы — Norilsk Nickel Harjavalta — раскрывает данные в области устойчивого развития на [официальном сайте](#) в виде отдельного сборника показателей (ESG-Databook). Иные зарубежные организации являются несущественными с точки зрения воздействий в области устойчивого развития.

Кроме того, в границы Отчета не входят инвестиционные активы, не находящиеся в контуре управления Группы компаний «Норильский никель», если они не являются значимой частью производственно-технологической цепочки Группы. В 2023 году Компания не осуществляла значимых сделок слияний и поглощений, которые оказали бы значительное влияние на границы Отчета.

## Границы Отчета по существенным темам

### Легенда

<span style="color: blue;">●</span> В границы входят все предприятия Субгруппы	<span style="color: green;">●</span> В границы входят предприятия Субгруппы с наиболее существенными воздействиями	<span style="color: orange;">●</span> Организации Субгруппы не входят в границы
--------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------

Существенные темы	Раскрытия GRI	Норильский дивизион	Кольский дивизион <sup>1</sup>	Забайкальский дивизион	Энергетический дивизион	Сбытовой дивизион <sup>1</sup>	Главный офис	Прочие предприятия Группы
Обучение и развитие сотрудников	404-1, 404-2	●	●	●	●	●	●	●
Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия	201-3	●	●	●	●	●	●	●
	202-1, 202-2	●	●	●	●	●	●	●
	401-1, 401-2	●	●	●	●	●	●	●
	403-6	●	●	●	●	●	●	●
Вклад в развитие регионов присутствия	404-3	●	●	●	●	●	●	●
	201-1	●	●	●	●	●	●	●
	203-1, 203-2	●	●	●	●	●	●	●
Вклад в развитие национальной промышленности через продвижение российских технологий	207-1, 207-2, 207-3	●	●	●	●	●	●	●
	–	●	●	●	●	●	●	●
Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития	–	●	●	●	●	●	●	●
Изменение климата	201-2	●	●	●	●	●	●	●
	302-1, 302-3, 302-4	●	●	●	●	●	●	●
	305-1–305-5	●	●	●	●	●	●	●
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	305-7	●	●	●	●	●	●	●
Обращение с отходами	306-1–306-5	●	●	●	●	●	●	●
Охрана труда	403-1–403-5, 403-8–403-10	●	●	●	●	●	●	●
Биоразнообразие	304-1–304-4	●	●	●	●	●	●	●
Водопользование и сбросы воды	303-1–303-5	●	●	●	●	●	●	●

<sup>1</sup> Всего в Группу компаний «Норильский никель» входит более 90 российских и зарубежных организаций. Подробный список организаций, входящих в периметр финансовой отчетности Группы по стандартам МСФО представлен [на сайте Компании](#).

<sup>1</sup> Без учета зарубежных организаций корпоративной структуры.

Существенные темы	Раскрытия GRI	Норильский дивизион	Кольский дивизион <sup>1</sup>	Забайкальский дивизион	Энергетический дивизион	Сбытовой дивизион <sup>1</sup>	Главный офис	Прочие предприятия Группы
Обеспечение промышленной экологической безопасности производственных объектов (в том числе хвостохранилищ)	–	●	●	●	●	●	●	●
Ответственная геологоразведка и рекультивация земель	–	●	●	●	●	●	●	●
Воздействие транспорта на водные объекты	–	●	●	●	●	●	●	●
Ответственная цепочка поставок	308-1, 308-2, 414-1, 414-2	●	●	●	●	●	●	●
Корпоративное управление и управление рисками	2-9–2-20	●	●	●	●	●	●	●
Противодействие коррупции и бизнес-этика	205-1, 205-2, 205-3	●	●	●	●	●	●	●
Соблюдение прав человека (в том числе коренных малочисленных народов)	401-3	●	●	●	●	●	●	●
	402-1	●	●	●	●	●	●	●
	405-1	●	●	●	●	●	●	●
	406-1	●	●	●	●	●	●	●
	407-1	●	●	●	●	●	●	●
	408-1	●	●	●	●	●	●	●
	409-1	●	●	●	●	●	●	●
	411-1	●	●	●	●	●	●	●
413-2	●	●	●	●	●	●	●	

# ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

## GRI 3-1, 3-2

«Норникель» на ежегодной основе определяет существенные темы в соответствии с международными

стандартами отчетности GRI Standards, предусматривающими комплексную оценку воздействий в области устойчивого развития с учетом мнения заинтересованных сторон. В 2023 году

в Компании утверждена соответствующая процедура, состоящая из следующих этапов:

Этап	Описание	Результат
Этап 1. Идентификация воздействий	Сотрудниками Департамента устойчивого развития «Норникеля» при участии внешних консультантов (далее — Рабочая группа) составлен базовый список фактических и потенциальных воздействий, оказываемых Компанией на экономику, окружающую среду и общество, в том числе на права человека. В данный перечень вошли 27 воздействий Компании в области устойчивого развития. На основе анализа контекста деятельности Компании <sup>1</sup> и другие, отличные от 2022 года воздействия выявлены не были	Перечень, включающий 27 фактических и потенциальных воздействий Компании
Этап 2. Оценка воздействий	Внешним и внутренним заинтересованным сторонам в формате онлайн-анкетирования предлагалось оценить потенциальные и фактические воздействия по шкале от 0 до 5 по ключевым параметрам, рекомендуемым стандартами GRI Standards: <ul style="list-style-type: none"> <li>вероятность/регулярность воздействия;</li> <li>сила воздействия (включая необратимость воздействия<sup>2</sup>);</li> <li>охват (масштаб) воздействия.</li> </ul> <p>Также респондентам была предоставлена возможность оценить качество раскрытия существенных тем в области устойчивого развития в <a href="#">Отчете об устойчивом развитии за 2022 год</a> и сформировать комментарии и предложения по темам, представляющим для них особый интерес. Большинство комментариев учтены в настоящем Отчете.</p> <p>Рабочей группой осуществлен анализ всех предоставленных анкет на предмет адекватности и полноты заполнения. Из итогового анализа были исключены неидентифицируемые, частично заполненные, а также заполненные ненадлежащим образом анкеты.</p> <p>В 2023 году для расчета оценок воздействий учтена 361 анкета (23% — внешние заинтересованные стороны, 77% — внутренние), количество полученных и учтенных анкет на 63,3% больше аналогичного показателя 2022 года</p>	361 заполненная заинтересованными сторонами анкета с оценкой воздействий

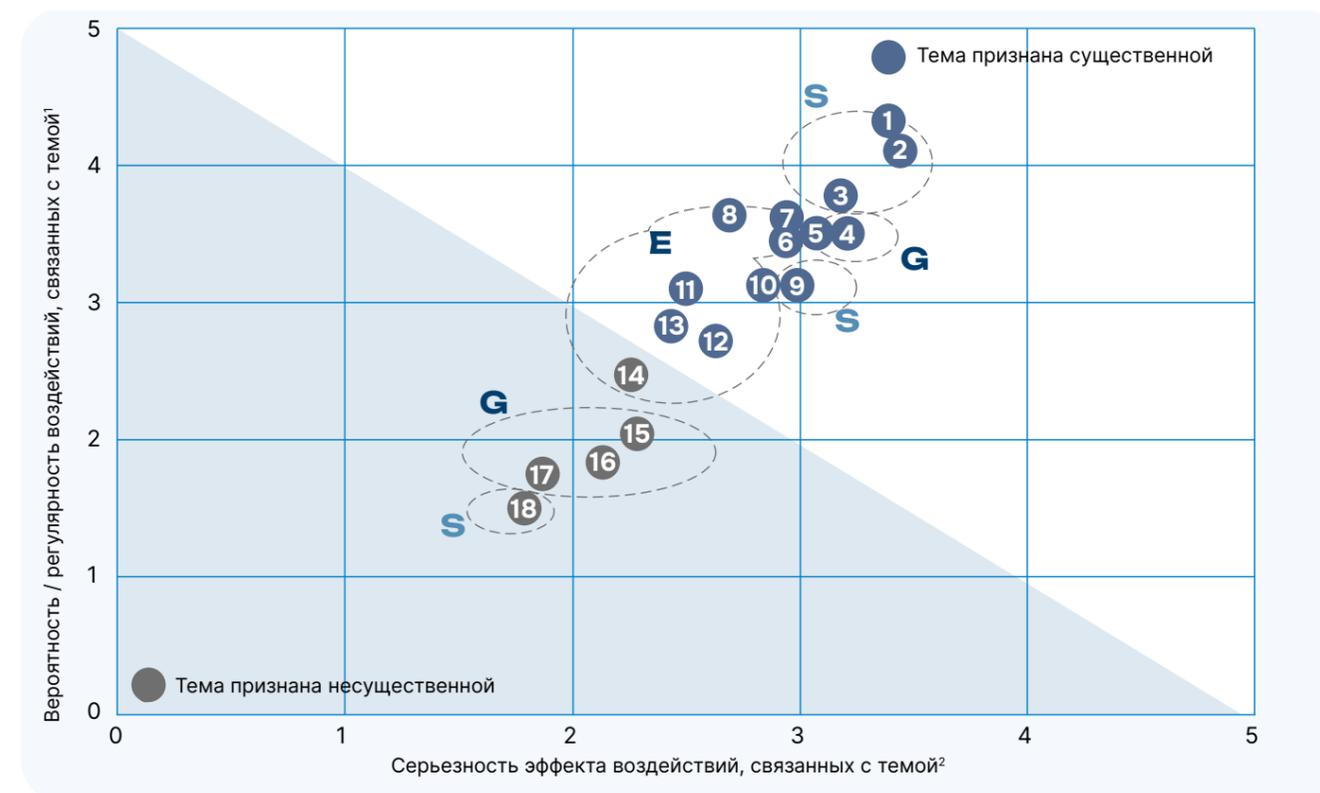
<sup>1</sup> Без учета зарубежных организаций корпоративной структуры.

<sup>1</sup> Включая основные виды деятельности, деловые отношения и контекст устойчивого развития.

<sup>2</sup> Необратимость воздействий оценивалась респондентами по шкале «да/нет».

Этап	Описание	Результат
Этап 3. Формирование приоритизированного списка тем	<p>В ходе анализа заполненных заинтересованными сторонами анкет по всем воздействиям рассчитаны средние оценки.</p> <p>Для каждого воздействия была определена серьезность эффекта (средняя оценка по параметрам силы воздействия с учетом фактора необратимости и масштаба (охвата) воздействия), а также оценена вероятность/регулярность эффекта.</p> <p>Все воздействия были сгруппированы в 18 тем в целях комплексного анализа и последующего формирования списка существенных тем.</p> <p>Матрица существенных тем, отражающая их относительную значимость, была построена по двум осям — серьезность эффекта и вероятность/регулярность воздействий, связанных с соответствующими темами.</p> <p>Компанией установлены пороги отсека для проведения границы существенности на матрице. В качестве границы отсека выбрано значение 5,0 по сумме значений координат с учетом округления — 50% от максимально возможной оценки. Попадание тем в зону ниже границы служит основанием для признания их несущественными, однако информация по ним также представлена в Отчете в соответствии с потребностями заинтересованных сторон. Для несущественных тем допускается неполное раскрытие показателей GRI</p>	Перечень и матрица из 18 тем, подлежащие обсуждению с заинтересованными сторонами в формате открытого диалога
Этап 4. Проведение диалога с заинтересованными сторонами	Сформированная на третьем этапе матрица существенных тем представлена заинтересованным сторонам в рамках диалога, который был проведен 27 ноября 2023 года в смешанном формате (офлайн с прямой трансляцией в сети Интернет). По итогам обсуждения представленных Компанией результатов заинтересованные стороны дали рекомендации к Отчету в целом и деталям раскрытия представленных тем в Отчете	Перечень рекомендаций заинтересованных сторон к Отчету
Этап 5. Формирование итогового списка существенных тем	Сформирована финальная матрица существенных тем, которая является итогом процедуры определения существенности	Итоговая матрица, включающая 13 существенных тем (см. далее)

## Матрица существенных тем



### Ранжированный список тем и связанные с ними воздействия<sup>3</sup>

№	Формулировка темы	Воздействия в области устойчивого развития
1	Обучение и развитие сотрудников	Обучение и развитие сотрудников
2	Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия	Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия
3	Вклад в развитие регионов присутствия	<p>Уплата налогов в бюджеты различных уровней</p> <p>Благотворительная деятельность Компании в адрес местных сообществ (в том числе коренных малочисленных народов) и некоммерческих организаций в целях устойчивого развития</p> <p>Развитие жилищной, энергетической и иной инфраструктуры в регионах присутствия</p> <p>Поддержка предпринимательства в регионах присутствия</p>
4	Вклад в развитие национальной промышленности через импортозамещение	Вклад в развитие национальной промышленности через продвижение российских технологий
5	Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития	Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития

<sup>1</sup> По шкале от 0 до 5, где 0 — воздействие отсутствует, 5 — воздействие имеет место и осуществляется постоянно.

<sup>2</sup> Среднее значение по параметрам «Сила эффекта» (параметр оценивался по шкале от 0 до 5, где 0 — эффект отсутствует, 5 — критический эффект) и «Масштаб и охват воздействий» (параметр оценивался по шкале от 0 до 5, где 0 — воздействие отсутствует, 5 — международный масштаб).

<sup>3</sup> Существенными по итогам приоритизации признаны первые 13 тем.

№	Формулировка темы	Воздействия в области устойчивого развития
6	Изменение климата	Выбросы парниковых газов в атмосферу
		Развитие системы мониторинга в области изменения климата
		Производство металлов, необходимых для борьбы с изменением климата
7	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Выбросы диоксида серы и других загрязняющих веществ в атмосферу
8	Обращение с отходами	Образование промышленных отходов в деятельности
9	Охрана труда	Риски в области безопасности сотрудников и подрядчиков, а также охраны труда. Производственный травматизм
		Риски получения профессиональных заболеваний сотрудников и подрядчиков
10	Биоразнообразие	Воздействие на биоразнообразие в регионах производственной деятельности
11	Водопользование и сбросы воды	Сбросы воды в водные объекты
		Забор воды из водных объектов
12	Обеспечение промышленной экологической безопасности производственных объектов (в том числе хвостохранилищ)	Риски, связанные с эксплуатацией хвостохранилищ
		Риски промышленной экологической безопасности, связанные с эксплуатацией объектов
13	Ответственная геологоразведка и рекультивация земель	Нарушение земель
14	Воздействие транспорта на водные объекты	Загрязнение водных объектов морским и речным транспортом
15	Ответственная цепочка поставок	Риски, связанные с нарушением принципов устойчивого развития в цепочке поставок
16	Корпоративное управление и управление рисками	Риски, связанные с недостаточным качеством корпоративного управления и управления рисками
17	Противодействие коррупции и бизнес-этика	Коррупционные риски и риски нарушения деловой этики
18	Соблюдение прав человека (в том числе коренных малочисленных народов)	Риски, связанные с нарушением прав сотрудников и подрядчиков (в том числе противоправные действия, дискриминация и пр.)
		Риски, связанные с нарушением базовых прав местных жителей регионов присутствия (в том числе коренных малочисленных народов)

Итоговый список существенных тем содержит ряд изменений по сравнению с 2022 годом:

- наиболее значимыми существенными темами стали «Обучение и развитие сотрудников», «Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия», «Вклад в развитие регионов присутствия», что означает рост значимости социальных программ и обязательств Компании для ключевых заинтересованных сторон;

- отмечен высокий уровень значимости специальных тем: «Вклад в развитие национальной промышленности через импортозамещение» (тема переместилась в рейтинге с седьмого места в 2022 году на четвертое место в 2023 году), «Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития» (тема осталась в топ-5 существенных тем в 2023 году) — создаваемые в Компании новые технологии способствуют решению задач ESG-стратегии;

- темы «Воздействие транспорта на водные объекты», «Ответственная цепочка поставок» не вошли в перечень существенных с точки зрения GRI тем 2023 года.

→ [Описание воздействий, связанных с существенными темами, приведено в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год.](#)

# УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

«Норникель» подготовил Отчет в соответствии со Стандартами GRI за период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года.

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
<b>GRI 1: Основные принципы — 2021</b>					
<b>GRI 2: Основные требования к раскрытию информации — 2021</b>					
<b>1. Организация и ее практики отчетности</b>					
2-1	Информация об организации	2, 16	Заверено		Форма собственности — частная
2-2	Юридические лица, включенные в отчетность по устойчивому развитию организации	384	Заверено		Перечень организаций, включенных в финансовую отчетность Группы компаний «Норильский никель» представлен в <a href="#">финансовой отчетности по МСФО</a>
2-3	Отчетный период, периодичность предоставления отчетности и контактное лицо	2, 489	Заверено		Финансовая отчетность и отчетность об устойчивом развитии готовится ежегодно за календарный год.  Дата выпуска настоящего отчета: 23 мая 2024 года
2-4	Пересмотр данных прошлых отчетов	2	Заверено		Информация об изменении данных предыдущих периодов указывается в тексте Отчета в сносках под соответствующими показателями
2-5	Внешнее подтверждение	2, 483	Заверено		
<b>2. Виды деятельности и сотрудники</b>					
2-6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и деловые отношения с другими организациями	16, 38, 351	Заверено		Значительных изменений в цепочке поставок в основном производственном процессе в отчетном году не произошло. В связи с введенными санкционными ограничениями в отношении Российской Федерации Компания находится в процессе пересмотра перечня поставщиков оборудования и программного обеспечения
2-7	Сотрудники	78, 428	Заверено		
2-8	Сотрудники, не являющиеся постоянными сотрудниками	428	Заверено		Основным способом оформления отношений с такими сотрудниками являются договоры гражданско-правового характера (ГПХ).  Такие договоры, как правило, заключаются на работы временного характера, преобладающий тип работ не выделяется. Значимых колебаний найма внутри отчетных периодов нет, изменения между отчетными периодами могут быть связаны с увеличением штатной численности сотрудников (часть функций переводится в штат)

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
<b>3. Управление</b>					
2-9	Структура и состав управления	60, 77, 128, 174, 256, 290, 295, 301, 316, 343	Заверено		
2-10	Выдвижение и отбор кандидатов в высший орган управления	290	Заверено		
2-11	Председатель высшего органа управления	290	Заверено		Председатель Совета директоров не является исполнительным директором
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействием	60, 77, 128, 174, 215, 256, 290, 292, 295, 301, 316, 343	Заверено		
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействием	60, 77, 128, 174, 215, 256, 290, 295, 297, 301, 316, 343	Заверено		
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности в области устойчивого развития	215	Заверено		Отчет об устойчивом развитии, включая перечень существенных тем, утвержден Советом директоров, протокол №ГМК/12-пр-сд от 22.05.2024
2-15	Конфликты интересов	297	Заверено		Компания публично раскрывает информацию о сделках с заинтересованностью в составе годовых отчетов
2-16	Донесение информации об особо важных проблемах	292, 301, 334	Заверено		
2-17	Коллективные знания членов высшего органа управления	294	Заверено		
2-18	Оценка эффективности деятельности высшего органа управления	294	Заверено		
2-19	Политика вознаграждения	298	Заверено		В отношении членов Совета директоров выплаты при увольнении и пенсионные выплаты отсутствуют <sup>1</sup> . В отношении менеджмента Компании действуют такие же правила выплат при увольнении и выходе на пенсию, как и для остальных сотрудников Компании
2-20	Процесс определения вознаграждения	298	Заверено	Информация по 2-20 b не раскрывается в связи с неприменимостью	Консультанты по вознаграждению отсутствуют. В отчетном году заинтересованные стороны (в том числе акционеры) не рассматривали правила вознаграждения членов Совета директоров

<sup>1</sup> За исключением тех членов, которые являются сотрудниками Компании.

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
2-21	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого исполнительного руководителя высшего ранга организации к медианному годовому вознаграждению всех сотрудников	—	Не заверяется	Не раскрывается по причине защиты персональной информации наиболее высокооплачиваемого исполнительного руководителя	
<b>4. Стратегия, принципы и порядок работы</b>					
2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	6, 8	Заверено		
2-23	Программные обязательства	38, 218, 326	Заверено		Все политики и программные заявления Компании в области устойчивого развития представлены на <a href="#">официальном сайте Компании</a> .
2-24	Внедрение программных обязательств	38, 58	Заверено		Сотрудники Компании проходят ознакомление с внутрикорпоративными документами при поступлении на работу, а также в процессе проводимых «Норникелем» внутренних тренингов.
2-25	Процессы устранения негативного воздействия	334	Заверено		Поставщики и подрядчики Компании проходят ознакомление с внутрикорпоративными документами при заключении договоров, если это предусматривается положениями заключаемых с ними договоров
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения обеспокоенности	66, 99, 140, 177, 334	Заверено		Обязательство организации по оценке негативных воздействий и стремлению к урегулированию ситуации приведено в <a href="#">Политике по защите прав человека</a>
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	436	Заверено		Под существенными случаями несоблюдения законодательства / нормативных требований, повлекшими наложение штрафов, нефинансовых санкций, понимаются события, раскрытые в разделе 26 Примечаний к годовой консолидированной финансовой отчетности по МСФО и (или) получившие общественный резонанс. В 2023 году такие случаи отсутствовали
2-28	Членство в ассоциациях	62, 460	Заверено		

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
<b>5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>					
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	65, 67	Заверено		
2-30	Коллективные договоры	100	Заверено		
<b>GRI 3: Существенные темы — 2021</b>					
<b>Раскрытие информации по существенным темам</b>					
3-1	Процесс определения существенных тем	387	Заверено		
3-2	Перечень существенных тем	387	Заверено		
<b>Обучение и развитие сотрудников</b>					
3-3	Управление существенными темами	91 <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год</a> , стр. 312	Заверено		Методом оценки эффективности процесса является сбор обратной связи с обучающихся и оценка их удовлетворенности обучением
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	92	Заверено		
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	94, 112	Заверено		
<b>Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия</b>					
3-3	Управление существенными темами	76, 83, 155 <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год</a> , стр. 311	Заверено		Подходы и обязательства Компании по обеспечению занятости определены в <a href="#">Кадровой программе равных возможностей</a> . Принципы и обязательства Компании по обеспечению достойных условий труда закреплены в <a href="#">Политике по условиям труда</a>

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
201-3	Закрепленные обязательства по пенсионным планам	107	Заверено		Пенсионные выплаты участникам программы осуществляет НПФ «Газфонд пенсионные накопления». С финансовой отчетностью фонда можно ознакомиться в открытом доступе по ссылке: <a href="https://gazfond-pn.ru/about/disclosure/">https://gazfond-pn.ru/about/disclosure/</a>
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	86	Заверено	Информация об отношении минимальной заработной платы к МРОТ в существенных регионах деятельности в разбивке по полу отсутствует в связи с отсутствием системы учета. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет	При расчете показателя учитывались компании Группы со среднесписочной численностью персонала в 2023 году не менее 500 человек
202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	79	Заверено		
401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	81, 82, 430	Заверено		
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам деятельности организации	426, 427, 428	Заверено	Показатель раскрыт частично. Не раскрыта информация по следующим категориям льгот: страхование жизни, здравоохранение, покрытие инвалидности и нетрудоспособности, отпуск по уходу за ребенком, владение акциями в связи с отсутствием утвержденной методологии раскрытия данных категорий. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет.	

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
403-6	Содействие улучшению здоровья сотрудников	103, 106, 144	Заверено		Компания соблюдает право сотрудников на неприкосновенность частной жизни и обеспечивает конфиденциальность информации, касающейся личного здоровья сотрудников. Сведения о состоянии здоровья относятся к специальным категориям персональных данных, которые обрабатываются в полном соответствии с действующим законодательством. В соответствии с Трудовым кодексом работодатель не вправе запрашивать информацию о состоянии здоровья сотрудника, за исключением тех сведений, которые необходимы для решения вопроса о выполнении сотрудником трудовой функции. Компания не использует данные об участии в адресных медицинских программах и получении медицинских услуг в качестве критериев при принятии решений относительно найма, увольнения, понижения/продвижения по службе и проч.
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям	432	Заверено		
<b>Вклад в развитие регионов присутствия</b>					
3-3	Управление существенными темами	152, 154, 156, 158, 180, 186 <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 312</a>	Заверено		
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	410	Заверено		
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	153, 158, 171, 190, 380	Заверено		
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	155, 156, 190, 380	Заверено		

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
204-1	Доля закупок у местных поставщиков	—	Заверено	Показатель не раскрывается в соответствии с требованиями GRI в связи с отсутствием системы учета. Компания рассмотрит возможность раскрытия этой информации в течение трех лет	В разделе «Развитие регионов присутствия» раскрыта информация о затратах Компании на закупки у поставщиков из основных регионов присутствия
207-1	Подход к налоговой стратегии	315	Заверено		
207-2	Управление налогами, контроль и связанные с ними риски	316, 334	Заверено		
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, связанными с налогообложением	317	Заверено		Вопросы заинтересованных сторон по теме налогообложения в числе прочих обращений заинтересованных сторон могут рассматриваться в рамках механизмов Службы корпоративного доверия
207-4	Отчетность по странам	—	Заверено	Показатель не раскрыт по причине соблюдения конфиденциальности информации (данная информация является коммерческой тайной Компании)	
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	—	Заверено		Доля подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами составляет 4,8% от всех структурных единиц Компании
<b>Вклад в развитие национальной промышленности через продвижение российских технологий</b>					
3-3	Управление существенными темами	38, 370 <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 312</a>	Заверено		По состоянию на 31 декабря 2023 года в Компании не были приняты политики и установлены целевые показатели в области вклада в развитие национальной промышленности

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
<b>Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития</b>					
3-3	Управление существенными темами	38, 362, 370 <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год</a> , стр. 312	Заверено		В «Норникеле» с 2015 года реализуется программа «Технологический прорыв», основная задача которой — выстраивание автоматизированной системы контроля производства и повышение производительности и безопасности труда, в том числе за счет применения в производственных процессах современных систем информационной поддержки и автоматизации. По теме «Реализация инновационных проектов в целях устойчивого развития» обязательства не установлены. Более подробная информация приведена в <a href="#">Годовом отчете Компании за 2023 год</a>
<b>Изменение климата</b>					
3-3	Управление существенными темами	252 <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год</a> , стр. 310	Заверено		
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	265	Не заверяется	Не раскрывается информация об оценке финансовых последствий реализации риска в связи с отсутствием такой оценки. Организация работы по оценке финансовых последствий планируется в течение 3–5 лет	В 2023 году затраты на мероприятия, связанные с изменением климата, в том числе на инициативы по повышению энергоэффективности и созданию системы мониторинга зданий и сооружений, расположенных на многолетнемерзлых грунтах, составили 5,1 млрд руб.
302-1	Потребление энергии внутри организации	283, 284	Заверено		Информация об энергопотреблении учитывается на основании принятых в Российской Федерации форм статистической отчетности. Коэффициенты пересчета в ТДж базируются на методических рекомендациях Руководства GRI 3.0 и российского научно-технического справочника «Инженерный журнал». Для целей своей хозяйственной деятельности Компания не потребляет энергию охлаждения. Компания не продает энергию охлаждения и пара
302-3	Энергоемкость	283	Заверено		
302-4	Сокращение энергопотребления	284	Заверено		Сокращение энергопотребления рассчитывается на основе технических характеристик оборудования и иных энергопотребляющих приборов, заменяемых в рамках мероприятий по повышению энергоэффективности (как разность между потреблением нового, более энергоэффективного оборудования и старого, менее энергоэффективного оборудования)

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	276	Заверено		При расчете выбросов парниковых газов были использованы соответствующие потенциалы глобального потепления, значения которых опубликованы в Шестом оценочном докладе МГЭИК. Они составляют 1 для CO <sub>2</sub> , 27 для CH <sub>4</sub> (bio, comb), 29,8 для CH <sub>4</sub> (fug) и 273 для N <sub>2</sub> O
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	276	Заверено		
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	277	Заверено		При расчете выбросов парниковых газов были использованы соответствующие потенциалы глобального потепления, значения которых опубликованы в Шестом оценочном докладе. Они составляют 1 для CO <sub>2</sub> , 27 для CH <sub>4</sub> и 273 для N <sub>2</sub> O.  При расчете учитываются следующие парниковые газы: оксид углерода (CO <sub>2</sub> ), закись азота (N <sub>2</sub> O), метан (CH <sub>4</sub> ), выбросы иных парниковых газов отсутствуют или являются незначительными.
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	276	Заверено		Биогенные выбросы CO <sub>2</sub> не применимы
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	—	Заверено		В 2023 году объем предотвращенных выбросов парниковых газов составил 272,4 тыс. т CO <sub>2</sub> -экв., из которых 34,4 тыс. т CO <sub>2</sub> -экв. относятся к области охвата 1 и связаны с прямыми мероприятиями по повышению энергоэффективности, и 237,9 тыс. т CO <sub>2</sub> -экв. относятся к области охвата 2 и связаны с заключением свободных двухсторонних договоров на покупку низкоуглеродной электроэнергии предприятиями Забайкальского дивизиона.  Методология расчета предотвращенных выбросов, связанных с прямыми мероприятиями по повышению энергоэффективности, основывается на расчете показателя 302-4 (оцениваются предотвращенные выбросы за счет снижения энергопотребления)
<b>Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу</b>					
3-3	Управление существенными темами	220 <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год</a> , стр. 311	Заверено		

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
305-7	Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ	223, 416	Заверено	Стойкие органические загрязнители не выделяются. Информация о выбросах опасных загрязнителей воздуха не раскрывается в связи с отсутствием такой категории загрязнителей в российском законодательстве	Выбросы летучих органических соединений в 2023 году составили 1 910,03 т
<b>Обращение с отходами</b>					
3-3	Управление существенными темами	230 <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год</a> , стр. 311	Заверено		
306-1	Образование отходов и их существенные воздействия	230	Заверено		
306-2	Управление значимыми воздействиями отходов	230, 231	Заверено		
306-3	Образование отходов	417, 419	Заверено		
306-4	Предотвращенное размещение отходов	231, 417, 419	Заверено	Информация об утилизации отходов, переданных за пределы организации, раскрывается частично (без разбивки на виды утилизации), что обусловлено отсутствием соответствующих систем учета показателей	Информация по способам обращения с отходами раскрывается в разбивке, предусмотренной российским законодательством (в рамках методики заполнения форм статистической отчетности 2-ТП (отходы)). В терминах стандарта GRI под опасными отходами понимаются отходы I–IV классов опасности, определяемые российским законодательством
306-5	Размещение отходов	417, 419	Заверено	Информация раскрывается частично. Собственное обращение с отходами осуществляется без получения энергии. Не раскрывается разбивка на сжигание с получением энергии и без в отношении переданных ТКО региональному оператору, который самостоятельно определяет способ обращения с отходами. Законодательством не предусмотрено предоставление информации региональным оператором образователям ТКО	

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
<b>Охрана труда</b>					
3-3	Управление существенными темами	124 <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год</a> , стр. 312	Заверено		
403-1	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	126, 129, 133	Заверено		
403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	129, 133	Заверено		Процесс идентификации и оценки рисков в области ПБиОТ охватывает все предприятия Группы, входящие в периметр Отчета, проходит ежегодно или в случае отдельных событий, описанных в корпоративном стандарте СТО КИСМ 121–211–2017 или его аналогах на предприятиях Группы. Обеспечение качества данных процессов осуществляется в результате соответствия требований оценки вышеуказанным стандартам. Сотрудники могут сообщать об опасностях, связанных с работой, по следующим каналам: <ul style="list-style-type: none"> <li>устно своему руководителю;</li> <li>через доску решения проблем, установленную на всех предприятиях;</li> <li>через сообщения в адрес структурного подразделения по ПБиОТ;</li> <li>через уполномоченных на комитетах по ПБиОТ;</li> <li>на собраниях в трудовых коллективах;</li> <li>через форму отказа от работы.</li> </ul> Расследование всех случаев производственного травматизма происходит в соответствии с требованиями национального законодательства специальной комиссией

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
403-3	Службы охраны труда	135, 143	Заверено		Подрядные организации осуществляют работу на территории Компании на основании договора, включающего обязательные требования по ПБиОТ. Перед началом работ подрядчика Компанией осуществляется комплекс подготовительных мероприятий для обеспечения безопасного выполнения работ. В ходе исполнения договора подрядчик обязуется своими силами обеспечить своих сотрудников средствами индивидуальной защиты. Подрядчик самостоятельно обеспечивает санитарно-эпидемиологическое благополучие и выполнение необходимых мероприятий по ПБиОТ. «Норникель» в процессе работ осуществляет контроль соблюдения требований ПБиОТ со стороны сотрудников подрядных организаций. Кроме того, Компания обеспечивает сотрудников подрядных организаций возможностью воспользоваться первой медицинской помощью, предоставляя доступ к фельдшерским пунктам на территории производственных площадок
403-4	Участие сотрудников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда	140	Заверено		
403-5	Обучение сотрудников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	129, 141	Заверено		
403-8	Сотрудники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	435	Заверено		

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
403-9	Производственный травматизм	130, 434	Заверено	<p>Не раскрыта информация:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>по коэффициентам травматизма подрядчиков в связи отсутствием учета количества отработанных часов;</li> <li>по типам и причинам несмертельного травматизма для сотрудников подрядных организаций в связи с отсутствием консолидированного учета.</li> </ul> <p>Компания рассмотрит возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших трех лет</p>	Данные по общему регистрируемому травматизму представлены в рамках принятой в Компании системы учета, основанной на положениях российского законодательства
403-10	Профессиональные заболевания	130, 434	Заверено	<p>Не раскрыта информация о количестве смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями в связи с конфиденциальностью данной информации, и отсутствием разрешения на ее использование государственным органом, осуществляющим ее хранение и учет.</p> <p>Не раскрыта информация о профессиональных заболеваниях подрядчиков в связи с невозможностью однозначного определения получения подрядчиком профессионального заболевания напрямую в результате работы на объекте Компании.</p> <p>Не раскрыта информация о видах профессиональных заболеваний в связи с отсутствием консолидированного учета. Компания рассмотрит возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших трех лет</p>	

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
<b>Биоразнообразие</b>					
3-3	Управление существенными темами	242 <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год</a> , стр. 311	Заверено		
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	244, 246	Заверено		У Компании отсутствуют площадки, расположенные на охраняемых природных территориях, а также на участках с высокой ценностью биоразнообразия
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	246	Заверено	Не раскрывается информация о количестве затронутых воздействием (неохраняемых) видов и об обратимости эффекта воздействий, это является предметом дальнейших исследований Компании в области биоразнообразия. Компания рассматривает возможность раскрытия этой информации в течение трех лет	Особенности воздействия Компании на биоразнообразие, длившегося более 80 лет, подлежат детальному изучению с 2022 года в ходе Большой научной экспедиции
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	238	Заверено		Информация раскрывается в соответствии с практикой восстановления (рекультивации) земель, принятой в российском законодательстве. Факт завершения рекультивации земель подтверждается представителями государственных органов в соответствующих актах
304-4	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП <sup>1</sup> и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	251, 420	Заверено		

<sup>1</sup> Международный союз охраны природы.

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
<b>Водопользование и сбросы воды</b>					
3-3	Управление существенными темами	225 <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год</a> , стр. 311	Заверено		
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	225, 228, 413	Заверено		Взаимоотношения с поставщиками в части воздействия на водные ресурсы регламентируется <a href="#">Кодексом корпоративного поведения поставщика Компании</a> , с покупателями продукции могут осуществляться консультации по инициативе покупателей
303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	225	Заверено		Нормативы качества сточных вод Компании определяются на основании: <ul style="list-style-type: none"> <li>приказа Минсельхоза России от 13 декабря 2016 года № 552 «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций вредных веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения»;</li> <li>постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»</li> </ul>
303-3	Водозабор	225, 227, 411, 412	Заверено		Регионы, в которых располагаются предприятия Компании, являются территориями с нормальной и высокой обеспеченностью водными ресурсами. Учет объема забора воды определяется инструментальными методами по показаниям аттестованных средств измерений, а также косвенными методами по согласованию с территориальным органом Федерального агентства водных ресурсов

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
303-4	Водосброс	225, 227, 228, 415	Заверено		<p>Вся вода, сбрасываемая Компанией, не является пресной (в терминологии GRI).</p> <p>В 2023 году выявлены единичные случаи превышения нормативов допустимых сбросов.</p> <p>Основные вещества, по которым осуществляется очистка сбросов: взвешенные вещества, сухой остаток, соединения азота, металлы, фосфаты</p>
303-5	Водопотребление	225	Заверено	Информация о воздействии изменения объема воды в водохранилищах (накопителях) на водные объекты не собирается	Общий объем водопотребления в соответствии с методологией стандарта GRI 303 (2018) по итогам 2023 года составил 168 млн м <sup>3</sup>
<b>Обеспечение промышленной экологической безопасности производственных объектов (в том числе хвостохранилищ)</b>					
3-3	Управление существенными темами	148, 234 <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 311</a>	Заверено		
306-3 (2016)	Существенные разливы	—	Заверено		В 2023 году существенных разливов не было
<b>Ответственная геологоразведка и рекультивация земель</b>					
3-3	Управление существенными темами	237 <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 311</a>	Заверено		

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
<b>Ответственная цепочка поставок</b>					
308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев	—	Заверено		Показатель раскрыт частично. Действующая система управления комплексной проверкой цепочки поставок в 2023 году распространялась на поставщиков, переработчиков и перевозчиков металлосодержащего минерального сырья (далее — поставщики минерального сырья). В рамках проведенных комплексных проверок в 2023 году 11 поставщиков минерального сырья прошли оценку, в том числе по экологическим и социальным критериям. Количество новых поставщиков Компании, осуществляющих добычу минерального сырья, в 2023 году равно нулю. По результатам оценки все проверенные поставщики минерального сырья отвечают экологическим и социальным критериям, установленным <a href="#">Кодексом корпоративного поведения поставщика «Норникеля»</a> . Существенных экологических и социальных рисков не выявлено. В 2023 году Компания включила в ESG-оценку на предмет соответствия требованиям Кодекса поставщиков товаров, работ и услуг. Итоги пилотного анкетирования выборки поставщиков подробно раскрыты в <a href="#">Отчете в области ответственной цепочки поставок за 2023 год</a>
308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	—	Заверено		
414-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев	—	Заверено		
414-2	Негативные социальные последствия в цепочке поставок и принятые меры	—	Заверено		
<b>Противодействие коррупции и бизнес-этика</b>					
205-1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	311, 348	Заверено		В 2023 году в отношении 74 подразделений была проведена оценка рисков, связанных с коррупцией <sup>1</sup> , что составило 88% от всех подразделений Группы
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	347	Заверено		<p>Все члены Совета директоров осуществляют фактическую деятельность в Москве. Об антикоррупционных политиках и процедурах Компании проинформированы 100% членов Совета директоров.</p> <p>Обучение членов Совета директоров политикам и методам противодействия коррупции в 2023 году не проводилось. Компания рассматривает проведение данного обучения в перспективе. Для внешних заинтересованных сторон обучение по антикоррупционным практикам не проводится, при заключении договоров проводится ознакомление с Антикоррупционной политикой</p>

<sup>1</sup> Оценка рисков, связанных с коррупцией, проводилась в отношении значимых для Группы аспектов в области антикоррупционной деятельности.

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	345	Заверено		
<b>Соблюдение прав человека (в том числе коренных малочисленных народов)</b>					
401-3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	433	Заверено	Показатель раскрыт частично в связи с отсутствием системы учета, приводится информация по количеству сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком и вышедших на работу. Компания рассмотрит возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших трех лет	
402-1	Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	100	Заверено		
405-1	Разнообразие органов управления и сотрудников	80, 410	Заверено		
405-2	Отношение базовой заработной платы и вознаграждения мужчин и женщин	—	Заверено	Показатель не раскрыт в связи с отсутствием системы учета. Компания рассмотрит возможность разработки соответствующей системы учета в течение ближайших трех лет. В настоящем Отчете представлена информация о соотношении заработной платы мужчин и женщин в разрезе категорий	
406-1	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	—	Заверено		Случаи дискриминации не зарегистрированы

Номер показателя	Наименование показателя	Страница в отчете / ссылка	Заверено аудитором	Исключенная информация	Комментарии
407-1	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	—	Заверено	Информация раскрывается частично (только в отношении поставщиков минерального сырья)	Такие подразделения и поставщики <sup>1</sup> отсутствуют. В 2023 году при проведении комплексной проверки поставщиков минерального сырья проводилась оценка на предмет соблюдения права на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров в рамках определения степени соответствия <a href="#">Кодексу корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»</a>
408-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования детского труда	—	Заверено	Информация раскрывается частично (только в отношении поставщиков минерального сырья)	Такие подразделения и поставщики <sup>1</sup> отсутствуют. В 2023 году при проведении комплексной проверки поставщиков минерального сырья проводилась оценка на предмет использования детского труда в рамках определения степени соответствия <a href="#">Кодексу корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»</a>
409-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования принудительного труда	—	Заверено	Информация раскрывается частично (только в отношении поставщиков минерального сырья)	Такие подразделения и поставщики <sup>1</sup> отсутствуют. В 2023 году при проведении комплексной проверки поставщиков минерального сырья проводилась оценка на предмет современного рабства, включая использование принудительного труда, в рамках определения степени соответствия <a href="#">Кодексу корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель»</a>
411-1	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	171	Заверено		
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	220	Заверено	—	Основным подразделением, оказывающим значительное негативное воздействие на местные сообщества, является Заполярный филиал, предприятия которого расположены в г. Норильске. Ключевым источником негативного воздействия являются выбросы в атмосферу диоксида серы

<sup>1</sup> В отчетном периоде проводилась комплексная проверка поставщиков минерального сырья, среди которых также были внутренние поставщики, входящие в Группу компаний «Норникель»: Заполярного филиала, ООО «Медвежий ручей», Кольской ГМК, Мурманского транспортного филиала, Заполярного транспортного филиала, Norilsk Nickel Harjavalta Oy, АО «Полигон-техноген» и Быстринского ГОКа.

# РАСКРЫТИЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость<sup>1</sup>, млрд руб.

GRI 201-1

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Прямая созданная экономическая стоимость	884,7	1 123,2	1 324,1	1 183,6	1 235,2
Распределенная экономическая стоимость, в том числе:	909,4	811,6	1 241,4	939,8	1 018,6
• операционные затраты <sup>2</sup>	239,3	295,2	423,0	292,2	409,7
• инвестиции в сообщества и благотворительная деятельность <sup>3</sup>	4,2	9,7	33,0	31,7	25,1
• заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам, включая налоги на ФОТ	137,4	147,6	164,7	224,5	234,9
• выплаты поставщикам капитала (проценты, дивиденды <sup>4</sup> )	383,7	213,8	412,2	202,8	171,6
• валовые налоговые платежи	144,8	145,2	208,4	188,6	177,3
Нераспределенная экономическая стоимость	-24,7	311,7	82,8	243,9	216,5

Структура состава Совета директоров и Правления Компании

GRI 405-1

Показатель	Совет директоров		Правление	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
До 30 лет	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
30-50 лет	3 (23%)	3 (23%)	5 (46%)	1 (9%)
Старше 50 лет	6 (46%)	1 (8%)	2 (18%)	3 (27%)

<sup>1</sup> В 2023 году Компания изменила методику расчета показателя. Сопоставимые данные за 2019 – 2022 годы были пересчитаны соответствующим образом.

<sup>2</sup> С 2020 года по данной строке учитываются экологические резервы и резервы, связанные с закрытием производственных мощностей.

<sup>3</sup> При расчете расходы на капитальные вложения не учитываются.

<sup>4</sup> При расчете учитываются начисленные дивиденды.

Общее количество забираемой воды, млн м<sup>3</sup>

GRI 303-3, SASB EM-MM-140a.1

Показатель		Общий объем забираемой воды из внешних источников <sup>1</sup>	В том числе			
			из поверхностных водных объектов	из подземных источников	естественный водоприток	сточные воды других организаций, а также воды из муниципальных и других систем водоснабжения (кроме сетей АО «НТЭК»)
Всего по Группе	2023	315,0	207,3	26,2	51,5	29,9
	2022	353,1	233,2	24,4	61,9	33,6
	2021	351,2	224,9	29,4	57,4	39,5
	2020	374,9	259,8	30,9	46,7	37,5
	2019	319,3	227,3	26,3	36,5	29,2
В том числе: Заполярный филиал	2023	26,0	0,0	0,0	20,9	5,1
	2022	26,2	0,0	0,0	24,2	1,9
	2021	29,8	0,0	0,0	24,36	5,5
	2020	25,6	0,0	0,0	20,1	5,5
	2019	26,5	0,0	0,0	12,85	13,7
АО «НТЭК» и филиал «Норильскэнерго»	2023	220,4	189,9	25,7	0,0	4,8
	2022	261,1	217,2	23,9	2,7	17,3
	2021	257,9	209,7	28,8	2,04	17,4
	2020	286,0	234,62	30,63	2,7	18,0
	2019	240,2	212,8	26,1	0,0	1,3
АО «Кольская ГМК»	2023	38,0	13,6	0,0	12,9	11,5
	2022	39,1	12,3	0,0	13,3	13,6
	2021	32,5	11,1	0,0	13,1	8,3
	2020	38,2	21,3	0,0	8,7	8,3
	2019	27,9	13,2	0,0	6,1	8,6

<sup>1</sup> Без учета забираемой воды из сетей АО «НТЭК».

**Водозабор в разбивке по источнику и типу воды в 2022-2023 годы,**  
млн м<sup>3</sup>

GRI 303-3, SASB EM-MM-140a.1

Показатель	2022 год	2023 год
<b>ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ</b>	<b>353,1</b>	<b>315,0</b>
Поверхностные водные объекты, в том числе:	233,2	207,3
• пресная	233,2	207,3
• прочая	0,0	0,0
Подземные источники, в том числе:	24,4	26,2
• пресная	24,4	26,2
• прочая	0,0	0,0
Сточные воды других организаций, а также воды из муниципальных и других систем водоснабжения (кроме сетей АО «НТЭК»), в том числе:	33,6	29,9
• пресная	9,2	0,0
• прочая	24,4	29,9
Естественный водоприток, в том числе:	61,9	51,5
• пресная	0,0	0,0
• прочая	61,9	51,5
Из сетей АО «НТЭК», в том числе:	85,6	87,4
• пресная	85,6	87,4
• прочая	0,0	0,0
Морская или океаническая вода, в том числе:	0,0	0,0
• пресная	0,0	0,0
• прочая	0,0	0,0

**Объекты водозабора и сбросов сточных вод<sup>1</sup>**

GRI 303-1/ SASB EM-MM-140a.1

Филиалы и ОКС	Водные объекты для целей водозабора и оценка существенности воздействий Компании на них	Водные объекты для целей сброса сточных и оценка существенности воздействий Компании на них
Заполярный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	Водозабор осуществляется из бассейна р. Енисей, водных объектов Норило-Пясинской системы и бассейна Карского моря.	Сброс сточных вод осуществляется в водные объекты бассейна р. Енисей и Норило-Пясинской водной системы. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает
Заполярный транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает	
Красноярский транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»		
ООО «Медвежий ручей»		
АО «Норильскгазпром»		
АО «Норильсктрансгаз»		
ООО «Норильскникельремонт»		
ООО «ЗСК»		
ООО «Норильский обеспечивающий комплекс»		
ООО «НН Технические Сервисы»		
АО «ТТК»		
АО «ЕРП»		
ООО «Аэропорт «Норильск»		
АО «НТЭК»		
ООО «Печенгастрой»		
ООО «НТПО»		
ООО «Ренонс»		
АО «Лесосибирский порт»		
Мурманский транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	Водозабор осуществляется из водных объектов бассейна Баренцева моря.	Сброс сточных вод осуществляется в водные объекты бассейна Баренцева моря. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает
АО «Кольская ГМК»	Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает	
АО «ТТК»		
ООО «ГРК «Быстринское»	Водозабор осуществляется из водных объектов бассейна р. Амур. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в водные объекты бассейна р. Амур. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает
ООО «Востокгеология»		
ООО «Санаторий «Заполярье»	Водозабор осуществляется из Черного моря. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает	Сброс сточных вод осуществляется в Черное море. Существенного влияния хозяйственная деятельность Компании на водные объекты не оказывает

<sup>1</sup> Компания не оказывает существенного влияния на все указанные водные объекты. Водозабор осуществляется в пределах установленных лимитов, сброс сточных вод осуществляется на основании разрешительных документов и преимущественно в пределах установленных лимитов.

Использование воды с учетом оборотного водоснабжения,

млн м<sup>3</sup>

Показатель		Общее количество используемой воды	В том числе				Доля повторно и многократно используемой воды от объема используемой воды (%)
			на хозяйственно-бытовые нужды	на производственные нужды	В том числе		
					объем повторно используемой воды	объем оборотной (многократно используемой) воды	
<b>ВСЕГО ПО ГРУППЕ</b>	<b>2023</b>	<b>1 291,9</b>	<b>22,9</b>	<b>1 268,9</b>	<b>52,1</b>	<b>1 015,8</b>	<b>82,7</b>
	<b>2022</b>	<b>1 351,4</b>	<b>21,6</b>	<b>1 329,7</b>	<b>27,1</b>	<b>1 077,8</b>	<b>81,8</b>
	<b>2021</b>	<b>1 280,8</b>	<b>25,2</b>	<b>1 255,6</b>	<b>31,6</b>	<b>1 052,0</b>	<b>84,6</b>
	<b>2020</b>	<b>1 458,1</b>	<b>23,0</b>	<b>1 435,1</b>	<b>31,2</b>	<b>1 229,0</b>	<b>86,4</b>
	<b>2019</b>	<b>1 343,5</b>	<b>18,8</b>	<b>1 324,7</b>	<b>30,7</b>	<b>1 141,3</b>	<b>87,2</b>
В том числе: Заполярный филиал и филиал «Норильскэнерго»	2023	438,9	5,1	433,8	28,6	349,7	86,2
	2022	435,6	5,2	430,4	23,4	350,3	85,8
	2021	460,8	14,9	445,9	27,7	384,2	89,3
	2020	471,2	13,6	457,6	27,7	384,2	89,4
	2019	461,2	10,5	450,7	29,4	388,7	90,7
АО «НТЭК»	2023	624,5	10,8	613,8	0,9	522,1	83,7
	2022	715,6	9,9	705,7	0,9	584,2	81,8
	2021	626,9	0,9	626,0	0,9	514,2	82,2
	2020	764,5	0,9	763,6	0,1	641,1	84
	2019	656,5	0,9	655,6	0,1	551,1	84,1
АО «Кольская ГМК»	2023	113,3	1,7	111,5	0,2	90,3	79,9
	2022	109,8	1,8	108,0	0,1	88,7	80,9
	2021	100,3	1,8	98,5	0,1	98,4	98,2
	2020	141,4	1,6	139,8	0,2	139,7	98,9
	2019	156,5	1,7	154,9	0,1	150	95,9
Прочие предприятия	2023	115,2	5,3	109,9	22,4	53,7	66,1

Общий объем сбросов сточных вод<sup>1</sup> и масса загрязняющих веществ<sup>2</sup>

GRI 303-4

Показатель		Общий объем сброса сточных вод, всего (млн м <sup>3</sup> )	В том числе				Сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод, тыс. т
			недостаточно очищенных	загрязненных без очистки	нормативно очищенных на очистных сооружениях	нормативно чистых (без очистки)	
<b>ВСЕГО ПО ГРУППЕ</b>	<b>2023</b>	<b>147,1</b>	<b>32,2</b>	<b>40,8</b>	<b>6,7</b>	<b>67,5</b>	<b>157,3</b>
	<b>2022</b>	<b>168,0</b>	<b>34,1</b>	<b>40,7</b>	<b>3,7</b>	<b>89,5</b>	<b>208,6</b>
	<b>2021</b>	<b>193,8</b>	<b>33,8</b>	<b>60,3</b>	<b>4,9</b>	<b>94,8</b>	<b>237,0</b>
	<b>2020</b>	<b>202,4</b>	<b>33,1</b>	<b>54,8</b>	<b>4,3</b>	<b>110,2</b>	<b>244,3</b>
	<b>2019</b>	<b>142,4</b>	<b>26,2</b>	<b>36</b>	<b>4,6</b>	<b>75,6</b>	<b>210,6</b>
В том числе: Заполярный филиал и филиал «Норильскэнерго»	2023	23,4	0,9	22,1	0,4	—	26,3
	2022	23,5	1,0	22,1	0,4	0,0	26,6
	2021	37,0	1,2	35,4	0,4	0,0	60,0
	2020	33,7	1,7	31,6	0,4	0,0	66,7
	2019	23,7	1,4	21	0,8	0,5	58,3
АО «НТЭК»	2023	74,3	—	6,5	0,6	67,2	2,5
	2022	95,8	0,0	6,7	0,0	89,1	3,4
	2021	88,2	0,0	6,9	0,0	81,3	3,0
	2020	104,9	0,0	8,8	0,1	96,1	3,0
	2019	74,6	0,0	2,1	0,004	72,5	1,1
АО «Кольская ГМК»	2023	26,6	26,3	0,3	—	—	91,9
	2022	26,7	26,4	0,3	0,0	0,0	129,1
	2021	27,5	25,9	0,9	0,7	0,0	122,0
	2020	25,8	25,1	0,7	0,0	0,0	126,7
	2019	22,1	21,8	0,3	0,0	0,0	124,4
Прочие предприятия	2023	22,9	5,0	11,9	5,7	0,3	36,6

<sup>1</sup> Учет объемов сброса осуществляется с применением средств измерений.

<sup>2</sup> К основным загрязняющим веществам Группа относит вещества, преобладающие в объеме сточных вод: взвешенные вещества, нефтепродукты, металлы, соединения азота.

**Выбросы в атмосферу NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы<sup>1</sup>,**

тыс. тонн

GRI 305-7

Показатель		Всего по Группе	Заполярный филиал	АО «НТЭК»	АО «Кольская ГМК»	Прочие предприятия	
<b>СУММА ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ</b>	<b>2023</b>	<b>1 707,7</b>	<b>1 671,5</b>	<b>5,8</b>	<b>16,3</b>	<b>14,1</b>	
	<b>2022</b>	<b>1 819,4</b>	<b>1 778,9</b>	<b>9,8</b>	<b>16,4</b>	<b>14,3</b>	
	<b>2021</b>	<b>1 646,9</b>	<b>1 601,4</b>	<b>12,6</b>	<b>19,6</b>	<b>13,3</b>	
	<b>2020</b>	<b>1 968,1</b>	<b>1 857,5</b>	<b>10,1</b>	<b>83,4</b>	<b>17,1</b>	
	<b>2019</b>	<b>1 952,7</b>	<b>1 819,2</b>	<b>10,6</b>	<b>110,8</b>	<b>12,1</b>	
В том числе:	Оксиды азота	2023	6,0	0,9	2,8	1,5	0,8
		2022	9,7	1,1	6,0	1,4	1,2
		2021	11,4	0,7	8,3	1,4	1,0
		2020	10,0	0,6	6,9	1,6	0,9
		2019	10,3	0,5	7,2	1,8	0,8
	Диоксид серы	2023	1 671,4	1 658,3	0,0	12,8	0,3
		2022	1 778,4	1 764,9	0,1	13,1	0,3
		2021	1 601,4	1 585,2	0,1	15,7	0,4
		2020	1 910,8	1 836,9	0,0	73,2	0,7
		2019	1 898,1	1 798,6	0,0	99,4	0,1
	Твердые вещества	2023	10,5	5,4	0,0	1,0	4,2
		2022	10,7	5,8	0,0	0,8	4,1
		2021	8,9	3,9	0,0	1,2	3,8
		2020	14,6	4,1	0,0	6,1	4,4
		2019	13,3	4,2	0,0	7,0	2,1
	Прочие вещества	2023	19,7	6,8	3,0	1,0	8,8
		2022	20,6	7,1	3,7	1,1	8,7
		2021	25,2	11,6	4,2	1,3	8,1
		2020	32,7	15,9	3,2	2,5	11,1
		2019	31,0	15,9	3,4	2,6	9,1

<sup>1</sup> Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу определяются на основании данных производственного экологического контроля: расчеты по утвержденным методикам на основании данных об используемом сырье и времени работы оборудования, путем отбора проб в газоходах с последующим химическим анализом, прямые измерения с помощью газоанализаторов и т. д.

**Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения,**

млн тонн

GRI 306-3, 306-4, 306-5, SASB EM-MM-150a.8

Показатель		Всего, млн тонн	В том числе				
			Заполярный филиал	АО «Кольская ГМК»	ООО «ГРК «Быстринское» <sup>1</sup>	ООО «Медвежий ручей»	
Виды деятельности по обращению с отходами	Образование отходов	2023	176,9	13,8	7,6	79,9	53,0
		2022	166,3	13,9	7,3	85,1	59,1
		2021	156,4	13,7	7,5	85,5	49,0
		2020	145,2	14,8	8,1	87,5	34,8
		2019	36,4	15,6	7,9	0,0	12,4
Поступление отходов из других организаций		2023	2,2	0,3	0,0	0,0	1,9
		2022	2,0	0,3	0,0	0,0	1,6
		2021	1,6	0,3	0,0	0,0	1,2
		2020	1,0	0,1	0,0	0,0	0,5
		2019	0,6	0,6	0,0	0,0	0,06
Утилизация отходов на собственном предприятии		2023	29,9	7,3	4,1	4,7	13,9
		2022	30,0	8,1	4,0	4,4	13,4
		2021	23,7	6,1	4,0	3,9	9,7
		2020	34,3	10,5	6,1	12,1	5,2
		2019	22,8	14,3	4,2	0,0	4,2
Обезвреживание отходов на собственном предприятии		2023	0,0002	0,00001	0,0001	0,0	0,0
		2022	0,0004	0,0	0,0003	0,0	0,0
		2021	0,0001	0,0	0,0	0,0	0,0
		2020	0,004	0,0	0,002	0,0	0,0
		2019	0,003	0,0	0,001	0,0	0,0

<sup>1</sup> В периметр отчетности в 2020 году был включен Быстринский ГОК в связи с выходом комбината в отчетном периоде на проектную мощность. Значительный объем отходов обусловлен первым этапом разработки месторождения на Быстринском ГОКе, который подразумевает большое образование отходов в виде вскрышных пород в целях дальнейшей эксплуатации объекта.

Показатель		Всего, млн тонн	В том числе			
			Заполярный филиал	АО «Кольская ГМК»	ООО «ГРК «Быстринское» <sup>1</sup>	ООО «Медвежий ручей»
Передача другим организациям для утилизации или обезвреживания	2023	4,0	2,2	0,0	0,002	1,8
	2022	3,1	1,8	0,02	0,002	1,3
	2021	5,76	5,39	0,04	0,003	0,2
	2020	3,48	3,23	0,04	0,003	0,2
	2019	0,50	0,24	0,014	0,0	0,2
Передача на размещение другим организациям	2023 <sup>2</sup>	0,4	0,1	0,0	0,0	0,01
	2022	0,7	0,2	0,0	0,0	0,01
	2021	0,6	0,2	0,0	0,0	0,01
	2020	0,2	0,1	0,0	0,001	0,01
	2019	0,6	0,1	0,0	0,0	0,01
Размещение на собственных объектах размещения отходов	2023	0,8	0,8	0,01	0,005	0,00
	2022 <sup>3</sup>	0,74	0,72	0,02	0,01	0,0
	2021	127,5	6,0	3,4	77,3	40,4
	2020	111,2	2,3	2,7	76,33	29,9
	2019	6,0	3,2	2,8	0,0	8,0

<sup>1</sup> В периметр отчетности в 2020 году был включен Быстринский ГОК в связи с выходом комбината в отчетном периоде на проектную мощность. Значительный объем отходов обусловлен первым этапом разработки месторождения на Быстринском ГОКе, который подразумевает большое образование отходов в виде вскрышных пород в целях дальнейшей эксплуатации объекта.

<sup>2</sup> В данный показатель входит только размещение в целях захоронения отходов.

<sup>3</sup> В 2022 году изменена методика расчета в соответствии с GRI 306-5, с 2022 года в данный показатель входит только размещение в целях захоронения отходов.

Обращение с отходами в 2023 году, в разбивке по классу опасности и типу отходов,

Тыс. тонн

GRI 306-3, 306-4, 306-5, SASB EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.6, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8

Показатель	I класс опасности	II класс опасности	III класс опасности	IV класс опасности	V класс опасности	Всего	В том числе отходы I–IV классов (% от общего объема)
Образование	0,02	0,05	8,02	1 595,45	175 290,85	176 894,4	0,9
Образование отходов после обработки	—	—	2,17	1,17	0,00	3,34	100
Поступление отходов из других организаций	—	—	1,37	88,24	2 118,67	2 208,28	4,1
Утилизация отходов на собственном предприятии, в том числе	—	—	2,15	0,31	29 897,10	29 899,56	0,0
• повторное применение отходов по прямому назначению	—	—	0,01	0,02	18 529,78	18 529,81	0,0
• другие действия по утилизации	—	0	2,13	0,29	11 367,33	11 369,75	0,0
Обезвреживание отходов на собственном предприятии	—	0,01	0,06	0,06	0,05	0,18	72,4
Передача другим организациям для обработки	—	—	0,09	0,10	1,34	1,53	12,2
Передача другим организациям для утилизации	0,00	0,03	4,62	4,89	3 987,19	3 996,74	0,2
Передача другим организациям для обезвреживания	0,02	0,00	1,77	1,41	1,53	4,74	67,3
Передача на размещение другим организациям	0	0,00001	0	174,00	247,72	421,72	41,3
Передача региональному оператору ТКО	—	—	—	17,0	1,3	18,3	92,9
Размещение на собственных объектах размещения отходов	0	0	0,00271	571,35	211,05	782,41	73,0
Отходов возвращено в хозяйственный оборот (утилизировано на собственных объектах или силами подрядчиков)	0,00	0,03	6,77	5,19	33 884,30	33 896,29	0,0
Отходов удалено (обезврежено или размещено на собственных объектах или силами подрядчиков) <sup>1</sup>	0,02	0,02	1,83	746,83	410,08	1 158,77	64,6

<sup>1</sup> Показатель не учитывает передачу отходов сторонним организациям в целях хранения.

**Сведения о гипсо- и хвостохранилищах Компании**

**SASB EM-MM-540a.1**

Наименование хвостохранилища	Место расположения	Статус владения	Операционный статус	Конструкция	Максимально допустимая емкость хранилища (млн м³)	Объем хвостов, хранящихся на 31 декабря 2023 года (млн м³)	Категория по Классификации последствий	Дата последней независимой технической проверки	Наличие существенных выводов по безопасности	Меры по смягчению последствий	Наличие плана готовности к чрезвычайным ситуациям и мер реагирования
Хвостохранилище Талнахской обогатительной фабрики	г. Норильск	В собственности ПАО «ГМК «Норильский никель»	Действующее хвостохранилище	Намывное	198,0	27,2	Высокая	09.2023	Уровень безопасности ГТС: Нормальный	Неприменимо	Да
Хвостохранилище № 1 Норильской обогатительной фабрики	г. Норильск	В собственности ООО «Медвежий ручей» (входит в Группу)	Используется в качестве буферной емкости	Намывное	144,0	144,0	Высокая	09.2022	Уровень безопасности ГТС: Неудовлетворительный	Неприменимо	Да
Хвостохранилище Лебяжье	г. Норильск	В собственности ООО «Медвежий ручей» (входит в Группу)	Действующее хвостохранилище	Намывное	343,1	233,6	Высокая	09.2022	Уровень безопасности ГТС: Неудовлетворительный	Неприменимо	Да
Хвостохранилище Надеждинского металлургического завода им. Б.И. Колесникова	Территория городского округа г. Норильска	В собственности ПАО «ГМК «Норильский никель»	Действующее хвостохранилище	Наливное	40,0	37,5	Высокая	03.2021	Уровень безопасности ГТС: Нормальный	Неприменимо	Да
Гипсохранилище № 1	Территория городского округа г. Норильска	В собственности ПАО «ГМК «Норильский никель»	Строящийся объект	Намывное	90,0	Неприменимо	Низкая	Неприменимо	Неприменимо	Неприменимо	Неприменимо
Хвостохранилище УХХ ОФ пл. Заполярный АО «Кольская ГМК»	Мурманская область, в 1 км южнее г. Заполярного Печенгского района	В собственности АО «Кольская ГМК» (входит в Группу)	Действующее хвостохранилище	Намывное	263,9	251,0	Высокая	10.2022	Уровень безопасности ГТС: Нормальный	Неприменимо	Да
Хвостохранилище Быстринского ГОКа	Газимуро-Заводский административный район, в 15 км от села Газимурский завод	В собственности ООО «ГРК «Быстринское» (входит в Группу)	Действующее хвостохранилище	Намывное	186,1	30,8	Высокая	04.2022	Уровень безопасности ГТС: Пониженный	Неприменимо	Да

**Список охраняемых видов, выявленных в зоне воздействия Компании**

**GRI 304-4**

**Список охраняемых видов, выявленных в районе размещения объектов Норильского и Энергетического дивизионов**

Вид	Красная книга Международного союза охраны природы (статус)	Красная книга Российской Федерации (статус)	Красная книга Красноярского края (статус)	Ограниченный ареал
<b>Животные</b>				
Лебедь-кликун (Cygnus cygnus)	LC	Нет	2, малочисленный вид с группировками различной степени уязвимости и изученности	Нет
Орлан-белохвост (Haliaeetus albicilla)	LC	5, наименьшие опасения	5, редкий широко распространенный вид	Нет

Вид	Красная книга Международного союза охраны природы (статус)	Красная книга Российской Федерации (статус)	Красная книга Красноярского края (статус)	Ограниченный ареал
Кречет (Falco rusticolus)	LC	2, исчезающий	2, редкий, сокращающийся в численности, легкоуязвимый вид	Нет
Сибирский пепельный улит (Heteroscelus brevipes)	NT	Нет	4, слабоизученный вид с неопределённым для края статусом	Нет
Малая чайка (Larus minutus)	LC	Нет	3, редкая спорадично встречающаяся птица	Нет
Гуменник (Anser fabalis fabalis)	LC	2, исчезающий	2, редкий, сокращающийся в численности подвид	Нет
Гуменник (Anser fabalis middendorffii)	LC	2, уязвимый	2, уязвимый подвид с сокращающейся численностью	Нет

Список редких и охраняемых видов, выявленных в районе размещения объектов Кольского дивизиона

Вид	Красная книга Международного союза охраны природы (статус)	Красная книга Российской Федерации (статус)	Красная книга Мурманской области (статус)
<b>Растения</b>			
Пальчатокоренник пятнистый (Dactylorhiza maculata)	LC	Нет	Нет
Кокушник комарниковый (Gymnadenia conopsea)	LC	Нет	Нет
<b>Пресмыкающиеся</b>			
Обыкновенная гадюка (Vipera berus)	LC	Нет	3, редкий
<b>Птицы</b>			
Беркут (Aquila chrysaetos)	LC	3, уязвимый	3, редкий
Бородатая неясыть (Strix nebulosa)	LC	Нет	3, редкий
Западный лесной гуменник (Anser fabalis fabalis)	LC	2, сокращающиеся в численности, исчезающие	Нет
Клуша (Larus fuscus)	LC	2, сокращающийся в численности и/или распространении вид	Нет
Лебедь-кликун (Cygnus cygnus)	LC	Нет	3, малочисленный вид с группировками различной степени уязвимости и изученности
Луток (Mergellus albellus)	LC	Нет	3, редкий
Обыкновенный серый сорокопут (Lanius excubitor)	LC	Нет	3, редкий
Орлан-белохвост (Haliaeetus albicilla)	LC	5, восстанавливаемый и восстанавливающийся вид	3, редкий
Обыкновенная пустельга (Falco tinnunculus)	LC	Нет	3, редкий
Овсянка-ремез (Emberiza rustica)	VU	2, сокращающийся в численности	Нет
Серый журавль (Grus grus)	LC	Нет	3, редкий
Скопа (Pandion haliaetus)	LC	3, редкий	3, редкий
<b>Млекопитающие</b>			
Европейская косуля (Capreolus capreolus)	LC	Нет	4, неопределенные по статусу
Рысь (Lynx lynx)	LC	Нет	4, неопределенные по статусу

Список редких и охраняемых видов, выявленных в районе размещения объектов Забайкальского дивизиона

Вид	Красная книга Международного союза охраны природы (статус)	Красная книга Российской Федерации (статус)	Красная книга Забайкальского края (статус)
<b>Растения</b>			
Башмачок вздутый (Cypripedium x ventricosum Sw.)	LC	3, редкий вид	Нет
Башмачок известняковый (Cypripedium calceolus L.)	LC	3, редкий вид	3, редкий вид
Башмачок капельный (Cypripedium guttatum Sw.)	LC	Нет	2, сокращающийся в численности вид
Башмачок крупноцветковый (Cypripedium macranthos Sw.)	LC	3, редкий вид	3, редкий вид
Вздутоплодник сибирский (Phlojodicarpus sibiricus (Fisch. Ex Sprengel) Koso-Pol.)	Нет	Нет	2, сокращающийся в численности вид
Гнездоцветка клобучковая (Neottianthe cucullata (L.) Schlechter)	EN	Нет	2, сокращающийся в численности вид
Касатик кроваво-красный (Iris sanguinea Donn)	Нет	Нет	2, сокращающийся в численности вид
Клопогон даурский (Cimicifuga dahurica (Turcz. ex Fisch. & C.A. Mey.) Maxim.)	Нет	Нет	3, редкий вид
Княжик охотский (Atragene ochotensis Pallas)	Нет	Нет	4, неопределенный по статусу
Красоднев малый (Nemerocallis minor Miller)	Нет	Нет	2, сокращающийся в численности вид
Ландыш Кейске (Convallaria keiskei Miq)	Нет	Нет	3, редкий вид
Лилия карликовая (Lilium pumilum DC.)	Нет	Нет	2, сокращающийся в численности вид
Лилия пенсильванская (Lilium pensylvanicum DC.)	Нет	Нет	2, сокращающийся в численности вид
Пион молочнокветковый (Paeonia lactiflora Pallas)	Нет	3, редкий вид	2, сокращающийся в численности вид
Рябина сибирская (Sorbus sibirica Hedl)	LC	Нет	3, редкий вид
<b>Беспозвоночные животные</b>			
Жемчужница даурская (Dahurinaia dahurica)	Нет	2, сокращающийся в численности вид	2, сокращающийся в численности вид
<b>Амфибии</b>			
Японская квакша (Hyla japonica)	LC	Нет	3, редкий вид
<b>Птицы</b>			
Касатка (Anas falcata)	NT	2, сокращающийся в численности, исчезающий вид	1, исчезающий вид

Вид	Красная книга Международного союза охраны природы (статус)	Красная книга Российской Федерации (статус)	Красная книга Забайкальского края (статус)
Большой подорлик (Aquila clanga)	VU	2, сокращающийся в численности, исчезающий вид	1, исчезающий вид
Полевой лунь (Circus cyaneus)	LC	Нет	2, сокращающийся в численности вид
Серый журавль (Grus grus)	LC	Нет	3, редкий вид
Журавль-красавка (Anthropoides virgo)	LC	2, сокращающийся в численности, уязвимый вид	1, исчезающий вид
Большой кроншнеп (Numenius arquata)	NT	2, сокращающийся в численности, уязвимый вид	3, редкий вид
Дальневосточный кроншнеп (Numenius madagascariensis)	EN	2, сокращающийся в численности, исчезающий вид	1, исчезающий вид
Большой веретенник (Limosa limosa)	NT	Нет	3, редкий вид
Дубровник (Emberiza aureola)	CR	2, сокращающийся в численности	2, сокращающийся в численности вид
Сибирская пестрогрудка (Bradypterus tacsanowskii)	LC	Нет	4, неопределенный по статусу
<b>Млекопитающие</b>			
Ушан Огнева (Plecotus ognevi)	LC	Нет	3, редкий вид

### Применяемые в «Норникеле» методики оценки состояния экосистем

#### Метод интегральной оценки состояния экосистемы

Для количественной оценки текущего состояния биоразнообразия в поясах разной степени воздействия объектов Компании используется долевое

отношение параметра разнообразия в конкретном поясе воздействия к значению этого же параметра на фоновой территории.

$$ИПСЭ = \frac{\sum_{i=1}^n \left(\frac{P_i}{P(\text{фон})}\right)}{n}$$

*P<sub>i</sub>* – средние значения показателей, полученных на определенном полигоне/станции; *P(фон)* – значения тех же показателей, полученные для фоновой территории; *n* – число показателей.

Для каждого региона установлен набор параметров ключевых групп, среди которых — видовое богатство, встречаемость растения, индекс доминирования и проч. Усреднение долей, полученных для различных индикаторных параметров на определенной территории, дает суммарную оценку биоразнообразия для данной территории — интегральный показатель состояния экосистемы.

Значения ИПСЭ меньше единицы свидетельствуют о снижении («условных потерях») биоразнообразия по сравнению с фоновой территорией, а значения больше единицы — об его увеличении («приросте»).

Показатель	Воздействие			Фон
	Значительное	Среднее	Незначительное	
ИПСЭ по биоразнообразию	<0,80	0,80 – 0,89	0,90 – 0,99	≥1,0

Для оценки состояния биологического разнообразия в зоне воздействия объектов дивизионов Группы используется дивизиональный интегральный

показатель состояния экосистемы. Расчет ИПСЭ производится на основе показателей состояния

биоразнообразия во всех поясах воздействия с учетом их площади в отдельности для каждого дивизиона.

#### Результаты расчета ИПСЭ

Объекты / группы объектов	Наземные экосистемы	Водные экосистемы
Норильский и Энергетический дивизионы (НПР)	0,87	0,84
Кольский дивизион	0,92	0,92
Забайкальский дивизион	0,96	1,07

На первом этапе, в ходе тестирования подхода на данных, собранных за двухлетний период, подтверждена его достаточно высокая эффективность. Метод требует дальнейшей доработки, в ходе которой планируется получить повторное подтверждение его эффективности на данных за трехлетний период, а также учесть при расчете ИПСЭ дополнительные параметры индикаторных групп, такие как, например, обилие и структура доминирования.

#### Использование фитохимических показателей в качестве индикаторов депрессивности растений<sup>1</sup>

Изучение динамики вторичных метаболитов<sup>2</sup>, как более чувствительных индикаторов загрязнения окружающей среды, является одним из перспективных направлений для ежегодного мониторинга состояния как самих растений, так и экосистемы в целом.

В 2023 году на базе Кольского дивизиона проведен фитохимический анализ состава листьев *Betula czergapovii* (Березы Черепанова). Комплекс

показателей, таких как фенольные соединения, пигменты и антиоксидантная активность (использованный на примере), может служить в качестве биоиндикатора интенсивности техногенного загрязнения.

#### Использование генетических методов анализа (ДНК-метабаркодинг)

На основе данных за двухлетний период исследований подтверждена высокая эффективность использования метода ДНК-метабаркодинг. Он использовался для выявления видового богатства и специфики структуры сообществ почвенных микроартропод<sup>3</sup>.

Для водных экосистем проведено исследование биоразнообразия рыб путем идентификации генетических остатков видов в окружающей среде по внеклеточной ДНК, попавшей в воду. Благодаря проведенному анализу установлено, что в оз. Ветреное присутствуют ценные виды рыб (сиг, корюшка)<sup>4</sup>. Метод является эффективной альтернативой классическому вылову.

Использование ДНК-анализа позволяет не только открывать новые виды и делать результаты исследований более точными, но и пополнять научные базы данных о генетическом разнообразии, делиться результатами наблюдений с мировой наукой через научные публикации в международных изданиях, которые готовятся на основе материалов исследований. Встраивание результатов генетических исследований в систему корпоративных показателей способствует распространению применения генетических данных об окружающей среде.

<sup>1</sup> Снижение жизнеспособности и продуктивности растений.

<sup>2</sup> Продукты метаболизма в клетках, тканях и органах живых организмов.

<sup>3</sup> Мелкие членистоногие, как правило обитающие в почве.

<sup>4</sup> Более подробная информация представлена на сайте «Норникеля».

# Показатели социальной результативности

## Льготы для сотрудников Заполярного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель»

GRI 401-2

Льготы	Постоянная работа		Временная работа <sup>1</sup>		Сезонная работа		Работа по совместительству
	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+ <sup>2</sup>	+ <sup>2</sup>	+ <sup>2</sup>	+ <sup>2</sup>	+ <sup>3</sup>	+ <sup>3</sup>	- <sup>2</sup>
Материальная помощь всех видов	+	+	+	+	+	+	- <sup>4</sup>
Санаторно-курортное лечение и отдых	+ <sup>5</sup>	+ <sup>5</sup>	+ <sup>5</sup>	+ <sup>5</sup>	-	-	- <sup>5</sup>
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	+	-	-	- <sup>4</sup>
Пенсионные программы	+	+	+	+	-	-	- <sup>4</sup>
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	+	+ <sup>6</sup>	+ <sup>6</sup>	-

## Льготы для сотрудников АО «Кольская ГМК»

GRI 401-2

Льготы	Постоянная работа		Временная работа <sup>7</sup>		Сезонная работа <sup>8</sup>		Работа по совместительству
	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+ <sup>9</sup>	+ <sup>9</sup>	+ <sup>9</sup>	-	-	-	- <sup>9</sup>
Материальная помощь всех видов	+	+	+	-	-	-	- <sup>10</sup>

<sup>1</sup> Работа по срочному трудовому договору.

<sup>2</sup> Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы с рабочими местами в районах Крайнего Севера (РКС), включая сотрудников, осуществляющих деятельность вахтовым методом и постоянно проживающих в РКС.

<sup>3</sup> Согласно коллективному договору и локальным нормативным актам льгота для таких категорий сотрудников не исключается, но фактически проезд не оплачивается, так как отпуск данным категориям сотрудников не предоставляется.

<sup>4</sup> Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы.

<sup>5</sup> Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы с рабочими местами в РКС.

<sup>6</sup> Согласно коллективному договору и локальным нормативным актам компенсация расходов, связанных с переездом с территории, для таких категорий сотрудников не исключается, на практике такие случаи возможны, выходное пособие по соглашению сторон не предоставляется.

<sup>7</sup> Работа по срочному трудовому договору.

<sup>8</sup> В АО «Кольская ГМК» сезонные работы не производятся, персонал сезонно не работает.

<sup>9</sup> Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с АО «Кольская ГМК» по основному месту работы с рабочими местами в РКС, включая сотрудников, осуществляющих деятельность вахтовым методом и постоянно проживающих в РКС.

<sup>10</sup> Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с АО «Кольская ГМК» по основному месту работы.

Льготы	Постоянная работа		Временная работа		Сезонная работа		Работа по совместительству
	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	
Санаторно-курортное лечение и отдых	+	+	+	-	-	-	- <sup>2</sup>
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	-	-	-	- <sup>1</sup>
Пенсионные программы	+	+	+	-	-	-	- <sup>1</sup>
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	-	-	-	-

## Льготы для сотрудников ООО «ГРК «Быстринское»

GRI 401-2

Льготы	Постоянная работа		Временная работа		Сезонная работа <sup>3</sup>		Работа по совместительству
	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+	+	+	+	-	-	+
Материальная помощь всех видов	+	+	+	+	-	-	- <sup>4</sup>
Санаторно-курортное лечение и отдых	+	+	+	-	-	-	- <sup>4</sup>
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	-	-	-	- <sup>4</sup>
Пенсионные программы <sup>5</sup>	-	-	-	-	-	-	-
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	+	-	-	-

<sup>1</sup> Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с АО «Кольская ГМК» по основному месту работы.

<sup>2</sup> Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с АО «Кольская ГМК» по основному месту работы с рабочими местами в РКС.

<sup>3</sup> В ООО «ГРК «Быстринское» сезонные работы не производятся, персонал сезонно не работает.

<sup>4</sup> Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с ООО «ГРК «Быстринское» по основному месту работы.

<sup>5</sup> ООО «ГРК «Быстринское» не реализует пенсионные программы.

Льготы для сотрудников Главного офиса

GRI 401-2

Льготы	Постоянная работа		Временная работа		Сезонная работа <sup>1</sup>		Работа по совместительству
	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	полная занятость	неполная занятость	
Оплата проезда к месту отпуска и обратно	+ <sup>2</sup>	+ <sup>2</sup>	+ <sup>2</sup>	+ <sup>2</sup>	-	-	- <sup>2</sup>
Материальная помощь всех видов	+	+	+	+	-	-	- <sup>3</sup>
Санаторно-курортное лечение и отдых <sup>4</sup>	-	-	-	-	-	-	-
Путевки в детские оздоровительные учреждения	+	+	+	+	-	-	- <sup>3</sup>
Пенсионные программы	+	+	+	+	-	-	- <sup>3</sup>
Выплаты при увольнении (сверх предусмотренных законодательством)	+	+	+	+	-	-	-

Численность сотрудников в разбивке по типу занятости, полу и региону, человек

GRI 2-7, 2-8

Показатель	2021 год			2022 год			2023 год		
	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины
<b>ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ НА ПОСЛЕДНИЮ ДАТУ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА</b>	<b>77 755</b>	<b>54 663</b>	<b>23 092</b>	<b>83 103</b>	—	—	<b>83 065</b>	—	—
<b>ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ЯВЛЯЮТСЯ СОТРУДНИКАМИ, НО ЧЬЯ РАБОТА КОНТРОЛИРУЕТСЯ ГРУППОЙ, НА ПОСЛЕДНИЮ ДАТУ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА</b>	<b>1 129</b>	<b>784</b>	<b>345</b>	<b>907</b>	—	—	<b>1 013</b>	—	—
<b>ЧИСЛЕННОСТЬ ШТАТНЫХ СОТРУДНИКОВ НА ПОСЛЕДНИЮ ДАТУ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, ИЗ НИХ:</b>	<b>76 626</b>	<b>53 879</b>	<b>22 747</b>	<b>82 196</b>	<b>57 930</b>	<b>24 266</b>	<b>82 052</b>	<b>57 708</b>	<b>24 344</b>
• в Норильском промышленном районе	—	—	—	55 470	—	—	55 282	40 338	14 944
• в Красноярском крае (кроме НПР)	—	—	—	3 455	—	—	3 370	2 361	1 009

<sup>1</sup> В Главном офисе сезонные работы не производятся, персонал сезонно не работает.

<sup>2</sup> Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы с рабочими местами в РКС.

<sup>3</sup> Льгота предоставляется сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с Компанией по основному месту работы.

<sup>4</sup> Программа санаторно-курортного лечения в Главном офисе не реализуется.

Показатель	2021 год			2022 год			2023 год		
	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	—	—	—	12 404	—	—	12 152	8 789	3 363
• в Москве и прочих регионах России	—	—	—	8 006	—	—	8 182	3 653	4 529
• в Забайкальском крае	—	—	—	2 861	—	—	3 066	2 567	499
<b>ЧИСЛЕННОСТЬ ШТАТНЫХ СОТРУДНИКОВ СО СРОЧНЫМ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ (ВРЕМЕННЫЕ И СЕЗОННЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА) НА ПОСЛЕДНИЮ ДАТУ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, ИЗ НИХ:</b>	<b>3 944</b>	<b>2 353</b>	<b>1 591</b>	<b>4 497</b>	<b>2 755</b>	<b>1 742</b>	<b>4 836</b>	<b>3 238</b>	<b>1 598</b>
• в Норильском промышленном районе	2 616	—	—	2 709	—	—	3 247	2 374	873
• в Красноярском крае (кроме НПР)	136	—	—	116	—	—	84	53	31
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	194	—	—	180	—	—	202	96	106
• в Москве и прочих регионах России	898	—	—	1 353	—	—	1 210	646	564
• в Забайкальском крае	100	—	—	139	—	—	93	69	24
<b>ЧИСЛЕННОСТЬ ШТАТНЫХ СОТРУДНИКОВ С БЕССРОЧНЫМ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ (ПОСТОЯННЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА) НА ПОСЛЕДНИЮ ДАТУ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, ИЗ НИХ:</b>	<b>72 682</b>	<b>51 526</b>	<b>21 156</b>	<b>77 699</b>	<b>55 184</b>	<b>22 515</b>	<b>77 216</b>	<b>54 470</b>	<b>22 746</b>
• в Норильском промышленном районе	48 652	—	—	52 761	—	—	52 035	37 964	14 071
• в Красноярском крае (кроме НПР)	3 929	—	—	3 339	—	—	3 286	2 308	978
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	11 719	—	—	12 224	—	—	11 950	8 693	3 257
• в Москве и прочих регионах России	5 769	—	—	6 653	—	—	6 972	3 007	3 965
• в Забайкальском крае	2 613	—	—	2 722	—	—	2 973	2 498	475
<b>СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ НА УСЛОВИЯХ ПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ НА ПОСЛЕДНИЮ ДАТУ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, ИЗ НИХ:</b>	<b>75 773</b>	<b>53 312</b>	<b>22 461</b>	<b>81 404</b>	<b>57 405</b>	<b>23 999</b>	<b>81 204</b>	<b>57 177</b>	<b>24 027</b>
• в Норильском промышленном районе	—	—	—	54 932	—	—	54 732	39 942	14 790
• в Красноярском крае (кроме НПР)	—	—	—	3 422	—	—	3 336	2 348	988

Показатель	2021 год			2022 год			2023 год		
	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	—	—	—	12 359	—	—	12 113	8 769	3 344
• в Москве и прочих регионах России	—	—	—	7 843	—	—	7 970	3 556	4 414
• в Забайкальском крае	—	—	—	2 848	—	—	3 053	2 562	491
<b>СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ НА УСЛОВИЯХ ЧАСТИЧНОЙ ЗАНЯТОСТИ НА ПОСЛЕДНЮЮ ДАТУ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, ИЗ НИХ:</b>	<b>80</b>	<b>29</b>	<b>51</b>	<b>88</b>	<b>27</b>	<b>61</b>	<b>143</b>	<b>44</b>	<b>99</b>
• в Норильском промышленном районе	—	—	—	3	—	—	30	15	15
• в Красноярском крае (кроме НПр)	—	—	—	7	—	—	11	2	9
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	—	—	—	16	—	—	14	7	7
• в Москве и прочих регионах России	—	—	—	58	—	—	86	20	66
• в Забайкальском крае	—	—	—	4	—	—	2	0	2

**Количество принятых и покинувших организацию сотрудников (в разбивке по полу, возрасту и региону деятельности) человек**

**GRI 401-1**

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
<b>Количество принятых на работу сотрудников, из них:</b>	<b>17 642</b>	<b>20 726</b>	<b>13 344</b>
• мужчин	12 568	14 926	9 824
• женщин	5 074	5 800	3 520
в возрасте до 29 лет включительно	6 077	7 099	5 593
в возрасте от 30 до 44 лет включительно	8 098	9 485	5 387
старше 45 лет	3 467	4 142	2 364
• в Норильском промышленном районе	12 125	14 693	8 304
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	1 327	1 846	1 334
• в Красноярском крае (кроме НПр)	923	964	781
• в Москве и прочих регионах России	2 648	2 656	1 807
• в Забайкальском крае	619	567	1 118
<b>Количество уволенных сотрудников, из них:</b>	<b>14 803</b>	<b>14 281</b>	<b>13 484</b>

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
• мужчин	10 697	10 366	9 968
• женщин	4 106	3 915	3 516
в возрасте до 29 лет включительно	3 534	4 032	3 941
в возрасте от 30 до 44 лет включительно	6 255	5 546	5 336
старше 45 лет	5 022	4 703	4 207
• в Норильском промышленном районе	10 065	10 416	8 399
• на Кольском полуострове (Мурманская область)	1 616	1 345	1 587
• в Красноярском крае (кроме НПр)	973	795	863
• в Москве и прочих регионах России	1 593	1 308	1 724
• в Забайкальском крае	564	417	911

**Коэффициент оборота сотрудников по выбытию в региональном разрезе %**

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
Кольский полуостров (Мурманская область)	13,6	10,8	13,1
Красноярский край (кроме НПр)	23,9	23,0	25,6
Москва и прочие регионы России	23,9	16,3	21,1
Норильский промышленный район (НПр)	19,6	18,8	15,2
Забайкальский край	20,8	14,6	29,7

**Коэффициент оборота сотрудников по приему в региональном разрезе %**

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
Кольский полуостров (Мурманская область)	11,1	14,9	11,0
Красноярский край (кроме НПр)	22,7	27,9	23,2
Москва и прочие регионы России	39,7	32,8	22,1
Норильский промышленный район (НПр)	23,7	26,5	15,0
Забайкальский край	22,8	19,8	36,5

**Коэффициент оборота сотрудников по выбытию в разбивке по полу и возрасту**

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
Коэффициент оборота по выбытию, всего	19,4	17,4	16,4
Коэффициент оборота по выбытию мужчин	19,9	17,9	17,3
Коэффициент оборота по выбытию женщин	18,0	16,1	14,4
Коэффициент оборота по выбытию сотрудников до 29 лет включительно	31,5	32,3	32,6
Коэффициент оборота по выбытию сотрудников от 30 до 44 лет включительно	16,7	13,1	12,8
Коэффициент оборота по выбытию сотрудников старше 45 лет	20,0	17,1	14,9

**Коэффициент оборота сотрудников по приему в разбивке по полу и возрасту**

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
Коэффициент оборота по приему, всего	23,1	25,2	16,3
Коэффициент оборота по приему мужчин	23,3	25,8	17,0
Коэффициент оборота по приему женщин	22,3	23,9	14,5
Коэффициент оборота по приему сотрудников до 29 лет включительно	54,1	63,2	46,3

**Оценка сотрудников компаний Группы на территории России**

% от среднесписочной численности

GRI 404-3

Показатель	2021				2022				2023			
	Рабочие	Специалисты и служащие	Руководители	В целом по Группе	Рабочие	Специалисты и служащие	Руководители	В целом по Группе	Рабочие	Специалисты и служащие	Руководители	В целом по Группе
<b>Оценка по управленческим и корпоративным компетенциям</b>												
Доля сотрудников, прошедших оценку по компетенциям	0,7	19,7	36,3	10,0	0,6	22,4	47,5	12,6	2,3	40,4	45,5	17,8
Доля мужчин, прошедших оценку по компетенциям	0,8	25,3	38,0	10,0	0,6	25,6	43,7	11,1	2,3	34,3	43,8	14,1
Доля женщин, прошедших оценку по компетенциям	0,2	17,9	31,1	9,9	0,6	19,7	58,8	19,0	2,6	45,9	50,4	27,1
<b>Оценка по профессиональным компетенциям</b>												
Доля сотрудников, прошедших оценку по компетенциям	0,7	15,5	36,1	8,9	0,7	19,7	36,3	10,0	2,0	23,7	21,5	9,9
Доля мужчин, прошедших оценку по компетенциям	0,7	28,6	33,9	9,4	0,8	25,3	38,0	10,0	2,3	28,5	24,4	9,9
Доля женщин, прошедших оценку по компетенциям	0,4	5,2	43,1	7,8	0,2	17,9	31,1	9,9	0,6	19,2	13,0	9,9
<b>Оценка результативности по КПЭ</b>												
Доля сотрудников, прошедших оценку результативности по КПЭ	0,1	50,2	64,0	19,9	0,04	60,1	59,5	22,1	0	62,2	60,7	23,6
Доля мужчин, прошедших оценку результативности по КПЭ	0,1	45,5	60,0	15,6	0,02	56,0	54,3	16,6	0	58,8	57,2	18,4
Доля женщин, прошедших оценку результативности по КПЭ	0,1	54,4	76,6	31,0	0,1	63,7	75,4	35,9	0	65,3	70,7	36,7

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
Коэффициент оборота по приему сотрудников от 30 до 44 лет включительно	21,6	25,3	12,9
Коэффициент оборота по приему сотрудников старше 45 лет	13,8	16,6	8,3

**Количество сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, а также вышедшие из отпуска**

человек

GRI 401-3

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
Количество сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком, на конец года, из них:	1 528	1 526	1 557
• мужчин	58	69	91
• женщин	1 470	1 457	1 466
Количество сотрудников, вышедших из отпуска по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком в течение года, из них:	771	592	623
• мужчин	51	39	61
• женщин	720	553	562

**Ключевые показатели производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2021-2023 годы в разбивке по полу**

GRI 403-9, 403-10

Показатели <sup>1</sup>	2021	2022	2023
Количество несчастных случаев, связанных с производством, со смертельным исходом, в том числе:	11	4	5
• мужчин	11	3	5
• женщин	0	1	0
FIFR	0,1	0,034	0,042
Количество несчастных случаев, связанных с производством, с временной потерей дней трудоспособности, в том числе:	42	67 <sup>2</sup>	78
• мужчин	36	57	69
• женщин	6	10	9
LTIFR	0,38	0,58 <sup>2</sup>	0,65
Коэффициент тяжелого производственного травматизма	0,12	0,11	0,12
Общее количество учетных несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации (легкие + тяжелые + со смертельным исходом)	53	71 <sup>2</sup>	83
• Мужчин	47	60	74
• Женщин	6	11	9
Количество тяжелых несчастных случаев	13	13	15
• Мужчин	11	11	15
• Женщин	2	2	0
Количество профессиональных заболеваний	213	174	145
• Мужчин	202	156	131
• Женщин	11	18	14
Коэффициент профессиональной заболеваемости	1,94	1,49	1,21
Коэффициент потерянных дней	23,39	20,75	23,21
Коэффициент отсутствия на рабочем месте <sup>3</sup>	3,58	3,57	3,77

<sup>1</sup> По Группе компаний «Норильский никель».

<sup>2</sup> Значения 2022 года уточнены по отношению к значениям, представленным в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год.

<sup>3</sup> Данные по коэффициенту отсутствия на рабочем месте по Москве и прочим регионам представлены без учета ООО «Санаторий «Заполярье».

Показатели <sup>1</sup>	2021	2022	2023
Коэффициент травматизма <sup>2</sup>	0,48	0,61 <sup>3</sup>	0,69
Количество отработанных часов, млн ч	109,95	116,5	120,1
Общее количество учетных несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, среди сотрудников подрядных организаций, занятых на объектах Группы:	30	46	32
• мужчин	30	43	27
• женщин	0	3	5
из них со смертельным исходом:	2	4	7
• мужчин	2	4	7
• женщин	0	0	0

**Охват сотрудников и подрядчиков корпоративной системой управления охраной труда (СУОТ)**

GRI 403-8

Показатель	Сведения об охвате СУОТ	В том числе СУОТ, прошедшая внутренний аудит	В том числе СУОТ, прошедшая внешний аудит или иную независимую проверку
Численность сотрудников структурных единиц Группы, в которых внедрена СУОТ, человек	80 677	68 609	28 109
Доля сотрудников структурных единиц Группы, охваченных СУОТ, в общей численности Группы, %	100	85	35
Численность сотрудников подрядчиков, занятых на объектах Группы и охваченных СУОТ, человек	15 754	14 916	3 723
Доля сотрудников подрядчиков, охваченных СУОТ, в общей численности сотрудников подрядчиков, %	100	94,7	23,6

<sup>1</sup> По Группе компаний «Норильский никель».

<sup>2</sup> Коэффициент травматизма рассчитывается на 1 млн отработанных часов и учитывает количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности и смертельным исходом.

<sup>3</sup> Значения 2022 года уточнены по отношению к значениям, представленным в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год.

**Штрафы и нефинансовые санкции, связанные с экологическим и социальным воздействием в 2023 году**

GRI 2-27

Показатель	Общее количество случаев несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований за отчетный период (шт.)	Количество случаев несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований за отчетный период: случаи, повлекшие наложение штрафов (шт.)	Количество случаев несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований за отчетный период: случаи, повлекшие применение нефинансовых санкций (шт.)	Общее количество штрафов за случаи несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, которые были выплачены в течение отчетного периода (шт.)	В том числе штрафы за случаи несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, имевшие место в текущем отчетном периоде (шт.)	В том числе штрафы за случаи несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, имевшие место в предыдущих отчетных периодах (шт.)	Общая сумма штрафов, которые были выплачены в течение отчетного периода (руб.)	В том числе штрафы, наложенные в текущем отчетном периоде (руб.)	В том числе штрафы, наложенные в предыдущих отчетных периодах (руб.)
<b>ВСЕГО ШТРАФОВ И НЕФИНАНСОВЫХ САНКЦИЙ</b>	<b>657</b>	<b>258</b>	<b>399</b>	<b>265</b>	<b>236</b>	<b>29</b>	<b>27 362 909</b>	<b>22 366 557</b>	<b>4 996 352</b>
Экологическое законодательство и нормативные требования	49	24	25	23	20	3	1 770 000	1 615 000	155 000
Противодействие конкуренции и нарушение антимонопольного законодательства	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Несоблюдение трудового законодательства	14	0	14	0	0	0	0	0	0
Несоблюдение законодательства в области охраны труда	33	16	17	17	17	0	1 360 000	1 360 000	0
Несоблюдение требований законодательства в области защиты прав потребителей, в том числе в отношении информации и маркировки о свойствах продукции	3	2	1	2	2	0	55 868	55 868	0
Несоответствие нормативным требованиям, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Несоответствие нормативным требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Показатель	Общее количество случаев несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований за отчетный период (шт.)	Количество случаев несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований за отчетный период: случаи, повлекшие наложение штрафов (шт.)	Количество случаев несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований за отчетный период: случаи, повлекшие применение нефинансовых санкций (шт.)	Общее количество штрафов за случаи несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, которые были выплачены в течение отчетного периода (шт.)	В том числе штрафы за случаи несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, имевшие место в текущем отчетном периоде (шт.)	В том числе штрафы за случаи несоблюдения законодательства и (или) нормативных требований, имевшие место в предыдущих отчетных периодах (шт.)	Общая сумма штрафов, которые были выплачены в течение отчетного периода (руб.)	В том числе штрафы, наложенные в текущем отчетном периоде (руб.)	В том числе штрафы, наложенные в предыдущих отчетных периодах (руб.)
Невыполнение в срок предписаний контролирующего органа	29	24	5	23	21	2	9 245 000	8 345 000	900 000
Невыполнение требований в сфере пожарной безопасности	14	1	13	0	0	0	0	0	0
Нарушение санитарно-эпидемиологического законодательства (не связанного с требованиями к производимой продукции)	22	11	11	10	10	0	105 000	105 000	0
Нарушение законодательства в области капитального строительства	105	35	70	35	23	12	4 432 500	2 572 500	1 860 000
Нарушение законодательства в области промышленной безопасности	206	52	154	63	53	10	7 940 500	6 590 500	1 350 000
Нарушение законодательства в области транспортной безопасности	31	1	30	0	0	0	0	0	0
Другие основания	151	92	59	92	90	2	2 454 041	1 722 689	731 352

# УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ SASB METALS&MINING

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в отчете / ссылка	Комментарий
Выбросы парниковых газов	EM-MM-110a.1	Суммарные прямые выбросы парниковых газов	Полное	<a href="#">→ Раздел «Выбросы парниковых газов и углеродный след продукции»</a>	—
		Доля выбросов в пределах установленных законодательством нормативов	—	—	В России отсутствуют предельные нормативы для выбросов парниковых газов
Качество воздуха	EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов для регулирования прямых выбросов парниковых газов, целевые показатели по снижению выбросов парниковых газов и анализ эффективности достижения этих показателей	Полное	<a href="#">→ Разделы «Подходы к управлению в области изменения климата», «Выбросы парниковых газов и углеродный след продукции»</a>	—
		Выбросы в атмосферный воздух следующих загрязняющих веществ:			
		CO	Полное	—	Выбросы оксида углерода в 2023 году составили 10 594,71 т
		NO <sub>x</sub> (за исключением N <sub>2</sub> O)	Полное	<a href="#">→ Раздел «Воздух»</a>	—
		SO <sub>x</sub>	Полное	—	—
		Взвешенные вещества (PM10)	Полное	—	—
		Ртуть (Hg)	Полное	—	Выбросы в атмосферу ртути в 2023 году отсутствовали
Свинец (Pb)	Полное	—	Выбросы в атмосферу свинца и его неорганических соединений (в пересчете на свинец) в 2023 году составили 9,54 т		
		Летучие органические соединения (ЛОС)	Полное	—	Выбросы летучих органических соединений в 2023 году составили 1 910,03 т

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в отчете / ссылка	Комментарий
Энергетический менеджмент	EM-MM-130a.1	Общее энергопотребление	Полное	—	Доля электроэнергии от централизованной электросети по итогам 2023 года – 71%
		Доля энергии от возобновляемых источников энергоснабжения	Полное	<a href="#">→ Раздел «Энергопотребление и энергоэффективность»</a>	—
Управление водными ресурсами	EM-MM-140a.1	Общий объем забора свежей воды	Полное	<a href="#">→ Приложение «Раскрытие количественных показателей GRI»</a>	—
		Общее потребление свежей воды	Полное	<a href="#">→ Приложение «Раскрытие количественных показателей GRI»</a>	—
		Доля объема забора/потребления свежей воды в регионах с высоким или очень высоким фоновым дефицитом воды	Полное	<a href="#">→ Приложение «Раскрытие количественных показателей GRI»</a>	—
	EM-MM-140a.2	Количество случаев нарушения предельных норм, требований и правил, регламентирующих качество воды	Не раскрывается	—	—
Обращение с отходами и опасными веществами	EM-MM-150a.4	Общая масса образцованных неминеральных отходов	Полное	<a href="#">→ Приложение «Раскрытие количественных показателей GRI»</a>	—
	EM-MM-150a.5	Общая масса производственных хвостов	Полное	<a href="#">→ Раздел «Отходы и хвостохранилища»</a>	—
	EM-MM-150a.6	Общая масса образцованной пустой породы	Полное	—	—
	EM-MM-150a.7	Общая масса образцованных опасных отходов	Полное	—	—
	EM-MM-150a.8	Общая масса переработанных опасных отходов	Полное	—	—
	EM-MM-150a.9	Количество значительных инцидентов, связанных с обращением с опасными материалами и отходами	Полное	—	0 значительных инцидентов, связанных с обращением с опасными материалами и отходами, в 2023 году
	EM-MM-150a.10	Описание политики и процедур управления отходами и опасными материалами для активных и неактивных операций	Полное	<a href="#">→ Раздел «Отходы и хвостохранилища»</a>	—

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в отчете / ссылка	Комментарий
Воздействия на биоразнообразие	EM-MM-160a.1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	Полное	<a href="#">→ Раздел «Биоразнообразие»</a>	—
	EM-MM-160a.2	Доля производственных площадок, на которых прогнозируется образование кислых стоков	Не раскрывается	—	—
		принимаются меры по снижению образования кислых стоков	Не раскрывается	—	—
		предусмотрена нейтрализация или очистка кислых стоков	Не раскрывается	—	—
	EM-MM-160a.3	Доля: доказанных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местобитаний редких и исчезающих видов	Не раскрывается	—	—
		вероятных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местобитаний редких и исчезающих видов	Не раскрывается	—	—

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в отчете / ссылка	Комментарий	
Безопасность, права человека, права коренных народов	EM-MM-210a.1	Доля: доказанных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта	Полное	—	0%	
		вероятных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта	Полное	—	0%	
	EM-MM-210a.2	Доля: доказанных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	Полное	—	0%	
		вероятных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	Полное	—	0%	
	EM-MM-210a.3	Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	Полное	<a href="#">→ Раздел «Взаимодействие с коренными народами»</a>	—	
	Взаимодействие с местными сообществами	EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Полное	<a href="#">→ Раздел «Взаимодействие с коренными народами»</a>	—
		EM-MM-210b.2	Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами	Полное	—	Подобные простои отсутствовали
	Трудовые отношения	EM-MM-310a.1	Доля сотрудников, состоящих в коллективных договорах, с разбивкой на местных и иностранных сотрудников	Частичное	<a href="#">→ Раздел «Система социального партнерства»</a>	—
		EM-MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	Полное	—	Подобные инциденты отсутствовали

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в отчете / ссылка	Комментарий
Охрана профессионального здоровья и промышленная безопасность	EM-MM-320a.1	Общая частота несчастных случаев	Полное	→ Раздел «Производственный травматизм»	—
		Частота несчастных случаев со смертельным исходом	Полное		
		Частота происшествий без последствий	Полное	→ Раздел «Обучение персонала в области ПБиОТ»	—
		Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для: а) сотрудников, занятых полный рабочий день; б) сотрудников подрядных организаций	Частичное		
Деловая этика и прозрачность	EM-MM-510a.1	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Полное	→ Раздел «Бизнес-этика и противодействие коррупции»	—
	EM-MM-510a.2	Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест по индексу восприятия коррупции организации Transparency International	Полное	—	Производство в таких странах не ведется

Тема	Код SASB	Название показателя	Степень раскрытия	Страница в отчете / ссылка	Комментарий
Управление хвостохранилищами	EM-MM-540a.1	Информация об эксплуатируемых хвостохранилищах: название объекта, местоположение, статус собственности, статус эксплуатации, метод строительства, максимально допустимая вместимость хранилища, текущее количество хранящихся хвостов, классификация последствий, дата последнего независимого технического исследования, выводы исследований, меры по смягчению последствий для конкретного участка	Полное	→ Приложение «Раскрытие количественных показателей GRI»	—
	EM-MM-540a.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности объектов хранения хвостохранилищ	Полное	→ Раздел «Отходы и хвостохранилища»	—
	EM-MM-540a.3	Подход к разработке Планов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них для хвостохранилищ	Полное	—	—
Показатель деятельности	EM-MM-000.A	Производство	—	—	—
		металлические руды	Не раскрывается	—	Информация приведена в <a href="#">Годовом отчете за 2023 год</a>
Показатель деятельности	EM-MM-000.B	товарная металлопродукция	Полное	→ Раздел «Ключевые цифры» (подробнее – <a href="#">Годовой отчет за 2023 год</a> )	—
		Общая численность сотрудников, доля сотрудников подрядных организаций	Частичное	→ Раздел «Управление занятостью»	—

# ПОКАЗАТЕЛИ РУКОВОДСТВА UNCTAD ПО КЛЮЧЕВЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ ВКЛАДА В ЦУР ООН

Показатель UNCTAD	Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии
<b>А Экономическая сфера</b>			
А.1 Выручка и (или) (чистая) добавленная стоимость	А.1.1: выручка	15	Раскрывается 1 231,7 млрд руб.
	А.1.2: добавленная стоимость	—	Раскрывается 825,4 млрд руб.
	А.1.3: чистая добавленная стоимость	—	Раскрывается 736,8 млрд руб.
А.2 Отчисления государству	А.2.1: налоги и другие отчисления государству	154	Раскрывается Налоговые и неналоговые платежи в 2023 году составили 281 млрд руб.  НДС не включен в состав налогов, так как этот налог является косвенным, бремя его уплаты ложится не на организацию, а на конечных потребителей товаров, работ и услуг. Кроме того, НДС не участвует в расчете финансового результата и не включается в качестве показателей в Отчет о прибылях и убытках
А.3 Новые капиталовложения / расходы	А.3.1: зеленые капиталовложения	—	Раскрывается 98,1 млрд руб.  Указанные расходы составляют 8% от консолидированной выручки Компании за 2023 год
	А.3.2: капиталовложения в социальную сферу	153	Раскрывается 43,7 млрд руб.  Указанные расходы составляют 3,5% от консолидированной выручки Компании за 2023 год
	А.3.3: общий объем расходов на научные исследования и разработки	364	Раскрывается 198,9 млн руб.  Указанные расходы составляют 0,02% от консолидированной выручки Компании за 2023 год
А.4 Общий объем расходов по программам местных закупок / поставщиков	А.4.1: процентная доля местных закупок	—	Частично раскрывается Данные собираются только в части материально-технических ресурсов. Централизованный учет закупок по другим категориям в разрезе местонахождения поставщика не ведется. Доля закупок материально-технических ресурсов у российских поставщиков составляет 98,8%
<b>В Экологическая сфера</b>			
В.1 Устойчивое использование водных ресурсов	В.1.1: рециркуляция и повторное использование воды	226	Раскрывается Доля повторно и многократно используемой воды от общего объема используемой воды — 82,7%
	В.1.2: эффективность использования воды	—	Раскрывается Отношение забора воды к чистой добавленной стоимости составляет 0,4 тыс. м³ на 1 млн руб. чистой добавленной стоимости
	В.1.3: нагрузка на водные ресурсы	225	Раскрывается Забор воды на территориях с дефицитом воды не осуществляется

Показатель UNCTAD	Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии
В.2 Удаление и переработка отходов	В.2.1: сокращение производства отходов	417	Раскрывается Образование отходов в 2023 году по сравнению с 2022 годом увеличилось с 166,3 млн до 176,9 млн т. Показатель отношения объема образования отходов к чистой добавленной стоимости увеличился с 203 до 240 т на 1 млн руб. чистой добавленной стоимости
	В.2.2: повторное использование, восстановление и утилизация отходов	232	Раскрывается Использование отходов на собственном предприятии в 2023 году по сравнению с 2022 годом осталось на том же уровне (29,9 млн т по результатам 2023 года). Показатель отношения объема использования отходов на собственном предприятии к чистой добавленной стоимости увеличился с 36,7 до 40,6 т на 1 млн руб. чистой добавленной стоимости
	В.2.3: опасные отходы	419	Раскрывается Образование отходов I–IV классов опасности в 2023 году по сравнению с 2022 годом увеличилось с 1 535 тыс. до 1 604 тыс. т. Показатель отношения объема образования таких отходов к чистой добавленной стоимости увеличился с 1,88 до 2,18 т на 1 млн руб. чистой добавленной стоимости
В.3 Выбросы парниковых газов	В.3.1: выбросы парниковых газов (область охвата 1)	276	Раскрывается Абсолютный показатель выбросов парниковых газов по области охвата 1 сохранился на уровне 2022 года и составил 5,9 млн т CO <sub>2</sub> -экв.
	В.3.2: выбросы парниковых газов (область охвата 2)	276	Раскрывается Абсолютный показатель выбросов парниковых газов по области охвата 2 сохранился на уровне 0,5 млн т CO <sub>2</sub> -экв.
В.4 Озоноразрушающие вещества и химикаты	В.4.1: озоноразрушающие вещества и химикаты	—	Раскрывается Выбросы отсутствуют
В.5 Энергопотребление	В.5.1: возобновляемые источники энергии	282	Частично раскрывается В Отчете указан объем электроэнергии, произведенной на ГЭС, а также доля этого объема в общем объеме потребления энергии. Система учета не позволяет раскрыть показатель в полном соответствии с указаниями UNCTAD, Группа компаний «Норильский никель» приобретает энергию в том числе у сторонних поставщиков из единой энергосистемы. В 2023 году доля электроэнергии, потребленной из ВИЭ, составила 55% по Группе компаний «Норильский никель» и 58% — по активам, расположенным в Норильском промышленном районе. Подробнее — в разделе «Изменение климата».  Доля ВИЭ в объеме электропотребления в Норильском промышленном районе: <ul style="list-style-type: none"> <li>• общее потребление электроэнергии: 6,9 млрд кВт • ч;</li> <li>• доля выработки и потребления электрической энергии из возобновляемых источников (ГЭС) в НПр: 58%.</li> </ul> Отпуск электроэнергии населению и сторонним организациям в Норильском промышленном районе: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Совокупный отпуск населению и сторонним организациям: 1,02 млрд кВт*ч; в том числе, произведенной на ГЭС: 591 млн кВт*ч</li> </ul>
	В.5.2: энергоэффективность	—	Раскрывается Отношение потребления энергии в Группе к величине чистой добавленной стоимости составляет по итогам 2023 года 0,19 ТДж на 1 млн руб. чистой добавленной стоимости

Показатель UNCTAD		Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии
<b>C Социальная сфера</b>				
C.1 Гендерное равенство	C.1.1: доля женщин на руководящих должностях	80, 297	Раскрывается	Доля женщин на руководящих должностях составляет 26%. Доля женщин в Правлении составляет 36% (4 из 11 членов)
C.2 Человеческий капитал	C.2.1: среднее число часов обучения на одного сотрудника в год	92	Раскрывается	88 ч
	C.2.2: годовые расходы на обучение сотрудников в расчете на одного сотрудника	93	Раскрывается	Годовые расходы на обучение сотрудников в расчете на одного сотрудника: <ul style="list-style-type: none"> <li>по всем категориям сотрудников — 16,8 тыс. руб.;</li> <li>рабочие — 10 тыс. руб.;</li> <li>руководители — 36 тыс. руб.;</li> <li>специалисты и служащие — 15 тыс. руб.</li> </ul>
	C.2.3: заработная плата и пособия сотрудников с разбивкой по виду занятости и гендеру	86	Частично раскрывается	Приведены данные по заработной плате и компенсационному пакету (без учета страховых взносов), в том числе в разбивке по региону, полу, категориям, возрасту. Учет заработной платы и социального пакета в разбивке по виду трудового договора, типу занятости не ведется
C.3 Охрана труда и производственная безопасность	C.3.1: расходы на охрану труда и производственную безопасность	134	Раскрывается	Затраты на мероприятия по охране труда составляют 1,4% от консолидированной выручки Группы
	C.3.2: частота/число производственных травм	130, 131, 434	Частично раскрывается	В Отчете раскрываются коэффициент травматизма и коэффициент потерянных дней в соответствии с требованиями GRI
C.4 Коллективные соглашения	C.4.1: доля сотрудников, охваченных коллективными соглашениями	100	Раскрывается	Доля сотрудников Группы, охваченных коллективными соглашениями (коллективными договорами), составляет 94,02%

Показатель UNCTAD		Страница	Статус раскрытия	Информация/комментарии
<b>D Институциональная сфера</b>				
D.1 Раскрытие информации по вопросам корпоративного управления	D.1.1: количество совещаний Совета директоров и показатели посещаемости	292	Раскрывается	Количество заседаний Совета директоров — 46. Посещаемость — 100%
	D.1.2: число женщин — членов Совета директоров	292	Раскрывается	Доля женщин в Совете директоров составляет 31% (4 из 13 членов)
	D.1.3: члены Совета директоров в разбивке по возрастным группам	292	Раскрывается	Раскрывается в <a href="#">Годовом отчете за 2023 год</a>
	D.1.4: число совещаний аудиторского комитета и их посещаемость	—	Раскрывается	Количество заседаний Комитета Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» по аудиту — 16. Посещаемость — 100%
	D.1.5: вознаграждение: общая сумма вознаграждения и размер вознаграждения на каждого члена Совета директоров и руководителя	—	Раскрывается	В <a href="#">Годовом отчете за 2023 год</a> раскрывается общая сумма вознаграждения членов Совета директоров
D.2 Борьба с коррупцией	D.2.1: сумма штрафов, уплаченных или подлежащих уплате в силу судебных решений	436	Раскрывается	—
	D.2.2: среднее число часов обучения по вопросам борьбы с коррупцией в год на одного сотрудника	347	Частично раскрывается	Компания не фиксирует обучение по вопросам противодействия коррупции в разрезе количества часов. Система учета в Компании построена в соответствии с требованиями стандартов GRI, соответственно, в Отчете раскрывается информация о числе и доле сотрудников, прошедших обучение по политикам и методам противодействия коррупции

# РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ В СООТВЕТСТВИИ С РУКОВОДСТВОМ TCFD

Раздел	Элемент отчетности	Страница	Заверено аудитором
<b>Управление</b> Опишите систему Корпоративного управления в отношении климатических рисков и возможностей (КРиВ)	а) Опишите систему контроля Совета директоров в отношении КРиВ	256	Заверено
	б) Раскройте роль менеджмента в оценке и управлении КРиВ	60, 256	Заверено
<b>Стратегия</b> Раскройте актуальные и потенциальные воздействия КРиВ на бизнес, стратегию и финансовое планирование	а) Опишите КРиВ, идентифицированные организацией в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе	265	Не заверяется
	б) Опишите воздействие КРиВ на бизнес, стратегию и финансовое планирование	38, 260, 274	Заверено
	в) Раскройте устойчивость стратегии организации, принимая во внимание различные климатические условия, включая сценарий «2 °С и ниже»	38, 266, 272	Заверено
<b>Управление рисками</b> Опишите, как организация идентифицирует, оценивает климатические риски (КР) и управляет ими	а) Опишите процессы идентификации и оценки КР	265, 303	Не заверяется
	б) Опишите процессы управления КР	265, 302	Заверено
	в) Раскройте, как процессы идентификации, оценки и управления КР интегрированы в общую систему управления рисками организации	302	Заверено
<b>Изменение и целеполагание</b> Опишите измерители и цели, используемые для оценки и управления существенными КРиВ	а) Опишите измерители, используемые организацией для оценки КРиВ в связи со стратегией и управлением рисками	44	Заверено
	б) Раскройте Охват 1, Охват 2 и, где применимо, Охват 3 в отношении эмиссии парниковых газов и связанные с этим риски	276, 278	Заверено
	в) Опишите цели менеджмента организации по управлению КРиВ и результативность по отношению к ним	44	Заверено

# ПИЛОТНОЕ РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ НА ОСНОВЕ СТАНДАРТОВ МСФО (IFRS) S2<sup>1</sup>

Раздел	Элемент отчетности	Страница
<b>Управление</b> Средства контроля и процедуры, которые организация использует для мониторинга рисков и возможностей, связанных с климатом, и управления ими	6 (а): Укажите, на какие руководящие органы (лицо) возложена ответственность за надзор за управлением климатическими рисками и возможностями (КРиВ):	
	(i) как ответственность за управление КРиВ отражена в полномочиях, положениях и других внутренних регламентирующих документах, которыми руководствуются указанные выше руководящие органы	256-258
	(iii) каким образом и как часто указанные выше руководящие органы получают информацию о КРиВ	258
	(v) каким образом указанные выше руководящие органы контролируют установление целевых показателей, связанных с КРиВ, и отслеживают прогресс в достижении этих показателей, в том числе включаются ли и каким образом соответствующие показатели эффективности в политику вознаграждения	256-258, 262
<b>Стратегия</b> Подход, который организация использует для управления рисками и возможностями, связанными с климатом	6 (b): Опишите роль исполнительного менеджмента в процессах и процедурах управления и надзора за КРиВ:	
	(i) делегирована ли эта роль конкретному руководителю или коллегиальному руководящему органу (комитету и т.д.) и как осуществляется надзор над этим руководителем или органом	256-258
	10 (а): Перечислите КРиВ организации, которые могут повлиять на перспективы организации	265
	10 (b): для каждого климатического риска, выявленного организацией, укажите является ли данный риск физическим или переходным риском	265
	10 (с): для каждого выявленного КРиВ организации укажите временной горизонт (краткосрочный, среднесрочный, долгосрочный), в котором эффекты данных КРиВ могут ожидаемо реализоваться	Компания выполняет оценку физических рисков на краткосрочном горизонте до 2028 года. Для рыночной категории рисков выполнена общая оценка на горизонте до 2030, 2040 и 2050 годов
	13 (а): Опишите текущее и ожидаемое влияние КРиВ на бизнес-модель и цепочку создания стоимости организации	274
	13 (b): Укажите, для каких звеньев бизнес-модели / цепочки создания стоимости организации характерны КРиВ	267-269
	14 (а): Укажите, как организация планирует достичь целей, связанных с КРиВ, как установленных ею самой, так и вытекающих из нормативных требований:	
	(ii) текущие и предполагаемые прямые усилия по смягчению последствий и адаптации	262-264, 270-271, 275, 282, 285

<sup>1</sup> Представлены только раскрытые требования стандарта МСФО S2, в отношении остальных элементов Компания продолжает совершенствовать свои системы управления, учета и отчетности для раскрытия в будущем.

Раздел	Элемент отчетности	Страница
	(v) как организация планирует достичь любых связанных с климатом целей, включая любые цели по выбросам парниковых газов	270-271, 275, 282, 285
	14 (b): как организация обеспечивает и планирует обеспечивать ресурсами деятельность, раскрытую в соответствии с вышеприведенным пунктом	В Стратегии в области экологии и изменения климата предусмотрен бюджет на мероприятия, связанные с изменением климата
	14 (c): Укажите количественную и качественную информацию о ходе выполнения планов, раскрытых в предыдущих отчетных периодах	44, 255
	22 (a): Раскройте информацию, позволяющую понять оценку климатической устойчивости стратегии и бизнес-модели организации к изменению климата, на отчетную дату	274
	22 (b): Укажите, как и когда проводился анализ сценариев, связанных с климатом	266, 272
<b>Управление рисками</b> Процедуры, используемые для выявления, оценки, определения приоритетов и мониторинга рисков и возможностей, связанных с климатом	25 (a): Опишите процесс выявления, оценки и приоритизации рисков, связанных с изменением климата:	
	(ii) использует ли организация анализ сценариев, связанных с климатом, для определения рисков, связанных с климатом, и каким образом	266-275
	(v) как организация осуществляет мониторинг рисков, связанных с климатом	268-273
	(vi) изменились ли используемые организацией процессы по сравнению с предыдущим отчетным периодом и каким образом	Подходы к идентификации и оценке рисков не изменились относительно материалов, изложенных в <a href="#">Отчете в области изменения климата</a>
	25 (b): Опишите процессы, используемые организацией для выявления, оценки, приоритизации и мониторинга возможностей, связанных с климатом, включая информацию о том, использует ли организация анализ климатических сценариев для определения возможностей, связанных с климатом	266-275

Раздел	Элемент отчетности	Страница
<b>Количественные цели и показатели</b>  Результаты деятельности организации в отношении рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием / климатом, включая прогресс в достижении целей, поставленных организацией или установленных законом	29 (a): Раскройте информацию о выбросах парниковых газов Scope 1, 2 и 3 и подходы к методологии расчета	276-278
	29 (e): Раскройте объем капитальных затрат, инвестиций и финансирования иного типа, направленных на проекты, связанные с КРИБ	254
	29 (f): Раскройте информацию о применении организацией механизма внутренней цены на углерод	262
	29 (g) (i): Опишите политику вознаграждения исполнительного руководства в связи с задачами в области изменения климата	262
	33: Раскройте количественные и (или) качественные цели и целевые показатели, связанные с изменением климата, которые организация установила для того, чтобы отслеживать прогресс достижения стратегических целей, а также целевых показателей, которые она должна достигать в соответствии с требованиями законодательства (в том числе целевые показатели по выбросам парниковых газов), в том числе:	
	33 (a): используемые метрики для установки целей	44
	33 (d): срок, установленный для выполнения соответствующих целей	44
	33 (g): для количественных целей, является ли она абсолютной или удельной	44
	Применимые метрики из стандарта SASB для горно-металлургической отрасли, указанные в отраслевом руководстве по внедрению Стандарта IFRS S2: EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2, EM-MM-130a.1, EM-MM-140a.1, EM-MM-140a.2, EM-MM-000.A, EM-MM-000.B	<a href="#">Раскрыто в Приложении «Указатель содержания SASB METALS&amp;MINING»</a>

# РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ В СООТВЕТСТВИИ С ПРИКАЗОМ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ ОТ 1 НОЯБРЯ 2023 ГОДА № 764

N	Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023	Источник	Комментарий
<b>Экономические показатели</b>							
1	Выручка	Млрд руб.	1 316,9	1 184,5	1 231,7	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 446	—
2	Добавленная стоимость	Млрд руб.	901,2	891,4	825,4		—
3	Чистая добавленная стоимость	Млрд руб.	833,1	817,7	736,8		—
4	Общие расходы на исследования и разработки	Млн руб.	241,43	84,3	198,8		—
5	Производительность труда	—	—	—	—	—	Показатель не раскрывается. Компания рассматривает возможность раскрытия этой информации в течение трех лет
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>налогов и сборов;</li> <li>страховых взносов;</li> <li>иных обязательных платежей</li> </ul>	Млрд руб.	—	—	—	—	Показатель не раскрывается. Компания рассматривает возможность раскрытия этой информации в течение трех лет
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>налогов и сборов;</li> <li>страховых взносов;</li> <li>иных обязательных платежей</li> </ul>	Млрд руб.	287	262	281	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 154	В Отчете представлены налоговые и неналоговые платежи в бюджеты всех уровней
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	96	95	99	<a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 252</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 319</a> Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 446	Данные собираются только в части материально-технических ресурсов. Централизованный учет закупок по другим категориям в разрезе местонахождения поставщика не ведется

N	Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023	Источник	Комментарий
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	—	—	—	—	В разделе «Развитие регионов присутствия» раскрыта информация о затратах Компании на закупки у поставщиков из основных регионов присутствия
10	Устойчивые, в том числе зеленые, инвестиции	Млрд руб.	103,7	130,4	141,8	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 153, 219	Операционные затраты на охрану окружающей среды, инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, расходы на развитие социальной инфраструктуры, социальные, благотворительные и спонсорские программы
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Млрд руб.	—	—	—	—	Показатель не раскрывается. Компания рассматривает возможность раскрытия этой информации в течение трех лет
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	—	—	—	—	—	—
<b>Экологические показатели</b>							
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Млн м³	1 280,8	1 345,9	1 291,9	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 414	—
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Млн м³, %	1 083,6 84,6	1 104,9 81,8	1 067,8 82,7	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 414	—
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Млн м³	94,1 60,3	74,8 40,7	73,0 40,8	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 415	—
16	Эффективность водопользования «удельное водопотребление»	Млн м³ / млрд руб.	1,5	1,6	1,7	Расчетная величина (п.13 ÷ п.3)	—
17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>I класса;</li> <li>II класса;</li> <li>III класса;</li> <li>IV класса;</li> <li>V класса</li> </ul>	Тыс. т	156 416,09	166 277,8	176 894,4	<a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 240.</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 337-338.</a> Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 419	Образование отходов по классам представлено в Приложении «Раскрытие количественных показателей GRI»

N	Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023	Источник	Комментарий
18	Обращение с отходами I–V классов опасности, всего, в том числе по категориям: <ul style="list-style-type: none"> <li>утилизировано отходов;</li> <li>обезврежено отходов;</li> <li>захоронено отходов;</li> <li>использовано повторно отходов;</li> <li>переработано отходов;</li> <li>сокращение образования отходов</li> </ul>	Тыс. т	29 464,9	34 540,7	35 055,1	<a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 240.</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 337-338.</a> Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 419	Отходов возвращено в хозяйственный оборот и удалено (утилизировано, обезврежено, размещено на захоронение на собственных объектах или силами подрядчиков). Расшифровка по категориям приведена в Приложении «Раскрытие количественных показателей GRI»
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Тыс. т	1 646,9	1 819,4	1 707,7	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 416	—
20	Выбросы парниковых газов	Млн т CO <sub>2</sub> -экв.	10,3	9,9	9,7	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 276	Область охвата 1 и 2 (с учетом резерва по Серной программе проект и выбросов парниковых газов, образованных от отпуска тепло- и электроэнергии населению)
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата;</li> <li>сбором и очисткой сточных вод;</li> <li>обращением отходов;</li> <li>сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий</li> </ul>	Млрд руб.	18,1	34,4	37,8	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 219	Операционные затраты Компании на охрану окружающей среды
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	%	47	51	55	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 282	—
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	ТДж / тыс. руб.	0,19	0,18	0,19	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 447	—

N	Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023	Источник	Комментарий
<b>Социальные показатели</b>							
24	Расходы на оплату труда, всего	Млн руб.	164 740	224 512	234 869	<a href="#">Консолидированная финансовая отчетность за годы, закончившиеся 31 декабря 2023, 2022, 2021, стр. 61</a>	—
25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Тыс. человек	73,6	78,4	80,6	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 78	Численность работников с ОВЗ не раскрывается
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>по группам занятий;</li> <li>по полу;</li> <li>по возрастным группам</li> </ul>	Тыс. руб.	145,1	182,5	184,1	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 10	Средняя заработная плата по группам занятий, полу, возрастным группам раскрывается с 2023 года (стр. 86)
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Млрд руб. Тыс. руб.	12,7 177	21,6 272	17,5 218	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 134	—
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Млн руб.	13 158	15 254	16 442	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 104	—
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Человек Человек	53 11	71 4	83 5	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 434	—
30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Млн руб. Тыс. руб.	952 18,3	1 447 21,1	1 277 16,8	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 93	—
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Ед.	69,2	85	88	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 92	—
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	94,0	94,4	94,0	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 100	—
33	Коэффициент текучести кадров	%	12,2	10,5	11,4	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 82	—

N	Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023	Источник	Комментарий
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>• благотворительных;</li> <li>• в жилищной сфере;</li> <li>• в сфере здравоохранения;</li> <li>• в сфере образования;</li> <li>• по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи</li> </ul>	Млрд руб.	40,5	34,3	27,3	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 153	Представлены расходы «Норникеля» на развитие социальной инфраструктуры, социальные, благотворительные и спонсорские программы (без учета расходов на социальные программы и льготы для персонала). Расшифровка расходов представлена на стр. 153
<b>Управленческие показатели</b>							
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	—	да	да	да	<a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 23-34.</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 230-234.</a> Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 58	—
36	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	Ед. %	43 100	38 100	46 100	<a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 253.</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 323.</a> Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 292	—
37	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Человек	13	13	13	<a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 171.</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 224.</a> Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 291-292	Более подробная информация о Совете директоров представлена в годовых отчетах Компании
38	Количество заседаний аудиторского комитета (Комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Ед.	12 100	15 100	16 100	<a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 253.</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 323.</a> Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 449	—

N	Наименование показателя	Ед. изм.	2021	2022	2023	Источник	Комментарий
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	—	да	да	да	<a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 34.</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 234.</a> Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 64	—
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Ед.	0	0	0	<a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 150.</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 186.</a> Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 171	—
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	—	—	—	—	—	Показатель не раскрывается. Компания рассматривает возможность раскрытия этой информации в течение трех лет
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	—	—	—	—	—	Компания не фиксирует обучение по вопросам противодействия коррупции в разрезе количества часов
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	шт.	0	0	0	<a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2021 год, стр. 196.</a> <a href="#">Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, стр. 252.</a> Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 346	—
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров	% %	25 8	27 23	26 31	Отчет об устойчивом развитии за 2023 год, стр. 14, 80	—

# ПОДДЕРЖКА «НОРНИКЕЛЕМ» ИНИЦИАТИВ, СТАНДАРТОВ И УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

GRI 2-28

## Международные

- Инициативы ООН
- [Глобальный договор ООН](#)
  - Цели ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года

- Ассоциации, хартии, альянсы и инициативы
- [Международная ассоциация металлов платиновой группы](#)
  - [Институт никеля](#)
  - Инициатива «Вместе к устойчивому развитию» (TfS)
  - [Международный альянс производителей аккумуляторных батарей](#)

## Российские

- Инициативы ООН
- [Национальная сеть Глобального договора ООН](#)
- Ассоциации и хартии
- [Национальный ESG-альянс](#)
  - Национальная ассоциация международной информационной безопасности
  - Хартия информационной безопасности критических объектов промышленности
  - [Социальная хартия российского бизнеса](#)
  - [Антикоррупционная хартия российского бизнеса](#)
  - [Экологическая хартия Красноярского края](#)

# СЕРТИФИКАЦИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Компания	Соответствие требованиям международных стандартов	Внешние аудиты в 2023 году	Сертификационный орган	Результаты аудитов	Область сертификации
ПАО «ГМК «Норильский никель»	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	Ресертификационный аудит	Bureau Veritas Certification (BVC)	Получены сертификаты на новый сертификационный период ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 (седьмой сертификационный период), ISO 45001:2018 (второй сертификационный период)	Производство, управление проектами, хранение, поставки, в том числе морским транспортом, и продажи продукции (никель, медь, кобальт, драгоценные металлы, сера, селен, теллур)
АО «Кольская ГМК»	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	Надзорный аудит интегрированной системы менеджмента	Bureau Veritas Certification (BVC)	Результаты аудита показали, что заявленная область сертификации соответствует деятельности, осуществляемой в АО «Кольская ГМК». Подтверждена приверженность АО «Кольская ГМК» по поддержанию результативности и совершенствованию ИСМ <sup>1</sup> для улучшения ее функционирования	Добыча и обогащение руды, производство никеля, кобальта, их соединений, концентратов драгоценных металлов, серной кислоты
ООО «Институт Гипроникель»	ISO 9001:2015	Надзорный аудит	Societe Generale de Surveillance (SGS)	Система менеджмента качества ООО «Институт Гипроникель» сертифицирована на соответствие требованиям ISO 9001:2015	Научно-исследовательские, проектные работы, работы по выполнению инженерных изысканий, инжиниринговые и природоохранные работы, а также управление проектами в области горной добычи, обогащения, металлургии. Разработка стандартов на продукты цветной металлургии и методы их контроля. Разработка стандартных образцов состава продуктов цветной металлургии

<sup>1</sup> Интегрированная система менеджмента.

Компания	Соответствие требованиям международных стандартов	Внешние аудиты в 2023 году	Сертификационный орган	Результаты аудитов	Область сертификации
ООО «ГРК «Быстринское»	ISO 14001:2015	Сертификационный аудит	Сертификационный орган IRCLASS IRQS	Система экологического менеджмента сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 на первый сертификационный период	—
ООО «Печенгастрой»	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	Сертификационный аудит	ООО «Управление Качеством по Международным Стандартам»	Получение сертификатов соответствия ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018	Проектирование, разработка, изготовление, монтаж, ремонт деталей, узлов, металлоконструкций, станков, оборудования; обслуживание и ремонт промышленного оборудования, зданий и сооружений; капитальное строительство и реконструкция промышленных объектов, выполнение сварочных работ, технический надзор; эксплуатация автотранспорта, специальной техники, очистных сооружений; добыча песка и щебня
Norilsk Nickel Harjavalta	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	Надзорный аудит	Bureau Veritas Certification (BVC)	Norilsk Nickel Harjavalta поддерживает сертификацию на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018	Производство никелевой и кобальтовой продукции

# НАГРАДЫ

## Социальная сфера

- «Норникель» получил Гран-при на XVI Всероссийском конкурсе корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее».
- «Норникель» сохранил лидирующие позиции в ключевых рейтингах привлечательных работодателей:
  - 22-е место среди 129 финалистов — крупнейших компаний России, 1-е место среди крупнейших промышленных компаний, 24-е место в топ-50 компаний с высокоразвитыми HR-процессами по версии HeadHunter;
  - I группа работодателей, состоящая из 25 компаний (без выделения мест внутри), в Рейтинге работодателей РБК (ноябрь 2023 года);
  - «Золото» в общем зачете рейтинга 125 лучших российских работодателей журнала Forbes, в том числе «Платина» в категории «Сотрудники и общество», «Платина» в категории «Корпоративное управление», «Золото» в категории «Экология»;
  - лучший работодатель среди студентов и выпускников ведущих вузов Changellenge >> Best Company Award 2024: 1-е место в металлургической отрасли, 20-е место в номинации «Технические специальности», 57-е место в номинации «Бизнес-специальности», 53–57-е места в номинации «ИТ-специальности»;
  - 8-е место в категории «Лучшие работодатели в своей целевой аудитории» в рейтинге компании Future Today, который учитывает мнения студентов российских вузов;
  - лучший бренд работодателя в области металлургии по версии Премии за достижения в области управления персоналом и развития человеческого капитала «Хрустальная пирамида — 2023».
- Программа «Сделано с заботой» стала победителем в номинации по обустройству рабочего пространства сотрудников WORKPLACE премии WOW!HR и в категории «Реконструкция внутренней среды для пользователей промышленного объекта» по версии премии Green Property Awards.
- Проект «Настоящее для будущего: развиваем инженерный потенциал отрасли и компании»:
  - 1-е место в номинации лучших комплексных HR-проектов HR HERO премии WOW!HR;
  - 1-е место в категории «Лучший проект, способствующий развитию образования в Российской Федерации» по версии рейтинга ассоциации «Форум доноров» (проект «Лидеры корпоративной благотворительности»);
  - золото в номинации «Федерация Гранд» XVII Премии HR-бренд HeadHunter;
  - 3-е место в номинации «Управление человеческими ресурсами. Крупный бизнес» XVI Всероссийского конкурса корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее»;
  - 1-е место в номинации «Имидж работодателя» по версии Международной премии EMBRAS (Employer Branding Awards);
  - диплом за вклад в решение стратегических задач развития человеческого потенциала Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса».
- Экомарафон «Понеслось» получил серебряную награду в номинации «Лучший проект в сфере экопросвещения» по итогам рейтинга ассоциации «Форум доноров» (проект «Лидеры корпоративной благотворительности»).
- Программа корпоративного волонтерства «Комбинат добра» заняла 1-е место в номинации «Добрые дела» по версии Международной премии EMBRAS (Employer Branding Awards).
- Программа «Новые люди для новых производств: рекрутмент без границ» заняла 2-е место в номинации «Бизнес-результат» по версии Международной премии EMBRAS (Employer Branding Awards).
- Интерактивный цифровой проект «Цифроникель Kids» вошел в топ-3 призеров Всероссийского конкурса Graduate Award в номинации «Лучший проект по работе со школьниками».
- Проект «Цифровая академия «Учиться учиться» удостоен Гран-при в номинации «HR-проект года — 2023» премии «Хрустальная пирамида — 2023».
- Проект «Профнавигатор» стал серебряным призером конкурса «Создавая будущее».
- Реализация Комплексного плана социально-экономического развития муниципального образования г. Норильск до 2035 года отмечена дипломом в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий» Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса».
- Санаторий «Заполярье» вошел в топ-5 лидеров премии в области гостеприимства Russian Hospitality Awards 2022 (номинация Best Health Hotel). Эксперты оценили качество и разнообразие оздоровительных услуг санатория, высокий уровень медицинской базы и инфраструктуры объекта в целом.
- По итогам программы «Лучшие ESG-проекты России» лауреатами в категории «Гендерное равенство. Инклюзивность и разнообразие» совместно стали ПАО «ГМК «Норильский никель» и ассоциация «Женщины в добывающей отрасли России» (WIM RU).

## Экология

- «Норникель» награжден за лучший экологический проект в Арктической зоне Российской Федерации (программа «Чистый Норильск») по итогам V Всероссийского конкурса лучших природоохранных практик «Надежный партнер — Экология».
- «Норникель» одержал победу в номинации «Проект года по устойчивому развитию» отраслевой премии «Российская горная награда» за реализацию Серной программы.
- «Норникель» стал победителем в номинации «Устойчивое развитие» премии «Компания будущего» за старт в Норильске на Надеждинском металлургическом заводе первого этапа Серной программы.
- Серная программа и программа «Чистый Норильск» отмечены дипломом в номинации «За вклад в решение стратегических задач экологической и климатической

направленности» Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса».

- По итогам программы «Лучшие ESG-проекты России» «Норникель» с технологией восстановления биопродуктивности арктических озер стал лауреатом в категории «Сохранение экосистем суши. Поддержка научно-исследовательских и просветительских проектов в сфере экологии».

## Инновации и технологии

- Разработка «Норникеля» (фиксация количественных показателей при транспортировке руды) стала победителем конкурса лучших проектов цифровизации горно-металлургического сектора «Горная индустрия 4.0» в номинации «Практическое импортозамещение».
- Корпоративное приложение для сотрудников «Суперника» признано лучшим ИТ-проектом года в мобильных приложениях по версии национальной премии TADVISER IT Prize.
- По итогам программы «Лучшие ESG-проекты России» цифровой двойник завода для экологического мониторинга «Норникеля» стал лауреатом

в категории «Индустриализация, инновации и инфраструктура. Цифровая трансформация».

- Мурманский транспортный филиал получил благодарность Министерства транспорта Российской Федерации за достижения в модернизации транспортных технологий и вклад в обеспечение безопасности мореплавания и судоходства.

## Компетенции

- Команда Проектного офиса Департамента информационных технологий «Норникеля» стала победителем открытого Всероссийского конкурса «Проектный Олимп», заняв 1-е место в номинации «Система управления проектной деятельностью» и 2-е место в номинации «Компетентный проектный офис».
- Сервисная линия поддержки сервисов «Норникель Спутник» завоевала две профессиональные награды: «Лучшая клиентская служба» и «Лучший руководитель клиентского сервиса».
- АО «ЕРП» стало победителем в номинации «Судоходная компания, осуществляющая речные грузовые перевозки». Эксперты оценили крупные достижения, безопасность и социальную ответственность компании.
- HR-команда «Норникеля» удостоена дипломом II степени премии «Хрустальная пирамида — 2023».

## Информационная открытость и отчетность в области устойчивого развития<sup>1</sup>

- Конкурс годовых отчетов Московской биржи — специальный диплом «За высокое качество отчетности по устойчивому развитию и сохранение лидерских позиций в этой сфере».
- Конкурс «Управление изменениями. Визионеры — 2023» — победитель в номинации «Лучшее раскрытие информации об ESG-рисках и управлении ими».
- Всероссийский конкурс «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2022» — победитель в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития/ESG».
- Национальная премия «Лидеры ответственного бизнеса — 2023» — лауреат премии I степени и дипломы за вклад в решение стратегических задач по соответствующим направлениям (номинациям).
- ARC Awards International:
  - золотая награда в номинации Sustainability Report: Americas & Europe (печатная версия);
  - серебряная награда в номинации Sustainability Report: Americas & Europe (интерактивная версия).
- LACP Awards:
  - платиновая награда в номинации «Лучший отчет в области устойчивого развития»;
  - топ-1 в номинации «Лучший отчет в области устойчивого развития в России»;
  - топ-1 в номинации «Лучший отчет в области устойчивого развития в регионе EMEA»;
  - серебряная награда в номинации «Лучший дизайн обложки отчета об устойчивом развитии».
- Информационные агентства «Интерфакс» и АК&М вручили «Норникелю» ежегодную премию за активную корпоративную политику в сфере раскрытия информации. Эксперты оценили удобство корпоративного сайта и предоставления финансовых и нефинансовых данных, высокое качество отчетности Компании, оперативность публикации существенных фактов, формат, открытость при общении с журналистами.

<sup>1</sup> В том числе награды, полученные в 2023 году Отчетом об устойчивом развитии «Норникеля» за 2022 год (если не указано иное).

# СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

<b>АО</b>	Акционерное общество
<b>АНО</b>	Автономная некоммерческая организация
<b>АСУТП</b>	Автоматизированная система управления технологическим процессом
<b>БНЭ</b>	Большая научная экспедиция
<b>ВИЭ</b>	Возобновляемые источники энергии
<b>ВОЛС</b>	Волоконно-оптические линии связи
<b>ГОК</b>	Горно-обогатительный комбинат
<b>ГОСТ</b>	Государственный стандарт
<b>Группа</b>	Группа компаний «Норильский никель»
<b>ГДж</b>	Гигаджоуль
<b>ГТС</b>	Гидротехнические сооружения
<b>ГЭС</b>	Гидроэлектростанция
<b>ДМС</b>	Добровольное медицинское страхование
<b>ИПСЭ</b>	Интегральный показатель состояния экосистем
<b>ИПЦ</b>	Индекс потребительских цен
<b>ИТ, IT</b>	Информационные технологии
<b>ИЦК</b>	Индустриальный центр компетенций
<b>КИСМ</b>	Корпоративная интегрированная система менеджмента в области качества и экологии
<b>КМНС</b>	Коренные малочисленные народы Севера
<b>Кольская ГМК, КГМК</b>	АО «Кольская ГМК»
<b>КПЭ</b>	Ключевые показатели эффективности
<b>КР</b>	Климатические риски
<b>КРив</b>	Климатические риски и возможности
<b>ЛЭП</b>	Линия электропередач
<b>МЗ</b>	Медный завод
<b>МГЭИК</b>	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
<b>МОТ</b>	Международная организация труда
<b>МПГ</b>	Металлы платиновой группы
<b>МСОП</b>	Международный союз охраны природы
<b>МСФО</b>	Международные стандарты финансовой отчетности
<b>МЧС</b>	Министерство по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
<b>НДС</b>	Налог на добавленную стоимость

<b>НИОКР</b>	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
<b>НИОКТР</b>	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские и технологические работы
<b>НКО</b>	Некоммерческая организация
<b>НМЗ</b>	Надеждинский металлургический завод
<b>НОФ</b>	Норильская обогатительная фабрика
<b>НПР</b>	Норильский промышленный район
<b>НТЭК</b>	Норильско-Таймырская энергетическая компания
<b>ОВЗ</b>	Ограниченные возможности здоровья
<b>ОМС</b>	Обязательное медицинское страхование
<b>ООН</b>	Организация Объединенных Наций
<b>ООО</b>	Общество с ограниченной ответственностью
<b>ООПТ</b>	Особо охраняемые природные территории
<b>ОПВК</b>	Высокоопасные отходы
<b>ОЭСР</b>	Организация экономического сотрудничества и развития
<b>п.</b>	Поселок
<b>п. п.</b>	Процентный пункт
<b>ПАО</b>	Публичное акционерное общество
<b>ПБиОТ</b>	Промышленная безопасность и охрана труда
<b>пгт, п.г.т.</b>	Поселок городского типа
<b>ПЦ</b>	Плавильный цех
<b>ПОД/ФТ/ПРОМУ</b>	Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения
<b>РАН</b>	Российская академия наук
<b>РКС</b>	Районы Крайнего Севера
<b>РОКС</b>	Российская организация корпоративной структуры
<b>СИЗ</b>	Средства индивидуальной защиты
<b>СКД</b>	Служба корпоративного доверия
<b>СМИ</b>	Средства массовой информации
<b>СНГ</b>	Содружество Независимых Государств
<b>СОУТ</b>	Специальная оценка условий труда
<b>СО РАН</b>	Сибирское отделение Российской академии наук
<b>СПОС</b>	Свободное, предварительное и осознанное согласие
<b>СУИБ</b>	Система управления информационной безопасностью
<b>ТДж</b>	Тераджоуль
<b>ТОФ</b>	Талнахская обогатительная фабрика

<b>ТПП РФ</b>	Торгово-промышленная палата Российской Федерации
<b>ТЭИ</b>	Технико-экономическое исследование
<b>ТЭЦ</b>	Теплоэлектроцентраль
<b>УСП</b>	Углеродный след продукции
<b>ФГБУ</b>	Федеральное государственное бюджетное учреждение
<b>ФЗ</b>	Федеральный закон
<b>ФОТ</b>	Фонд оплаты труда
<b>ЧС</b>	Чрезвычайная ситуация
<b>ЦОД</b>	Центр обработки данных
<b>ЦУР ООН</b>	Цели в области устойчивого развития ООН
<b>ЦФА</b>	Цифровой финансовый актив
<b>ЮНЕСКО (UNESCO)</b>	Специализированное учреждение Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization)
<b>ЮНИДО (UNIDO)</b>	Организация Объединенных Наций по промышленному развитию (United Nations Industrial Development Organization)
<b>AA1000 SES</b>	AccountAbility 1000 Stakeholders Engagement Standard
<b>AA1000AP</b>	Accountability Principles
<b>AI</b>	Artificial Intelligence
<b>Ag</b>	Серебро
<b>Au</b>	Золото
<b>BVC</b>	Bureau Veritas Certification
<b>CAM</b>	Катодные материалы
<b>Co</b>	Кобальт
<b>CO<sub>2</sub>-экв.</b>	Эквивалент диоксида углерода
<b>COP28</b>	28-я сессия Конференции сторон (Conference of the Parties)
<b>COSO ERM</b>	The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management
<b>Cu</b>	Медь
<b>DDMS</b>	Due Diligence Management System
<b>EBITDA</b>	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization
<b>ERP</b>	Enterprise Resource Planning
<b>ESG</b>	Environmental, Social and Governance
<b>FIFR</b>	Fatal-Injury Frequency Rate
<b>ICMM</b>	International Council on Mining and Metal
<b>Ir</b>	Иридий
<b>IRMA</b>	Initiative for Responsible Mining Assurance

<b>ISO</b>	International Organization for Standardization
<b>JDDS</b>	Join Due Diligence Standard
<b>GHG Protocol</b>	Greenhouse Gas Protocol
<b>GISTM</b>	Global Industry Standard on Tailings Management
<b>GRC</b>	Governance, Risk and Compliance
<b>GRI</b>	Global Reporting Initiative
<b>GWP</b>	Global warming potential
<b>LTIFR</b>	Lost Time Injury Frequency Rate
<b>ML</b>	Machine learning
<b>Ni</b>	Никель
<b>Pd</b>	Палладий
<b>PCAM</b>	Прекурсоры
<b>Pt</b>	Платина
<b>Rh</b>	Родий
<b>REACH</b>	Registration, Evaluation and Authorisation of CHemicals
<b>RMI</b>	Responsible Mining Index
<b>Ru</b>	Рутений
<b>S</b>	Сера
<b>SAP</b>	System Analysis and Program Development
<b>SASB</b>	Sustainability Accounting Standards Board
<b>SCADA</b>	Supervisory control and data acquisition
<b>Se</b>	Селен
<b>SO<sub>2</sub></b>	Оксид серы
<b>SRM</b>	Supplier relationship management
<b>SSP</b>	Shared Socio-Economic Pathways
<b>TCFD</b>	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
<b>Te</b>	Теллур
<b>VPSHR</b>	Voluntary Principles on Security and Human Rights
<b>WRI</b>	World Resources Institute
<b>UNCTAD</b>	The United Nations Conference on Trade and Development
<b>UNGPs</b>	United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights

# ГЛОССАРИЙ

- **Безопасные условия труда** — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.
- **Благотворительная деятельность** — добровольная деятельность Компании по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бесплатно выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.
- **Взаимодействие с заинтересованными сторонами** — деятельность Компании с целью выявления ожиданий и опасений заинтересованных сторон и вовлечения их в процесс принятия решений.
- **Высшие руководители** — для Главного офиса — Президент, Вице-президенты, руководители департаментов, для предприятий на территории Норильского промышленного района и Кольского полуострова — генеральные директора и их заместители.
- **Глобальная инициатива по отчетности GRI** — независимая организация — разработчик руководства и стандартов по отчетности в области устойчивого развития.
- **Группа компаний «Норильский никель»** — под Группой компаний «Норникель» в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год следует понимать ПАО «ГМК «Норильский никель» и совокупность организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норникель». Если не оговорено особо либо иное не следует из контекста, под терминами «Компания», «Группа», «Норникель», «предприятия Группы» понимается Группа компаний «Норникель».
- **Заинтересованные стороны (стейкхолдеры)** — физические или юридические лица, группы и ассоциации, а также другие организации, интересы которых могут быть затронуты деятельностью Компании, а также стороны, которые могут оказывать влияние на нее. К заинтересованным сторонам относятся акционеры Компании, инвесторы, сотрудники, поставщики, подрядчики, потребители, профсоюзы и другие общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправления, СМИ, жители той местности, где работает Компания, и др.
- **Кадровая политика** — совокупность норм, правил, целей и представлений, определяющих содержание работы с персоналом (планирование и учет персонала, поиск и отбор, адаптация, обучение и развитие, организация труда, оплата труда и мотивация, аттестация, социальное обеспечение и другое) в соответствии со стратегией развития Компании.
- **Комплаенс** — соответствие деятельности организации требованиям государственных органов, нормам законодательства, применимым правилам, рекомендациям и стандартам, в том числе внутренним корпоративным политикам и процедурам, а также этическим нормам ведения бизнеса.
- **Коллективный договор** — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый сотрудниками и работодателем в лице их представителей.
- **Корпоративная культура** — сочетание норм, ценностей и убеждений, которые определяют способ решения организацией проблем внутренней интеграции и внешней адаптации, направляют и стимулируют ежедневное поведение людей, а также сами преобразуются под его воздействием.
- **Корпоративная социальная ответственность** — это философия поведения и концепция выстраивания деловым сообществом, компаниями и отдельными представителями бизнеса своей деятельности, направленной на удовлетворение ожиданий заинтересованных сторон в целях устойчивого развития.
- **Майнтокен** — цифровой финансовый актив, привязанный по стоимости к акции ПАО «ГМК «Норильский никель».
- **Медиация** — метод альтернативного урегулирования споров на основе поиска взаимоприемлемого решения при посредничестве третьей нейтральной стороны (независимого эксперта).
- **Местные сообщества** — представители населения, имеющие гражданство Российской Федерации.
- **Миссия** — смысл существования, предназначение организации, которое отличает ее от других подобных организаций.
- **Молодые специалисты** — выпускники высших и средних специальных учебных заведений, стаж работы которых после завершения образования не превышает трех лет.
- **Мотивация** — механизм влияния на рост результативности и эффективности труда, процесс стимулирования сотрудника или группы сотрудников к деятельности, направленной на достижение целей организации.
- **Норильский промышленный район** — территория муниципальных образований, включающая город Норильск, Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район, Туруханский район.
- **Организации корпоративной структуры** — дочерние организации ПАО «ГМК «Норильский никель».
- **Отчет об устойчивом развитии (нефинансовый отчет)** — это доступное, достоверное, сбалансированное описание основных аспектов деятельности Компании и ее достижений, связанных с ценностями, целями, политикой устойчивого развития по вопросам, представляющим наибольший интерес для ключевых заинтересованных сторон. Это публичный инструмент информирования акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон о том, как и какими темпами Компания реализует заложенные в своей миссии или стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности.
- **Охрана труда** — система сохранения жизни и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- **Политика управления персоналом** — сквозная интегрированная система управления персоналом, включающая все этапы взаимодействия сотрудников и Компании, начиная с привлечения и оформления в Компанию до выхода сотрудника на пенсию и последующей поддержки.
- **Природоохранная деятельность и ресурсосбережение** — направление программ Компании, которые осуществляются по ее инициативе с целью сокращения воздействия на окружающую среду.
- **Профессиональное заболевание** — заболевание, которое возникло и развилось у работающих под влиянием систематического и длительного воздействия производственных факторов, свойственных данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства.
- **Процедура должной осмотрительности в области прав человека** — комплекс мер, включающий оценку воздействия и рисков в цепочке создания стоимости и ответственное ведение деятельности с целью предотвращения, смягчения и наделяния ответственностью за нарушения прав человека, к которым бизнес может быть причастен в результате осуществления собственной деятельности и построения деловых отношений.
- **Развитие персонала** — комплекс мероприятий, реализуемых Компанией с целью привлечения, адаптации, удержания сотрудников и способствующих максимальной реализации их профессионального и творческого потенциала.
- **Растепление грунта** — процесс, при котором породе передано количество тепла, достаточное не только для ее нагрева от естественной отрицательной температуры до 0 °С, но и для перехода содержащегося в породе льда-цеолита в жидкое состояние.
- **Риск** — негативное воздействие на цели Компании, которое потенциально может произойти в результате текущих процессов или будущих событий.
- **Руководители высшего ранга** — Президент, Старшие вице-президенты, Вице-президенты, члены Правления и руководители департаментов ПАО «ГМК «Норильский никель»; директора филиалов ПАО «ГМК «Норильский никель» и их заместители; единоличные исполнительные органы (директора, генеральные директора) компаний Группы и их заместители.
- **Серная программа** — крупнейшая и наиболее важная экологическая инициатива «Норникеля», предусматривающая поэтапное сокращение выбросов диоксида серы в Норильском промышленном районе и на Кольском полуострове, а также формирование экологически чистого производства.
- **Сертификация** — подтверждение соответствия качественных характеристик тому уровню, который требуется стандартом качества.
- **Социальное партнерство** — система взаимоотношений между сотрудниками (представителями сотрудников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов сотрудников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.
- **Социальные программы** — добровольно осуществляемая Компанией деятельность по развитию и стимулированию персонала, созданию благоприятных условий труда, развитию корпоративной культуры, а также поддержке местного сообщества и благотворительности; носит системный характер, связана со стратегией бизнеса и направлена на удовлетворение сбалансированных запросов различных заинтересованных в ее деятельности сторон. С управленческой точки зрения социальная программа — это увязанный по ресурсам, исполнителям и срокам осуществления комплекс мероприятий, обеспечивающий эффективное решение внутренних или внешних корпоративных социальных задач.
- **Социальный пакет** — это набор льгот, компенсаций, доплат, услуг (законодательно установленных и дополнительных), которые предоставляет работодатель сотрудникам помимо заработной платы.

- **Стандарт** — нормативно-методический документ, устанавливающий требования к объектам направления деятельности.
- **Структурное подразделение Главного офиса Компании** — департамент, управление, другое подразделение, включенное в организационную структуру Главного офиса Компании, утвержденную приказом Президента ПАО «ГМК «Норильский никель» и (или) действующее на основании утвержденного Старшим вице-президентом — руководителем Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью штатного расписания.
- **Существенные регионы деятельности** — регионы Российской Федерации, в которых сосредоточено основное производство

Компании и расположены ключевые активы с точки зрения численности персонала (списочная численность 1 тыс. и более человек): Норильский промышленный район, Красноярский край (кроме НПр), Кольский полуостров (Мурманская область), Забайкальский край, Москва и прочие регионы России.

- **Устойчивое развитие** — концепция, разработанная ООН и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития общества. Концепция развития мирового сообщества, в которой предусматривается учет интересов не только ныне живущих поколений людей, но и будущих.
- **Фонд оплаты труда** — суммарные средства на оплату труда сотрудников (фонд заработной платы) и выплаты социального характера.

- **Хвостохранилище** — комплекс специальных сооружений и оборудования, предназначенный для хранения или захоронения радиоактивных, токсичных и других отвальных отходов обогащения полезных ископаемых.
- **Южный кластер** — перспективный проект «Норникеля» по освоению запасов северной части месторождения Норильск-1.
- **System Analysis and Program Development Governance, Risk and Compliance (SAP GRC)** — информационная система на базе программы SAP, которая объединила в себе три основных компонента: корпоративное управление, управление рисками и соблюдение требований

# УЧЕТ РЕКОМЕНДАЦИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Компания привержена политике информационной открытости и стремится регулярно предоставлять заинтересованным сторонам актуальные сведения о производственной деятельности, результатах, социальных

программах для сотрудников и населения, мероприятиях и состоянии ESG-повестки. «Норникель» ежегодно организует диалоги с заинтересованными сторонами в процессе подготовки отчетов об устойчивом

развитии Группы. 27 ноября 2023 года был проведен диалог-форсайт «Придерживаясь курса на устойчивое будущее: 20 лет нефинансовой отчетности «Норникеля»<sup>1</sup>.

## Протокол диалога с заинтересованными сторонами

**Дата и время проведения:** 27 ноября 2023 года, 10:00–12:00.

**Формат проведения:** очный с онлайн-трансляцией.

**Основная целевая аудитория:** руководители и сотрудники Компании; представители органов региональной и местной власти, местных сообществ, некоммерческих организаций, инвестиционного сообщества, бизнеса, рейтинговых агентств, экспертного сообщества в области ESG.

**Цели проведения мероприятия:**

- получение от широкого круга заинтересованных сторон рекомендаций и любой иной обратной связи как о деятельности Компании в рамках этих тем, так и по раскрытию соответствующей информации в Отчете за 2023 год;
- представление участникам результатов анкетирования заинтересованных сторон, проведенного в рамках оценки существенности;

- представление и обсуждение с широким кругом стейкхолдеров видения и подхода Компании к таким вопросам, как социальная стратегия Компании, управление охраной окружающей среды, инновационные проекты в целях устойчивого развития.

## Программа

Вопрос № 1. **Выступление по теме «Обращение к стейкхолдерам».**

Вопрос № 2. **Выступление по теме «Результаты анкетирования заинтересованных сторон».**

Вопрос № 3. **Выступление по теме «Социальная стратегия «Норникеля».**

Вопрос № 4. **Выступление по теме «Инновационные проекты «Норникеля» в целях устойчивого развития».**

Вопрос № 5. **Выступление по теме «Управление охраной окружающей среды: сохранение биоразнообразия и Серная программа».**

<sup>1</sup> Подробнее см. пресс-релиз на сайте «Норникеля» о событиях в сфере ESG. Информация об учете предложений стейкхолдеров представлена в разделах «[Определение существенных тем](#)» и «[Перечень рекомендаций заинтересованных сторон](#)».

## Вопрос № 1. Выступление по теме «Обращение к стейкхолдерам».

### Выступил:

#### Жуков В.С.,

Вице-президент по работе с инвесторами и устойчивому развитию ПАО «ГМК «Норильский никель».

Жуков В.С. привел ретроспективный срез выпуска нефинансовой отчетности: «Норникель» опубликовал первый социальный отчет в 2005 году, что позволяет Компании входить в тройку компаний-лидеров с наиболее длинной историей подготовки отчетов об устойчивом развитии в России. Для представления общественности качественных, полных, точных сведений в области устойчивого развития в форме отчета, который, по сути,

является витриной данных, Компании необходимо провести определенную работу в данном направлении — это то, чем «Норникель» занимается давно и что подтверждается ежегодным ростом затрат на проекты, связанных с ЦУР ООН.

Отдельно Жуков В.С. подчеркнул, что Компания стремится соответствовать не только российским законодательным требованиям и рекомендациям национальных регуляторов, но и лучшим международным практикам: например, с момента выпуска первого отчета количество индикаторов GRI, по которым Компания раскрывает информацию, увеличилось почти в два раза. Помимо этого, отмечается ужесточение требований

к качеству раскрытия нефинансовой информации: в 2023 году выпущены первые международные стандарты МСФО — МСФО S1 «Общие требования к раскрытию финансовой информации по устойчивому развитию» и МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата». Жуков В.С. озвучил намерение по раскрытию в пилотном формате показателей МСФО S2, которые детализируют требования к раскрытию информации по климатическим вопросам, в Отчете об устойчивом развитии 2023 года. В качестве основных, наиболее актуальных направлений деятельности Компании в области устойчивого развития выделены человек, природа и инновации.

## Вопрос № 2. Выступление по теме «Результаты анкетирования заинтересованных сторон».

### Выступила:

#### Чернова И.П.,

руководитель направления отчетности Департамента устойчивого развития ПАО «ГМК «Норильский никель».

Чернова И.П. подчеркнула приверженность Компании политике информационной открытости, ключевым инструментом которой является ежегодная публикация отчета об устойчивом развитии, соответствующего ряду национальных и международных стандартов отчетности, рекомендаций, запросам и предложениям заинтересованных сторон. В 2022 году наряду с флагманским отчетом были выпущены тематические отчеты, которые расширяют и углубляют практику нефинансовой отчетности Компании. Отличием юбилейного отчета «Норникеля» является учет большего объема требований и рекомендаций — планируется раскрытие показателей в соответствии с Приказом

Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 года N 764, пилотное применение стандарта МСФО (IFRS) S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата».

В ходе выступления освещены этапы и результаты процедуры определения существенных тем, что позволяет учитывать мнения внешних и внутренних заинтересованных сторон, отображать в отчете наиболее актуальную и релевантную информацию для всех. По результатам анкетирования 2023 года наблюдаются значительный рост респондентов, изменение положения отдельных существенных тем в ранжированном списке (топ-3 — темы социального аспекта, повышение оценки по специфическим темам)<sup>1</sup>, широкий отклик стейкхолдеров (Компания получила высокую оценку Отчета 2022 года (4,7 балла из 5,0) и предложения по совершенствованию практики раскрытия информации<sup>2</sup>.

В завершение доклада Чернова И.П. отметила, что международное и российское экспертное сообщество высоко оценивают отчеты об устойчивом развитии Компании, что стимулирует развивать экологические, социальные, управленческие практики и открыто делиться ими.

После выступления были заданы и обсуждены вопросы взаимодействия с зарубежными рейтингами и перспектив сотрудничества, а также причины реприоритизации существенных тем в 2023 году, особенности процедуры определения существенности в 2023 году.

## Вопрос № 3. Выступление по теме «Социальная стратегия «Норникеля».

### Выступили:

#### Зелькова Л.Г.,

Старший вице-президент — руководитель Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью ПАО «ГМК «Норильский никель»,

#### Грачёв А.М.,

Вице-президент по федеральным и региональным программам ПАО «ГМК «Норильский никель».

Зелькова Л.Г. представила четыре ключевых направления утвержденной в Компании Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года, которые связаны с воздействием «Норникеля» на общество, социальные интересы и иные различные сферы: безопасность и условия труда, управление талантами и корпоративную культуру, развитие технологий и продуктов, способствующих

технологическому и социальному прогрессу, участие в жизни местного населения и общества. Данные направления сформулированы Компанией, исходя из приоритетов бизнеса и основных вызовов, которые существуют перед «Норникелем», и объединяют социальные программы, проекты и корпоративные усилия, которыми славится Компания: к ним относятся молодежная программа «В хорошей компании», программа реновации г. Норильска, комплексный план содействия развитию коренных народов Севера и другие.

Грачёв А.М. рассказал о политике Компании по взаимодействию с коренными народами и достижениях в данной области. Отдельного внимания заслуживает процедура получения свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС), для проведения которой в Тухарде привлечено более 500 человек, реализовано

четыре схода. Опыт Тухарда распространяется на новый проект Компании в Колмозерске, который является уникальным и пионерским для «Норникеля»: во-первых, это первое месторождение лития в России, во-вторых, это первый добывающий проект, на котором Компания проводит СПОС до начала разработки. Мониторинг показывает, что зарубежные коллеги интересуются опытом Компании.

После докладов были дополнительно обсуждены вопросы о развитии HR-бренда, программе повторного найма сотрудников, возможности привлечения различных, в том числе уязвимых, категорий граждан, целях Компании в области развития креативных индустрий в регионах присутствия, трансформации корпоративной среды, расширении программы по работе с коренными народами на полуострове Таймыр.

## Вопрос № 4. Выступление по теме «Инновационные проекты «Норникеля» в целях устойчивого развития».

### Выступили:

#### Бусько В.Г.,

Вице-президент по инновациям ПАО «ГМК «Норильский никель»,

#### Яфарова Л.В.,

старший научный сотрудник лаборатории гидрометаллургии Департамента по исследованиям и разработкам, руководитель проекта в Департаменте управления проектами ООО «Институт Гипроникель».

Бусько В.Г. сообщил о четырех направлениях инноваций в области устойчивого развития и реализуемых проектах внутри них: о сокращении выбросов CO<sub>2</sub> (естественная и активная минерализация породы с поглощением CO<sub>2</sub>), минимизации воздействия на экологию (новые технологии очистки шахтных и сточных вод, переиспользование шлаков и хвостов в складочном

производстве), промышленной безопасности (собственные разработки в области промышленных экзоскелетов, машинное зрение для контроля охраны труда и промышленной безопасности), новых, ускоряющих «зеленый» переход, продуктах с использованием металлов Компании (палладия и никеля), которые разрабатываются совместно с российскими и международными исследовательскими институтами.

Яфарова Л.В. представила результаты работы «Института Гипроникель» в области создания катодных материалов для энергетики будущего. При разработке учитываются не только продукты, которые сейчас используются, но и перспективные составы: в 2023 году получено три новых состава, потенциальные потребители тестируют продукцию, имеются первые положительные отзывы. Яфарова Л.В. отметила, что при разработке технологии параллельно решаются вопросы

утилизации и рециклинга отработанных аккумуляторов: проведены предварительные лабораторные испытания, получены образцы высокой чистоты, и уже из отработанных аккумуляторов получен целевой катодный материал, который по характеристикам не уступает коммерческим продуктам. Для реализации проекта привлечены молодые ученые (кандидаты наук до 30 лет), создана лаборатория, которая стала центром компетенций. Яфарова Л.В. призвала компании поддерживать различного рода исследования, потому что создание подобной базы позволит развивать собственные компетенции, быть кузницей кадров для производства.

Спикеры ответили на вопросы о критериях отнесения к ESG-продуктам, формировании спроса на данные продукты, оценке их влияния, вкладе в ESG-повестку.

<sup>1</sup> Более подробная информация приведена в Приложении «[Определение существенных тем](#)».

<sup>2</sup> Более подробная информация приведена в Приложении «[Учет рекомендаций заинтересованных сторон](#)».

**Вопрос № 5. Выступление по теме «Управление охраной окружающей среды: сохранение биоразнообразия и Серная программа».**

**Выступил:**

**Селезнёв С.С.,**  
Вице-президент по экологии и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель».

Выступление Селезнёва С.С. было сосредоточено на трех знаковых с точки зрения реализации ESG-повестки направлениях деятельности Компании: исследовании биоразнообразия, сокращении выбросов диоксида серы в атмосферу, охране труда и промышленной безопасности.

На протяжении двух лет «Норникель» совместно с Российской академией наук проводит Большую научную экспедицию — самое масштабное исследование по биоразнообразию в Российской Федерации, задачей которого является оценка изменения состояния биоразнообразия с точки зрения воздействия на территории присутствия Компании. Основа экспедиции — научный подход: разработана методика расчета интегрального показателя состояния экосистем, подтверждена возможность применения молекулярно-генетического анализа, в том числе для экспресс-диагностики растений, проведены оценка и соотнесение воздействий Компании на экосистемы, исследование дополнено изучением миграции тяжелых металлов в почвах. Подтвержденные Российской академией наук результаты исследований занесены в 2023 году на сайт «Сохраняя экосистемы»<sup>1</sup>, который будет ежегодно дополняться актуальными данными и освещать результаты новых проектов.

Селезнёв С.С. отметил основные результаты реализации Серной программы, направленного на решение проблемы атмосферного загрязнения в результате деятельности Компании. Объем выбросов SO<sub>2</sub> в Кольском дивизионе сократился на 90% с 2015 года, опережая целевые показатели (сокращение на 85%), наблюдаются восстановительные процессы, которые начались вокруг площадок Компании. В Норильском дивизионе в октябре 2023 года дан старт Серной программе на Надеждинском металлургическом заводе — при выходе на полную мощность ожидается сокращение выбросов диоксида серы на уровне 45%. Реализация программы позволит Норильску выйти из рейтинга грязных городов России.

В области охраны труда и промышленной безопасности фокус внимания Компании сосредоточен на расследовании происшествий, разработке корректирующих мероприятий, изменении отношения к обучению сотрудников: пересмотрены Кардинальные правила безопасности, изменена система мотивации (поощрение за выявление рисков), создан институт внутренних тренеров. Ретроспективный рост показателей смертельных случаев обусловлен внедрением нового подхода к учету, классификации и расследованию происшествий, что позволило повысить прозрачность и достоверность представляемой информации. Селезнёв С.С. подчеркнул, что Компания привержена стратегической цели «0 смертельных случаев на производстве», но на ее достижение необходимо время.

После выступления Селезнёв С.С. ответил на вопросы заинтересованных сторон о независимой экспертизе

природоохранных и экологических результатов Серной программы, развитии системы мониторинга многолетней мерзлоты, результатах работы Центра мониторинга технико-производственных и экологических рисков, Центра по экологическому мониторингу.

После докладов спикеров проведена свободная дискуссия, в рамках которой заинтересованные стороны могли задать вопросы, предоставить комментарии и предложения, в частности, дополнительно были обсуждены вопросы о механизмах финансирования инвестиционных проектов, мотивации работы Компании с Азиатско-Тихоокеанским регионом, вкладе «Норникеля» в решение национальных и стратегических задач страны, взаимодействию Компании с образовательными учреждениями.

Участникам было предложено пройти онлайн-голосование, а также оставить любую обратную связь по QR-коду:

- 98% респондентов отметили, что придерживаться стратегии устойчивого развития важно как для поддержания имиджа, так и для устойчивости в условиях стремительно меняющихся вызовов;
- 93% опрошенных сообщили, что климатическая повестка является достаточно/крайне важной;
- в качестве открытой обратной связи участники выразили благодарность Компании за стремление к открытости и прозрачности, широкие перспективы и высокий уровень организации мероприятия.

**Перечень рекомендаций заинтересованных сторон**

Рекомендации	Реакция Компании
<b>От внешних заинтересованных сторон</b>	
Более подробно раскрыть информацию о взаимодействии с учреждениями среднего профессионального образования, участии в федеральном проекте «Профессионалитет»	Учтено. Информация раскрыта в разделе <a href="#">«Обучающие программы»</a>
Более подробно раскрыть информацию о взаимодействии со школами, вузами и проекте «Профнавигатор»	Учтено. Информация раскрыта в разделе <a href="#">«Обучающие программы»</a>
Сделать более доступную навигацию по Отчету	Учтено
Предоставить позицию Компании в отношении целей и задач Глобальной рамочной программы в области биоразнообразия до 2030 года	Учтено. Информация раскрыта в разделе <a href="#">«Биоразнообразие»</a>
Раскрыть подробный план сокращения выбросов	Будет рассмотрено при подготовке будущих отчетов
Более подробно отразить вклад Компании в решение национальных и стратегических задач страны	Учтено частично. Информация раскрыта в разделе <a href="#">«Вклад «Норникеля» в достижение ЦУР ООН и взаимосвязь со стратегическими приоритетами России»</a>
<b>От внутренних заинтересованных сторон</b>	
Более подробно раскрыть информацию о безопасной эксплуатации гидротехнических сооружений	Учтено. Информация раскрыта в разделе <a href="#">«Отходы и хвостохранилища»</a>
Предоставить информацию о работе с лицами с ограниченными возможностями здоровья	Учтено частично. Информация раскрыта в разделах <a href="#">«Управление занятостью»</a> , <a href="#">«Социальная политика»</a>
Более подробно раскрыть информацию о взаимодействии с территориями присутствия, эффектах проводимых благотворительных и социально значимых мероприятий	Учтено частично. Информация раскрыта в разделе <a href="#">«Развитие регионов присутствия»</a>
Предоставить информацию об управлении требованиями к поставщикам и подрядчикам, контроле поставленных «Норникелем» экологических и социальных требований, соотнесении деятельности в области ответственной цепочки поставок с конкретными дивизионами	Учтено. Информация раскрыта в разделе <a href="#">«Ответственная цепочка поставок»</a> и <a href="#">Отчете в области ответственной цепочки поставок за 2023 год</a>
Более широкое представление социальных проектов	Учтено. Информация раскрыта в разделах <a href="#">«Развитие регионов присутствия»</a> , <a href="#">«Развитие человеческого капитала»</a>
Предоставить информацию о заработной плате с разбивкой по возрасту и полу, кадровом росте и карьерных треках	Учтено. Информация раскрыта в разделах <a href="#">«Система мотивации персонала»</a> , <a href="#">«Обучающие программы»</a>
Раскрыть информацию про возобновляемые источники энергии в разрезе дивизионов	Будет рассмотрено при подготовке будущих отчетов
Сообщить об использовании альтернативных видов топлива в своей производственной деятельности	Учтено. Информация раскрыта разделе <a href="#">«Энергопотребление и энергоэффективность»</a>

<sup>1</sup> [life.nornickel.ru](http://life.nornickel.ru).

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОВЕТА РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ



Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития (далее – Совет) рассмотрел по инициативе ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее – Компания) Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (далее – Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом РСПП. Совет формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами ответственного ведения бизнеса, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса, отвечают положениям Глобального договора ООН, российским и международным стандартам и руководствам по социальной ответственности и устойчивому развитию.

Процедура общественного заверения (подтверждения) проведена в период с 12 апреля по 4 мая 2024 года в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Настоящее Заключение составлено на основании экспертизы и оценки, проведенной Экспертным советом РСПП по нефинансовой отчетности, анализа Отчета и рассмотрения результатов его оценки членами Совета по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития.

Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев значимости и полноты содержащейся в Отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность компании по реализации принципов

ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса ([www.rspp.ru](http://www.rspp.ru)).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, взаимодействие с заинтересованными сторонами, достижения и ключевые результаты деятельности, показатели эффективности.

Применение Компанией международных систем отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет ПАО «ГМК «Норильский никель». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для ПАО «ГМК «Норильский никель». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

## Выводы

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Экспертного Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

**Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2023 год охватывает все ключевые направления ответственной деловой практики в соответствии**

**с принципами Социальной хартии российского бизнеса. Отчет с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих направлениях.**

**Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения отчета Группы компаний «Норильский никель» за 2023 год отражены в Отчете за 2023 год. Включена информация о подходах Компании к определению границ отчетности, об использовании результатов «Большой научной экспедиции», представлены сведения о проверке выполнения ESG-требований в цепочке поставок, подробно описаны шаги и действия Компании при проведении процедуры определения существенности для раскрытия в Отчете.**

Отчет Компании за 2023 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

**В области экономической свободы и ответственности:** Отчет содержит сведения о ключевых направлениях и основных результатах производственной деятельности, о положении Компании в отрасли, перспективах производства и потребления производимых металлов в контексте долгосрочных трендов на мировом рынке. Представлены параметры инвестиционной программы на период 2023 – 2024 гг., План модернизации объектов энергетической инфраструктуры, стратегические приоритеты в отношении используемых технологий и выпускаемых продуктов. Приведены данные о мерах по обеспечению качества продукции в рамках корпоративной интегрированной системы менеджмента. Отражены сведения об инновационной и научно-технической деятельности. Отмечены цифровые решения для улучшения бизнес-процессов, показаны основные направления внедрения и использования цифровых технологий, искусственного интеллекта. Сообщается о сохранении Компанией ключевых приоритетов в области устойчивого развития, которые отражены в Стратегии в области экологии

и изменения климата до 2031 года и в Стратегии в области социально-устойчивого развития до 2030 года. Представлены приоритеты, цели, ключевые показатели эффективности (КПЭ) и основные мероприятия обеих стратегий. Сообщается о продолжении реализации масштабной Серной программы по снижению выбросов диоксида серы. Включены сведения о мероприятиях и программах, формирующих вклад Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН и в реализацию Национальных проектов России. Освещается модель корпоративного управления, сообщается об управлении вопросами в области устойчивого развития, показана роль в этом Совета директоров. Представлена система управления рисками, включая автоматизацию процессов в этой сфере. Представлены подходы Компании по развитию корпоративной культуры и этических норм, а также по противодействию коррупции, освещаются принципы и направления деятельности в этих областях.

**Партнерство в бизнесе:** В Отчете содержатся сведения о механизмах взаимодействия с различными группами заинтересованных сторон, представлена карта заинтересованных сторон Компании, на которой отражены ключевые события 2023 г. Перечислены внутрикорпоративные документы, которые содержат основные принципы и правила взаимодействия с заинтересованными сторонами. **Акционеры и инвесторы:** Представлены механизмы и ключевые мероприятия по взаимодействию с инвесторами. Сообщается о реализации стратегии взаимодействия с розничными инвесторами, в том числе с сотрудниками Компании в рамках корпоративной программы «Цифровой инвестор». Отчет уведомляет о перспективной цели по увеличению количества физических инвесторов и их доли в уставном капитале Компании. **Работники:** Содержатся сведения о системе управления персоналом, о создании новых рабочих мест в связи с реализацией Серной программы, о системе развития и обучения сотрудников, социальных гарантиях и мотивации.

Включена информация о работе приемных по трудовым вопросам, о проведении прямой линии «Норникель Live» и корпоративных диалогов с участием топ-менеджеров Компании. Сообщается о создании «молодежной экосистемы», о развитии корпоративных сообществ работников по интересам, о Программе корпоративного волонтерства. Отчет информирует о результатах исследований состояния корпоративной культуры и вовлеченности сотрудников. Представлена система управления охраной труда в Компании и в цепочке поставок, включено описание мер по совершенствованию культуры безопасности, сообщается о внедрении цифровых устройств контроля, отражены меры по профилактике травматизма. Сообщается о проведении специальной оценки условий труда, о мерах по предотвращению профессиональных заболеваний и о программе «Цифровая медицина». Включены данные о работе с жалобами и обращениями Службы корпоративного доверия, описана процедура регистрации и анализа обращений. **Органы власти:** Отчет содержит сведения о взаимодействии с органами власти в рамках реализации планов регионального развития, национальных проектов, реализации природоохранной деятельности и в других ситуациях. Отмечается регулярное взаимодействие Компании с налоговыми органами в режиме реального времени посредством системы стороннего мониторинга. **Поставщики и подрядчики:** Содержится информация о формировании ответственной цепочки поставок в соответствии с Политикой ПАО «ГМК «Норильский никель» по ответственному выбору поставщиков и Кодексом корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК «Норильский никель». Отражены процедуры оценки поставщиков на соответствие корпоративным требованиям, включая вопросы уважения прав человека, охраны труда и трудовых отношений. Сообщается о публикации отдельного Отчета об ответственной цепочке поставок. **Потребители и клиенты:** Включены сведения о результатах оценки удовлетворенности клиентов, а также о проведении

контроля и анализа исполнения контрактных обязательств. Приводятся сведения о Сбытовой стратегии Компании, направленной на обеспечение бесперебойности поставок продукции клиентам. **Деловые партнеры:** Отчет содержит описание подходов во взаимодействии с общественными институтами, НКО, научными и образовательными организациями, сведения о совместных проектах, о членстве Компании в деловых и профильных ассоциациях.

**Права человека:** Отчет содержит информацию об обеспечении прав человека в деятельности Компании, принципах и управленческих подходах, зафиксированных в Политике по защите прав человека и других внутрикорпоративных документах. Сообщается о подготовленном Компанией специализированном Отчете о правах человека за 2023 год. Заявлено об уважении трудовых прав работников, об отсутствии дискриминационных практик в деятельности Компании. Представлены механизмы и процедуры защиты интересов сотрудников, сведения о взаимодействии с профсоюзами. Включена информация о мероприятиях по социальной поддержке работников, высвобожденных в связи с консервацией шахты, о приеме на работу сотрудников с ограниченными возможностями здоровья. Особое внимание уделяется вопросам соблюдения прав коренных малочисленных народов Севера. Сообщается о проведении открытых диалогов с коренными народами, в том числе в связи с планируемой разработкой месторождений. Сообщается о наличии Политики в отношении прав коренных малочисленных народов, определяющей ключевые обязательства Компании в этой области. Заявлено о нулевой толерантности к случаям нарушения прав человека в цепочке поставок.

**Сохранение окружающей среды и климатическая повестка:** Представлена Стратегия в области экологии и изменения климата до 2031 года, ее ключевые направления и целевые показатели. Включены сведения о Системе экологического

менеджмента. Сообщается о запуске Серной программы на Надеждинском металлургическом заводе. Раскрыты в динамике основные показатели воздействия Компании на окружающую среду. Представлена структура управления охраной окружающей среды, включая роль Комитета по устойчивому развитию и изменению климата при Совете директоров. Указаны ключевые регулирующие документы в области охраны окружающей среды. Отмечено проведение очередного надзорного аудита с подтверждением соответствия корпоративной интегрированной системы экологического менеджмента требованиям ISO 14001:2015. Приведены сведения об использовании новейших технологий по снижению негативного воздействия на экологическую обстановку. Освещаются принципы и система управления водными и земельными ресурсами. Содержится информация об актуализации Политики ПАО «ГМК «Норильский никель» в области управления хвостохранилищами, приведено описание системы мониторинга безопасности хвостохранилищ и управления рисками в связи с их эксплуатацией. Сообщается об отсутствии дефицита водных ресурсов в регионах присутствия, поэтому основные усилия Компании направлены на обеспечение соответствия качества сточных водах нормативным требованиям. Охарактеризовано воздействие транспорта на водные объекты. Представлены сведения о реализации программы «Чистый Норильск» по санитарной очистке и благоустройству промышленных территорий. Отчет информирует об участии Компании в работе Секции по вопросам Арктики и сохранения биоразнообразия при Научно-техническом совете Росприроднадзора. Освещены вопросы управления воздействием на биоразнообразие, в том числе в разрезе цепочки создания стоимости и стадий жизненного цикла. Приведены сведения о завершении второго сезона Большой научной экспедиции, результаты которой использованы Компанией для уточнения методики расчета интегрального показателя состояния природных систем

в регионах присутствия. Представлен ход реализации плана модернизации объектов энергетической инфраструктуры до 2030 года. Отмечены наиболее существенные проекты, которые Компания реализует с целью повышения надежности эксплуатации энергетического оборудования, увеличения энергоэффективности и обеспечения роста объемов выпуска продукции. Приведены показатели производства и потребления энергии. Отмечается регулярная работа по обеспечению предприятий более экономичными и «зелеными» источниками энергии, сообщается о растущей доле потребления электроэнергии из ВИЭ по итогам 2023 года. Представлена климатическая стратегия Компании, подходы к управлению рисками в этой сфере. Сообщается о выпуске отдельного Отчета в области изменения климата. Охарактеризована устойчивость продуктового портфеля Компании в трех сценариях развития мировой экономики и изменения климата; включена информация об углеродном следе продуктов, а также об утверждении Стратегии инноваций, в рамках которой планируется разработка новых продуктов. Включена информация о разработке партнерского проекта, предусматривающего строительство в зоне многолетней мерзлоты атомных станций малой мощности. Представлены ключевые результаты корпоративной климатической повестки. Отражены сведения о выбросах парниковых газов.

**Участие в развитии местных сообществ и территорий:** Отчет информирует о вкладе Компании в социально-экономическое развитие территорий присутствия в рамках Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 года. Охарактеризован вклад в экономическое развитие регионов присутствия, включая уплату налогов, содействие занятости населения, содействие развитию местных поставщиков. Сообщается о реализации комплексного плана по реновации Норильского промышленного района и города Норильска, о тестировании цифровых систем строительства на объектах

программы. Сообщается о реализации инвестиционных туристических проектов и о вкладе Компании в национальный проект «Туризм и индустрия гостеприимства». Приведены данные о пилотном применении системы мониторинга и прогнозирования качества воздуха в городах Норильск, Мончегорск, Заполярный и в поселке Никель. Отражены направления деятельности и структура бюджета по развитию регионов присутствия, включая благотворительность, спонсорство, развитие инфраструктуры и другие виды затрат. Отчет сообщает о том, что при поддержке Компании реализуются инициативы и мероприятия институтов территориального развития, в том числе Агентства городского развития, представлены основные программы, направленные на повышение качества жизни в регионах присутствия.

## Заключительные положения

В целом включенная в Отчет информация подтверждает ответственную деловую практику Компании, характеризует стратегию и результаты Группы компаний «Норильский никель» в области устойчивого развития, содержит сведения о системах управления, обеспечивающих реализацию целей Компании в этой области. Отражен вклад Компании в решение общественно значимых задач. Представлена развернутая информация о результатах деятельности Компании по достижению ЦУР ООН 2030 и о вкладе Компании в реализацию национальных проектов. Раскрывается значительный объем показателей результативности по экономическим, социальным, экологическим аспектам деятельности. Отмечается, что раскрываемые в Отчете существенные темы определялись с учетом мнений заинтересованных сторон. Сообщается о публикации отдельных отчетов, посвященных подходам к управлению и деятельности в области прав человека, изменения климата и ответственной цепочки поставок.

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (2021). В процессе подготовки учитывались также Глобальный договор ООН, стандарт SASB Metals and Mining (2021), Руководство по основным показателям отчетности организаций о вкладе в достижение Целей устойчивого развития (UNCTAD), Рекомендации Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), базовые индикаторы результативности РСПП, стандарты организации AccountAbility AA1000SES (2015), AA1000AP (2018). Компания использовала Методические рекомендации по подготовке отчетов об устойчивом развитии, утвержденные Минэкономразвития России.

Отчет за 2023 год является двадцатым нефинансовым отчетом Компании, что свидетельствует о последовательности в развитии процесса отчетности, приверженности принципам прозрачности и открытости.

Компания использует различные формы независимой оценки и подтверждения отчетной информации (профессиональный аудит и общественное заверение), что отражает ответственное отношение к качеству раскрываемой информации.

## РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета, Совет обращает внимание Компании на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации, рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности.

Совет отмечает, что рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущих отчетов, сохраняют свою актуальность для использования в дальнейшей практике отчетности Компании.

В Отчете заявлено о намерении Компании рационально использовать энергетические ресурсы,

приведены данные об экономии энергии. Рекомендуется расширить сведения о том, за счет каких мероприятий достигаются представленные в отчете результаты как по экономии энергии, так и по потреблению топливно-энергетических ресурсов, а также более подробно раскрывать методику расчета количественных показателей.

Компания начала активную инвестиционную деятельность в повышение энергоэффективности и расширение использования возобновляемых источников энергии. Целесообразно в дальнейшем полнее раскрывать информацию о возобновляемых источниках энергии в разрезе дивизионов Компании и видов используемых ВИЭ.

Поскольку удельные показатели воздействий на окружающую среду и климат рассчитываются с использованием финансового показателя в знаменателе, рекомендуется в следующих отчетах комментировать динамику удельных показателей с указанием определяющих факторов.

Комментариям к показателям рекомендуется уделять в дальнейшем специальное внимание, учитывая, что их наличие и ясность существенным образом влияют на качество отчетной информации и её восприятие заинтересованными сторонами.

В Отчете сообщается о вкладе Компании в Национальный проект «Производительность труда», однако показатель производительности труда в отчетную информацию не включен. Следует обратить внимание на значимость этого показателя, который используется в том числе в системах независимой оценки деятельности компаний на основе анализа публичной отчетности.

В Отчете содержится информация о масштабной работе Компании с местными сообществами, наличии долгосрочных социальных проектов и значительном объеме социальных инвестиций. Было бы полезным в дальнейшем дополнять эту информацию

сведениями о подходе Компании к оценке эффективности социальных инвестиций и результатах этой оценки.

Отчет отражает активную позицию Компании в отношении поддержки людей с ограниченными возможностями и особенностями здоровья, их трудоустройства в Компании. Рекомендуется в следующем отчете расширить описание конкретных проектов внутри Компании по созданию безбарьерной среды и возможностей для их трудоустройства, в том числе приводить данные о количестве сотрудников Компании с инвалидностью и выполняемой ими работе.

Целесообразно было бы также включить в Отчет отзывы представителей основных групп заинтересованных сторон, помимо работников Компании, о социальном, экономическом и экологическом воздействии предприятий Компании, а также качестве их коммуникации с Компанией по этим вопросам.

Отчет содержит сведения о корпоративных документах, регулирующих различные сферы деятельности Компании. Было бы полезным включить, где возможно, актуальные ссылки на эти документы, что обеспечивает более полное раскрытие информации и её качество.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2023 год прошел процедуру общественного заверения.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

GRI 2-5

АО «Кэпт»  
БЦ «Башня на Набережной», Блок «С»  
Пресненская набережная, 10  
Москва, Россия 123112  
Телефон +7 (495) 937 4477  
Факс +7 (495) 937 4499

## Заключение независимой аудиторской организации по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Информации в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2023 год

Акционерам и руководству ПАО «ГМК «Норильский никель»

### Введение

Руководство ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее – «Руководство») привлекло нас к выполнению задания, по завершении которого предоставляется заключение в отношении определенной информации в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» (далее – «Группа») за 2023 год (далее – «Отчет») с выводом, обеспечивающим ограниченную уверенность в том, что такая информация в Отчете подготовлена и представлена, во всех существенных отношениях, в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения) и не содержит существенных искажений.

Наш вывод относится только к следующей информации и показателям (далее – «Информация в Отчете»):

- информации, раскрытой в Отчете в соответствии с рекомендациями TCFD<sup>1</sup> в Приложении «Раскрытие информации в соответствии с руководством TCFD» к Отчету и обозначенной пометкой «Заверено» в колонке «Заверено аудитором»;
- показателям GRI<sup>2</sup>, включенным в Отчет в Приложении «Указатель содержания GRI» к Отчету и обозначенным пометкой «Заверено» в колонке «Заверено аудитором».

Наш вывод не относится в каком-либо ином показателям или информации, включенным или раскрытым в Отчете.

### Ответственность Руководства

Руководство несет ответственность за подготовку и представление Отчета без искажений в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения), а также за содержащуюся в нем информацию.

Указанная ответственность включает разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке и представлению Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок. Указанная ответственность также включает: определение целей Группы в области устойчивого развития и соответствующей отчетности, включая определение ключевых групп заинтересованных сторон и существенных для них вопросов; выбор применимых требований стандартов, использованных при подготовке Отчета; предотвращение и выявление фактов недобросовестных действий; выявление и соблюдение применимых к деятельности Группы нормативных правовых актов; выбор и применение надлежащих политик; формирование суждений и оценочных значений, которые считаются разумными в существующих обстоятельствах; ведение достаточной документации в отношении информации, включенной в Отчет; обеспечение надлежащего обучения сотрудников, вовлеченных в подготовку

<sup>1</sup> Информация, раскрытая в соответствии с рекомендациями Группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (Task Force for Climate-Related Financial Disclosures или TCFD)

<sup>2</sup> Показатели, подготовленные в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (Global Reporting Initiative или GRI)

**ПАО «ГМК «Норильский никель»**

*Заключение независимой аудиторской организации по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Информации в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2023 год*  
Страница 2



Отчета; надлежащее обновление информационных систем и обеспечение того, что любые изменения в системе отчетности охватывают все ключевые подразделения.

**Наша ответственность**

Наша ответственность заключается в проведении процедур с целью получения доказательств в отношении Информации в Отчете и в представлении заключения, включающего вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность в отношении того, что Информация в Отчете подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения) и не содержит существенных искажений, на основании полученных доказательств.

Мы выполнили наше задание в соответствии с Международным стандартом по заданиям, обеспечивающим уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (МСЗОУ 3000), выпущенным Советом по Международным стандартам аудита и стандартам по заданиям, обеспечивающим уверенность.

МСЗОУ 3000 требует планирования и проведения наших процедур таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Информация в Отчете подготовлена и представлена во всех существенных отношениях в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения) и без существенных искажений.

**Наша независимость и управление качеством**

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные российскими Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и российским Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе правил или процедур соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и требований применимых нормативных правовых актов.

**Процедуры**

Выбор процедур и определение нами характера, сроков и объема указанных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенных искажений при подготовке Информации в Отчете вследствие недобросовестных действий или ошибок, нашего понимания деятельности Группы, а также иных обстоятельств задания.

В процессе оценки указанного риска мы рассмотрели систему внутреннего контроля в части подготовки и представления Группой Информации в Отчете с целью разработки процедур, которые были бы надлежащими при существующих обстоятельствах, но не с целью формирования вывода об эффективности системы внутреннего контроля Группы.

Наше задание также включало: оценку того, что предмет задания является надлежащим, а применимые критерии (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения), использованные Руководством при подготовке и представлении информации в Отчете, являются приемлемыми с учетом обстоятельств задания, а также оценку того, что методы, политики и процедуры, использованные при подготовке Информации в Отчете, являются надлежащими, а оценочные значения, сформированные Руководством, являются обоснованными.

**ПАО «ГМК «Норильский никель»**

*Заключение независимой аудиторской организации по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Информации в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2023 год*  
Страница 3



Наши процедуры, разработанные на основе проведенной оценки риска, представляли собой комбинацию процедур инспектирования, подтверждения, пересчета, аналитических процедур и запросов информации.

Наши процедуры включали, но не ограничивались, следующим:

- изучение процессов определения ПАО «ГМК «Норильский никель» тем и вопросов, имеющих существенное значение для ключевых групп заинтересованных сторон Группы, с целью достижения понимания данных процессов в Группе, а также анализ информации из открытых источников о темах и вопросах, имеющих существенное значение для ключевых групп заинтересованных сторон иных организаций отрасли, с целью определения полноты раскрытия таких тем и вопросов в Отчете;
- проведение интервью с представителями Руководства и ответственными сотрудниками на уровне главного офиса в отношении стратегии в области устойчивого развития и политик, регламентирующих ключевые вопросы в значимых для Группы областях, степени реализации данных политик на практике, а также процедур сбора информации в области устойчивого развития;
- проведение интервью с сотрудниками главного офиса, ответственными за предоставление информации для целей Отчета;
- проведение процедур на уровне следующих компаний Группы и филиала:
  - Главный офис (ПАО «ГМК «Норильский никель»)
  - Заполярный филиал (филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»)
  - ООО «Медвежий ручей»
  - АО «Кольская ГМК»
  - ООО «ГРК «Быстринское»
  - АО «НТЭК»
  - ООО «Норильскникельремонт»
  - ООО «Норильский обеспечивающий комплекс»
  - ООО «Норникель Спутник»

выбранных на основе анализа рисков с использованием качественных и количественных критериев;

- сопоставление Информации в Отчете с данными из других источников с целью проверки полноты, точности и отсутствия противоречий;
- оценка полноты качественной и количественной информации в области устойчивого развития с точки зрения соответствия применимым критериям (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения);
- изучение и анализ информации в области устойчивого развития, включенной в Отчет, на предмет соответствия нашему представлению и знаниям о деятельности Группы в области устойчивого развития;
- пересчет количественных показателей, являющихся частью Информации в Отчете, и изучение подтверждающей первичной документации.

Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам выполнения, а также являются более ограниченными по сравнению с процедурами в рамках задания, обеспечивающего разумную уверенность. Вследствие этого уровень уверенности, достигаемый в результате выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность,

**ПАО «ГМК «Норильский никель»**

Заключение независимой аудиторской организации по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Информации в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2023 год  
Страница 4



значительно ниже, чем уровень уверенности, который был бы достигнут в результате выполнения задания, обеспечивающего разумную уверенность.

В рамках настоящего задания мы не проводили каких-либо процедур по аудиту или обзорной проверке Информации в Отчете или соответствующей первичной документации или иных источников, из которых была извлечена Информация в Отчете.

**Применимые критерии**

Применимые критерии включают соответствующие требования и рекомендации к методологии подготовки Отчета, а также необходимую справочную информацию, содержащиеся в следующих документах:

- Рекомендации Группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (Task Force for Climate-Related Financial Disclosures recommendations или TCFD)<sup>3</sup>;
- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative или GRI)<sup>4</sup>;
- Протокол по парниковым газам: Корпоративный стандарт по количественной оценке выбросов парниковых газов Охвата 3 (Greenhouse Gas Protocol: Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard)<sup>5</sup>;
- Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006 г.<sup>6</sup>

**Присущие ограничения**

Количественная оценка парниковых газов связана с неопределенностью, неизбежной в силу неполноты научных знаний, используемых для определения коэффициентов расчета выбросов различных газов.

<sup>3</sup> <https://www.fsb-tcfid.org/recommendations/>  
<sup>4</sup> <https://www.globalreporting.org/standards>  
<sup>5</sup> <https://ghgprotocol.org/corporate-value-chain-scope-3-standard>  
<sup>6</sup> <https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/russian/index.html>

**ПАО «ГМК «Норильский никель»**

Заключение независимой аудиторской организации по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении Информации в Отчете об устойчивом развитии Группы компаний «Норильский никель» за 2023 год  
Страница 5



**Вывод**

Наш вывод был сформирован на основании и с учетом аспектов, описанных в настоящем заключении. Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основание для нашего вывода.

По результатам проведенных нами процедур, описанных в настоящем заключении, наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основание полагать, что Информация в Отчете не подготовлена или не представлена, во всех существенных отношениях, в соответствии с применимыми критериями (представлены в разделе «Применимые критерии» настоящего заключения) или содержит существенные искажения.



Величко Наталья Николаевна

Партнер, АО «Кэпт»

Действует на основании доверенности № 375/22 от 1 июля 2022 года

Москва, Россия

22 мая 2024 года

# ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Представленная в настоящем документе информация подготовлена на основе данных, имеющих в распоряжении ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее — Компания) на дату подготовки Отчета об устойчивом развитии за 2023 год (далее — Отчет). С момента подготовки Отчета на деятельность Компании, на содержащиеся в документе прогнозы и описания «текущей ситуации» могли оказать влияние внешние или иные факторы, в том числе эскалация геополитического конфликта на Украине, санкции, введенные США, Евросоюзом, Великобританией и другими государствами в отношении Российской Федерации, российских физических и юридических лиц, меры, принятые Российской Федерацией в ответ на санкции, экономические и иные меры, введенные для поддержания экономической и финансовой стабильности Российской Федерации, а также иные факторы, которые находятся вне зоны влияния Компании. В частности, США, Евросоюз, Великобритания и другие государства ввели экспортные ограничения в отношении Российской Федерации, которые оказывают негативное влияние в том числе на поставки промышленного оборудования в Российскую Федерацию. Невозможность приобретения и транспортировки оборудования в Россию может ограничить развитие производственных возможностей Компании.

Отчет содержит информацию о целях и планах Компании на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу. Все планы и намерения, приведенные

в Отчете, носят прогнозный характер, и их осуществимость зависит в том числе от ряда экономических, политических и правовых факторов, включая факторы, указанные выше, находящиеся вне зоны влияния Компании. Прогнозные заявления предполагают риски и неопределенность, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут как наступить, так и не наступить в будущем. Прогнозные заявления не являются гарантией будущих операционных и финансовых результатов Компании, и фактические результаты операционной деятельности Компании, ее финансовое состояние, ликвидность, перспективы, рост, стратегия, а также развитие отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, могут существенно отличаться от описываемых или предполагаемых в прогнозных заявлениях, содержащихся в Отчете. Компания настоящим отказывается от ответственности за любые убытки, вызванные использованием содержания Отчета, а также не принимает на себя никаких обязательств по обновлению прогнозных заявлений, представленных в нем.

Информация о рыночной доле и прочие утверждения, касающиеся отрасли, в которой ПАО «ГМК «Норильский никель» ведет свою деятельность, а также позиция Компании по отношению к конкурентам основаны на общедоступной информации, опубликованной другими металлургическими и горнодобывающими компаниями или полученной от торговых

и бизнес-организаций и ассоциаций. Такие данные и утверждения не проверялись независимыми экспертами, а показатели финансовой и операционной деятельности конкурентов Компании, используемые для оценки и сравнения позиций, могли быть рассчитаны способом, отличным от того, который использовался ПАО «ГМК «Норильский никель».

Отчет не является частью рекламной документации по ценным бумагам, предложением или приглашением к продаже, выпуску или предложению оферты на продажу или подписку на акции и какие-либо иные ценные бумаги ПАО «ГМК «Норильский никель».

Любые логотипы и товарные знаки, используемые в Отчете, являются собственностью их непосредственных владельцев, и их использование в настоящем документе не должно толковаться как продвижение или реклама товаров и услуг данных владельцев.

# КОНТАКТЫ

GRI 2-3

## Центральный офис

Российская Федерация, 123100, г. Москва, 1-й Красногвардейский проезд, д. 15

Телефон: +7 (495) 787-76-67

Email: [gmk@nornik.ru](mailto:gmk@nornik.ru)

## Департамент устойчивого развития

**Ивченко Светлана Владимировна**

Директор Департамента устойчивого развития

Телефон: +7 (495) 797-82-50

Email: [social\\_report@nornik.ru](mailto:social_report@nornik.ru)

## Департамент общественных связей

**Смирнова Татьяна Борисовна**

Директор Департамента общественных связей

Телефон: +7 (495) 785-58-00

Email: [pr@nornik.ru](mailto:pr@nornik.ru)

## «Норникель»

### в социальных сетях

→ [vk.com/nornickel\\_official](https://vk.com/nornickel_official)

→ [t.me/nornickel\\_official](https://t.me/nornickel_official)

→ [ok.ru/nornickel](https://ok.ru/nornickel)

→ [youtube.com/user/NornikOfficial](https://youtube.com/user/NornikOfficial)

## Норильск глазами его жителей

→ [www.norilskfilm.com](http://www.norilskfilm.com)

## Корпоративный сайт

→ <https://www.nornickel.ru/>